



RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI

ANNO 2022

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. Presentazione

L'Unione della Bassa Romagna e per i Comuni ad essa aderenti, pur non essendo tenuti all'applicazione della norma di cui all'art. 14 del d. lgs. 150/2009, procede in modo analogo a quanto previsto obbligatoriamente per altre Amministrazioni pubbliche, a redigere la presente Relazione.

La Relazione sulla performance rendiconta ai cittadini e agli altri stakeholder il livello di raggiungimento degli obiettivi che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti hanno inserito nei rispettivi piani della performance del 2022.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nella sezione 2b- Piano della performance del PIAO sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

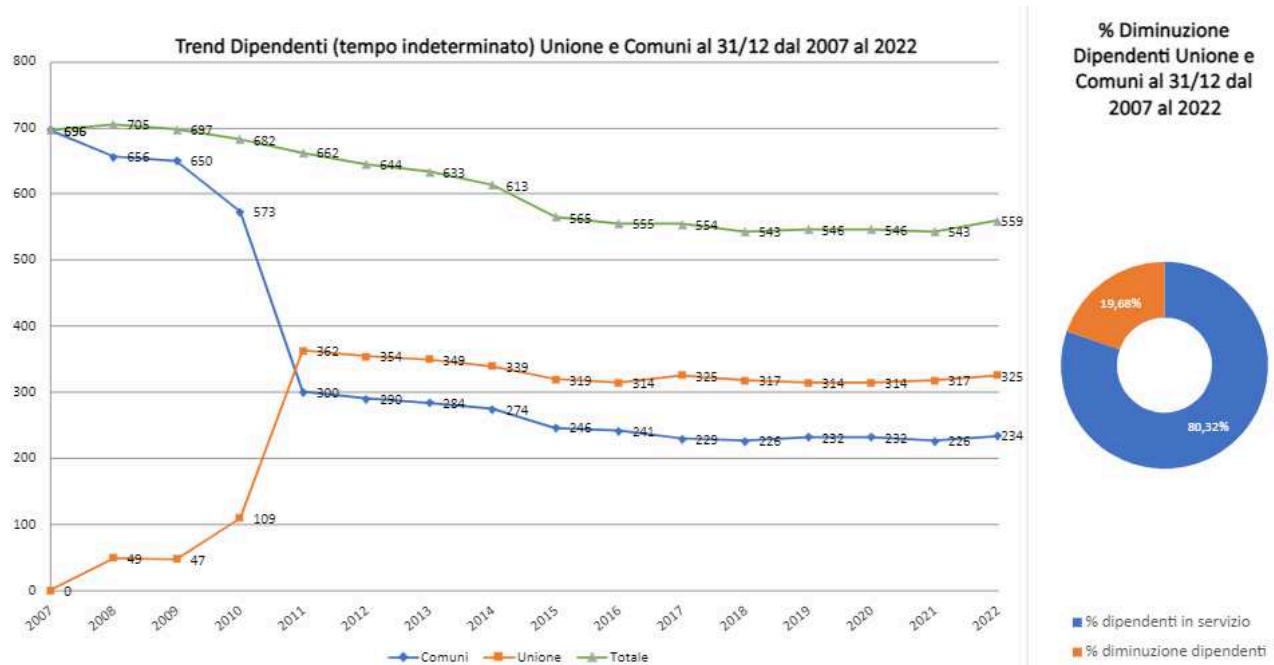
In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e il migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
7. promuovere le pari opportunità

