

COMUNE DI ALFONSINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ALFONSINE ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Il giorno 11 del mese di dicembre dell'anno 2020, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Alfonsine, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Segretario Generale (Dott.ssa Fabiola Gironella)

R.S.U. nelle persone di:

f.to Secchiari Paolo (FP CGIL)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Manuela Drudi (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

CSA Regioni e Autonomie Locali (ASSENTE)

Richiamata la preintesa siglata il 13/11/2020 e la delibera della Giunta n. 95 del 01/12/2020 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020 nel seguente testo:

Indice generale

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO.....	3
SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020.....	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE.....	3
ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE.....	3
ART. 3 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018 (APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997).....	4
ART. 4 – INCENTIVI DEL PROGETTO PER L'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE (ANPR).....	4
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE.....	5

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2020

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto, stipulato sulla base del *“Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti”* siglato il 02/05/2019 (approvato con delibera di G.U. n. 73 del 09/05/2019), disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020. Per le parti non modificate si richiamano integralmente:
 - il protocollo d'intesa siglato in data 17/10/2018;
 - il CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018;
 - il protocollo d'intesa siglato in data 02/05/2019;
 - il CCDI 2019 siglato in data 21/05/2019.
2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2020, si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
3. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
4. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 – NUOVO SISTEMA PER IL RICONOSCIMENTO DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE E NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA E DELL'UNIONE

1. Le parti richiamano integralmente gli accordi siglati in merito al nuovo sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze e al nuovo sistema di misurazione della performance del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione ed approvati con delibera di G.U. n. 142 del 22/10/2020;

**ART. 3 – RISORSE DERIVANTI DALL'ART 67, COMMA 3, LETTERA A) DEL CCNL 21.5.2018
(APPLICAZIONE ART. 43 LEGGE 449/1997)**

1. Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, L. n.449/1997 sono individuate nella Sezione economica – costituzione parte variabile codice 9, la cui disciplina è contenuta nel CCDI 2018-2020 siglato in data 20/12/2018 con valenza triennale.

**ART. 4 – INCENTIVI DEL PROGETTO PER L'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE
RESIDENTE (ANPR)**

1. Le parti convengono che per quanto riguarda gli incentivi del progetto per l'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR) verranno distribuiti, comprensivi degli anni arretrati, sulla base del Regolamento che sarà individuato nel 2021 e che le risorse di detta incentivazione risultano essere fuori dai limiti vigenti del Fondo Risorse decentrate ex art.67 del ccnl 21.5.2018.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: RIPARTO DELLE RISORSE

COSTITUZIONE PARTE FISSA					
		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
1	-	Unico importo consolidato anno 2017	(Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)		262.847,30
	a	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)	-	203.503,93	
	b	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	2.279.673	14.133,97	
	c	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	2.279.673	11.398,37	
	d	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità	2.279.673	4.559,35	
	e	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	2.071.999	10.360,00	
	f	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005	2.186993	13.121,96	
	g	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09) -Incrementi PEO CCNL (2004-2009)	-	5.769,72	
2	-	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		45.328,27
	a	-	2000/2018	45.218,81	
	b	-	2019	109,46	
3	-	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
4	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		
5	-	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		
6	-	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018		
7	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		-12.757,82
8	-	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-		-52.961,09
C100	TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE				242.456,66
C101	FONDO PARTE FISSA VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE				3.512,75
C102	TOTALE FONDO PARTE FISSA				245.969,41

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA

50 -	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	art. 67 C2 lett. B) CCNL 2016-2018)	0,00	1.515,95
60 -	Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018)	0,00	1.996,80
			0,00	3.512,75

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE					
		Descrizione	Note	Dettagli	Importo
9	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Comunicazione in data 28/03/2019 dal Responsabile della Ragione dell'ente. All'importo certificato dal responsabile della Ragioneria viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) e IRAP (8,5%)		7.941,43
10	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
11	-	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 Imp. 2.051.007,65		24.612,09
12	-	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018		
13	-	INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	-		
14	-	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018		
15	-	DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		-26.164,21
17	-	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		
C105		TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE			6.389,31
C106		FONDO PARTE VARIABILE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			220,85
C107		TOTALE FONDO PARTE VARIABILE			6.610,16

C100	TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)	242.456,66
C105	TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)	6.389,31
X000	TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.845,97
X001	NUOVO LIMITE RICACOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019	253.619,98
P000	DIFFERENZA P.O. 2016 RICACOLATO AI SENSI DELL'ART. 33 c2 D.L 34/2019 (Enti senza dirigenza)	0,00
P001	FONDO P.O. DA GESTIRE FUORI FONDO	0,00
D000	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (compreso PO)	0,00
D001	DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 C2 DLGS 75/2017)	0,00
X002	TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)	248.845,97
C101	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA	3.512,75
C106	VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE	220,85
X004	TOTALE FONDO (comprese voci non soggette al limite)	252.579,57
X005	ONERI A CARICO ENTE	66.832,55
X006	IRAP A CARICO ENTE	21.469,26
X007	TOTALE COMPLESSIVO	340.881,39