2. Analisi del contesto

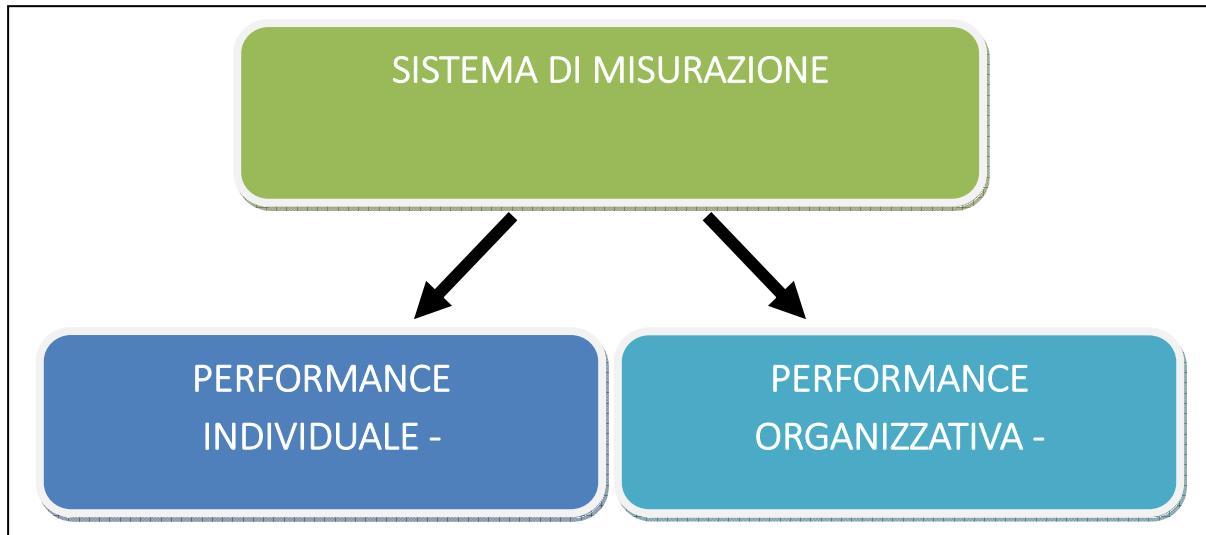
La Relazione sulla performance del 2022 riguarda l'Unione della Bassa Romagna e i nove enti aderenti, di seguito la tabella con il numero di dipendenti al 31.12.2022 e il trend di diminuzione del 19,68% dei dipendenti dal 2007 (anno precedente la costituzione dell'Unione) al 31.12.2022.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2022
ALFONSINE	25
BAGNACAVALLO	36
BAGNARA DI ROMAGNA	8
CONSELICE	23
COTIGNOLA	21
FUSIGNANO	14
LUGO	74
MASSA LOMBARDA	26
SANT'AGATA SUL SANTERNO	7
TOTALI	234
UNIONE DEI COMUNI B.R.	325
TOTALE COMPLESSIVO	559



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.5.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Nel caso dei dirigenti viene valutata la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21 maggio 2018 che all'art.68 **ha stabilito la distinzione tra performance individuale ed organizzativa**, nell'Accordo di Area poi inserito nei CDI 2018/2020 dell'Unione e di tutti gli enti aderenti, si è stabilito con le OOSS e l'RSU di Area di attribuire alla performance organizzativa il 30% ed alla performance individuale il 70% del totale delle risorse destinate ai premi correlati alla performance.

Nello stesso accordo è stato disciplinato il principio della **differenziazione del premio individuale** (art.69 del ccnl 21.5.2018) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.

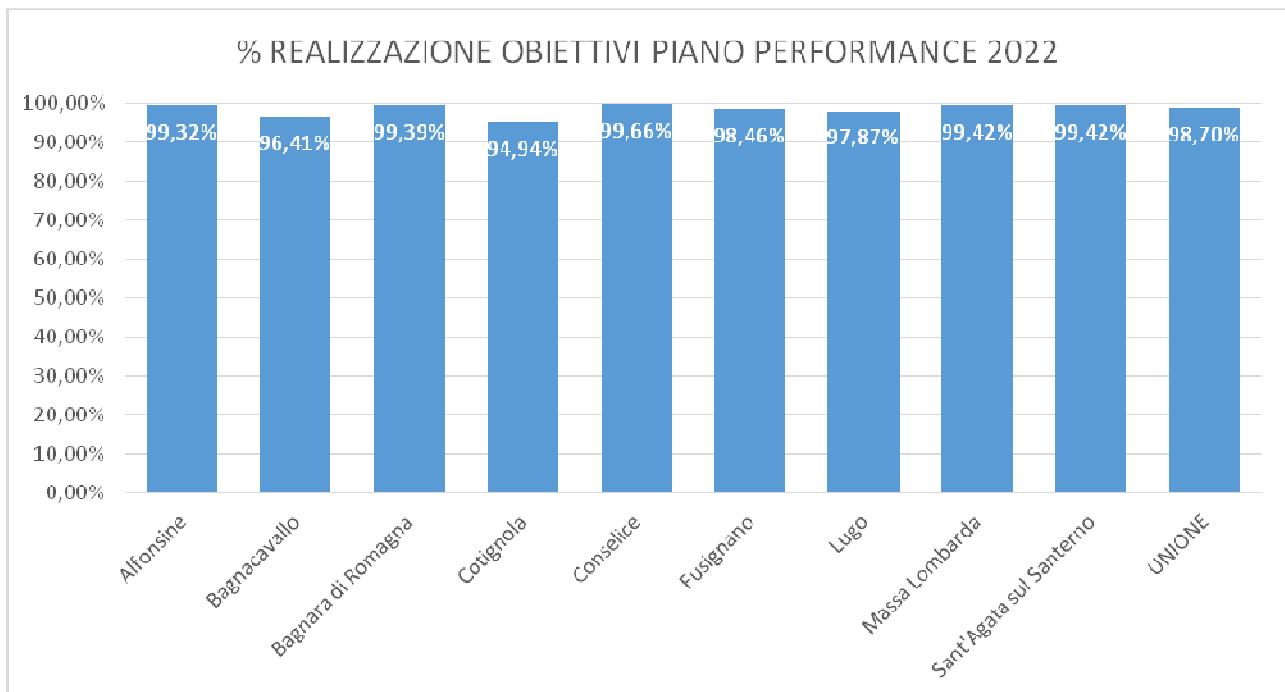
Analogamente a quanto stabilito per i dipendenti, dall'annualità 2021 (CCDI 2021 art. 11) anche per gli incaricati di posizione organizzativa è stata disposta la suddivisione dell'indennità di risultato in performance organizzativa e individuale, in quanto rientranti nel campo di applicazione del CCNL 21/05/2018.

Per quanto riguarda i dirigenti, in applicazione del CCNL 17/12/2020, sono stati siglati i CCDI Area Dirigenza per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione e del Comune di Lugo per il triennio 2021-2023, nei quali è stato disciplinato anche il principio della **differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato** (art.30 del ccnl 17.12.2020) stabilendo che, al 25% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite, comunque non inferiore al 20%. La Giunta dell'Unione ha individuato nel 20% di valore medio pro-capite l'importo di differenziazione per l'anno 2022.

Per il Comune di Lugo non è stato applicato il principio di differenziazione in quanto vi è un solo dirigente in servizio (art. 30, co.7 CCNL 17.12.2020 numero di dirigenti in servizio superiore a n.5 unità).

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento dei degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Ente	Approvazione PIAO	Approvazione report metà gestione al 30/06/2022	Approvazione consuntivo al 31/12/2022
Alfonsine	n.70 del 31/05/2022	n. 112 del 16/09/2022	n. 19 del 14/02/2023
Bagnacavallo	n.62 del 24/05/2022	n. 114 del 20/09/2022	n.18 del 14/02/2023
Bagnara di Romagna	n.45 del 26/05/2022	n. 77 del 29/09/2022	n. 7 del 16/02/2023
Conselice	n.76 del 24/05/2022	n. 116 del 22/09/2022	n. 12 del 09/02/2023
Cotignola	n.57 del 30/05/2022	n. 98 del 22/09/2022	n.14 del 09/02/2023
Fusignano	n.41 del 31/05/2022	n. 79 del 30/09/2022	n. 9 del 14/02/2023
Lugo	n.85 del 19/05/2022	n.158 del 29/09/2022	n.12 del 09/02/2023
Massa Lombarda	n.63 del 24/05/2022	n. 114 del 20/09/2022	n.12 del 14/02/2023
Sant'Agata sul Santerno	n.41 del 23/05/2022	n. 83 del 19/09/2022	n. 12 del 13/02/2023
Unione Comuni Bassa Romagna	n.66 del 12/05/2022	n.128 del 20/10/2022	n.15 del 03/02/2023