DETTAGLIO VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE

51 -	Economie da lavoro straordinario anno precedente	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00	137,31
52 -	Altri importi provenienti dall'anno precedente	art. 68 c1 CCNL 2016-2018	0,00	83,54
53 -	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
54 -	SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
	DALL'ENTE Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)			

220,85

UTILIZZO PARTE FISSA

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
1	-	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				35.651,82
	a	-Peo in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro	-			31.900,00	
	b	-Peo Nuove risorse	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018			3.751,82	
2	-	Quota PEO da trasferire all'Unione	-		47.796,97		
	a	-Trasferimenti 2008	-	4.979,78			
	b	-Trasferimenti 2010	-	2.752,23			
	c	-Trasferimenti 2011	-	40.064,96			
4	-	Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione	-				
5	-	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
6	-	Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa	-				
7	-	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-				
8	-	Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) - trasferimenti 2011	-		140,41		
	a	trasferimenti 2011	Stocco Emanuela	140,41			
9	-	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
10	-	Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011	-		3.718,20		
	a	Trasferimenti 2011	-	3.718,20			
11	-	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				
12	-	Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo	-		2.045,52		
	a	Trasferimenti 2011	-	2.045,52			
13	-	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018				10.900,00
14	-	Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	-		18.649,68		
	a	-Trasferimenti 2008	-	2.055,96			
	b	-Trasferimenti 2010	-	1.624,32			
	c	-Trasferimenti 2011	-	14.406,00			
	d	-Trasferimenti 2014	-	563,40			
15	-	Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	-		6.549,84		
16	-	Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione mesi 5/12	-				
17	-	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-		640,08		
18	-	Varie	-				
UF100		TOTALI	da trasferire all'Unione	79.540,70	per l'ente	46.551,82	
UF101		TOTALE UTILIZZO				126.092,52	
		TOTALE PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE				79.540,70	
		TOTALE PARTE FISSA CHE RESTA NELL'ENTE				46.551,82	

C109	TOTALE FONDO	252.579,57
UF102	UTILIZZO PARTE FISSA	126.092,52
UV100	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	126.487,05

UTILIZZO PARTE VARIABILE

		Descrizione	Note	Dettagli Trasferiti	Importi Trasferiti	Dettagli	Importo
19	-	-	-				
20	-	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti	-				
21	-	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018				1.600,00
	a	indennità attività disagiate	-				
	b	indennità di rischio	-			1.600,00	
	c	maneggio valori	-				
22	-	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018				5.000,00
	a	indennità di turno	-				
	b	indennità reperibilità	-			4.200,00	
	c	indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo	-			800,00	
23	-	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018				5.350,00
24	-	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-				
25	-	Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione	-				
	a	trasferimenti 2008	-				
	b	trasferimenti 2010	-				
	c	trasferimenti 2011	-				
	d	trasferimenti 2012	-				
	f	trasferimenti 2014	-				
	g	trasferimenti 2015	-				
26	-	Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito	-		88.594,37		
	a	Trasferimento 2008	-	6.597,78			
	b	trasferimenti 2010	-	3.593,89			
	c	trasferimenti 2011	-	76.025,78			
	e	trasferimenti 2013	-				
	f	trasferimenti 2014	-	2.376,92			
	g	trasferimenti 2015	-				
27	-	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art.5 protocollo di intesa siglato il 17/10/2018	-		-6.438,92		

	TOTALI	82.155,45	11.950,00
	TOTALE UTILIZZO		94.105,45
SOL	IMPORTO PER IL FONDO COMUNE DI SOLIDARIETA' TRA GLI ENTI PER LA PRODUTTIVITA'		32.381,60
UV101	TOTALI	82.155,45	44.331,60
28	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA') - IMPORTO PER L'ENTE		32.381,60
SOL2	IMPORTO CHE RESTA NEL FONDO DI SOLIDARIETA' (+) / IMPORTO PRELEVATO (-)		0,00
29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz., Ind. Resp.	37.731,60	20,07 1.880,00
30	Importo medio calcolato con produttività	32.381,60	20,07 1.613,43
	70% Produttività individuale	22.667,12	
	30% Produttività organizzativa	9.714,48	
31	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Razz.	32.381,60	20,07 1.613,43
UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE		82.155,45
UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE		44.331,60
TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE		161.696,15