(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)

Piano della performance e Piano strategico

Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

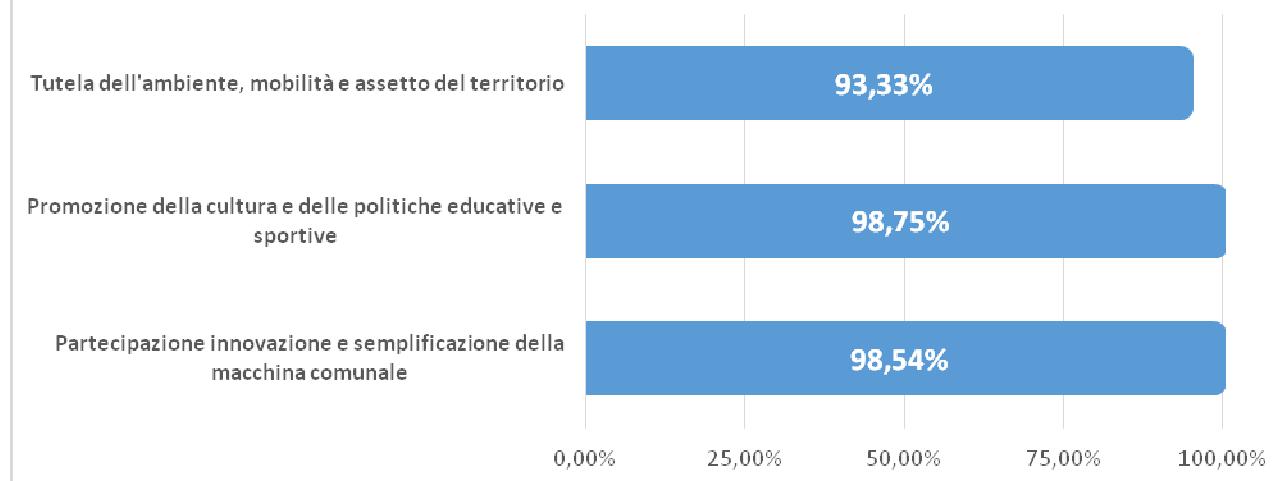
In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.



PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2022

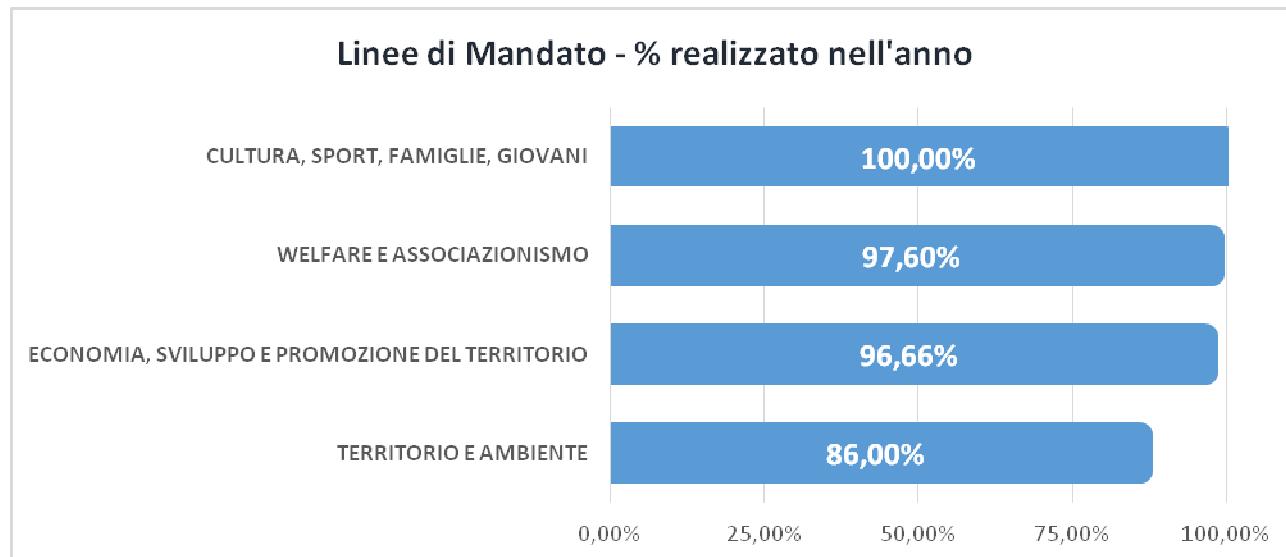
COMUNE DI ALFONSINE

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



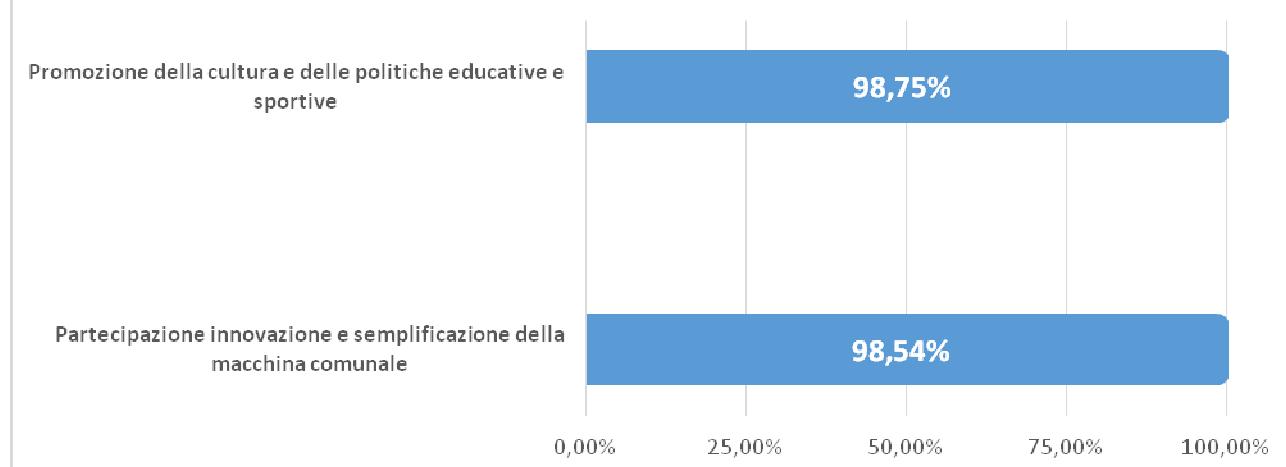
COMUNE DI BAGNACAVALLO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



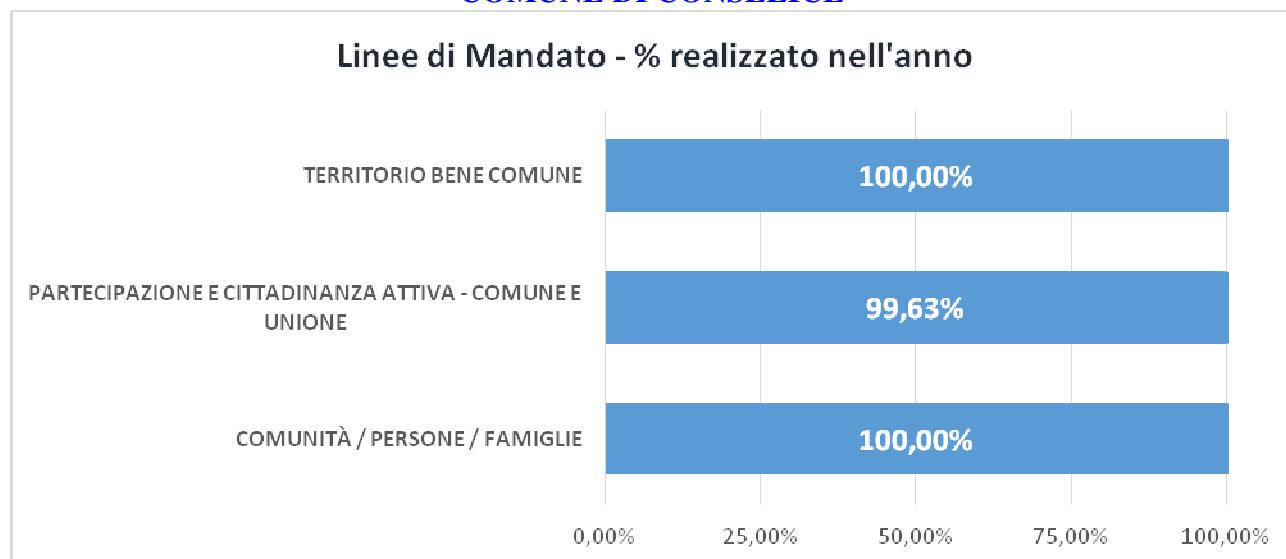
COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



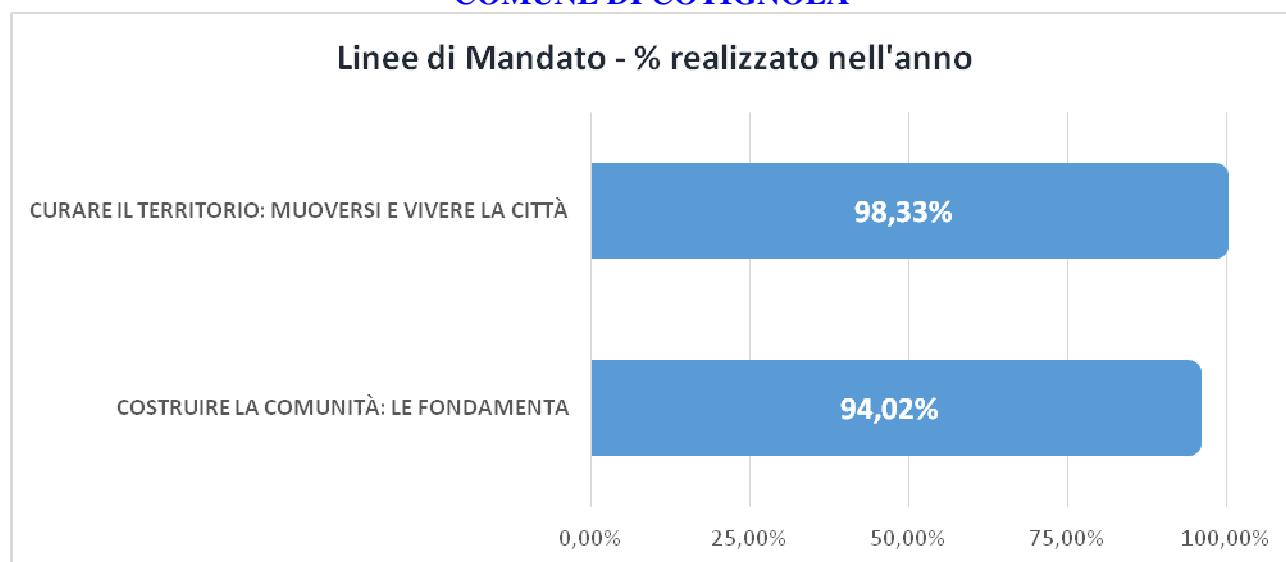
COMUNE DI CONSELICE

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



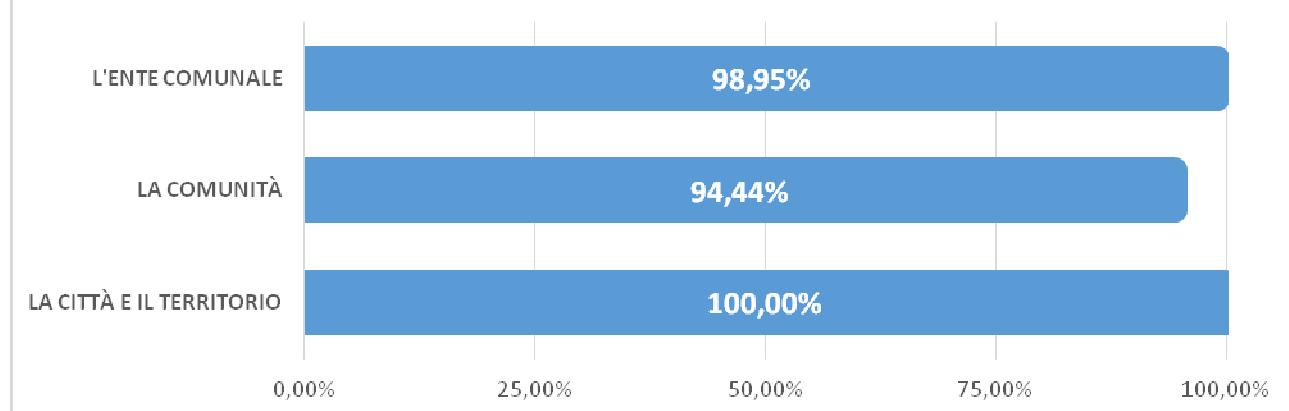
COMUNE DI COTIGNOLA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



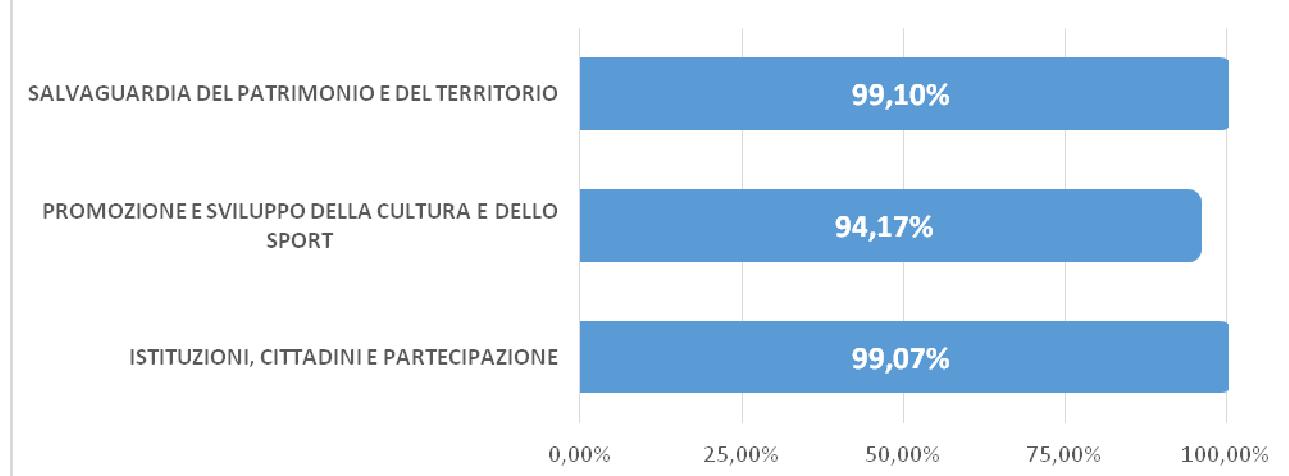
COMUNE DI FUSIGNANO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



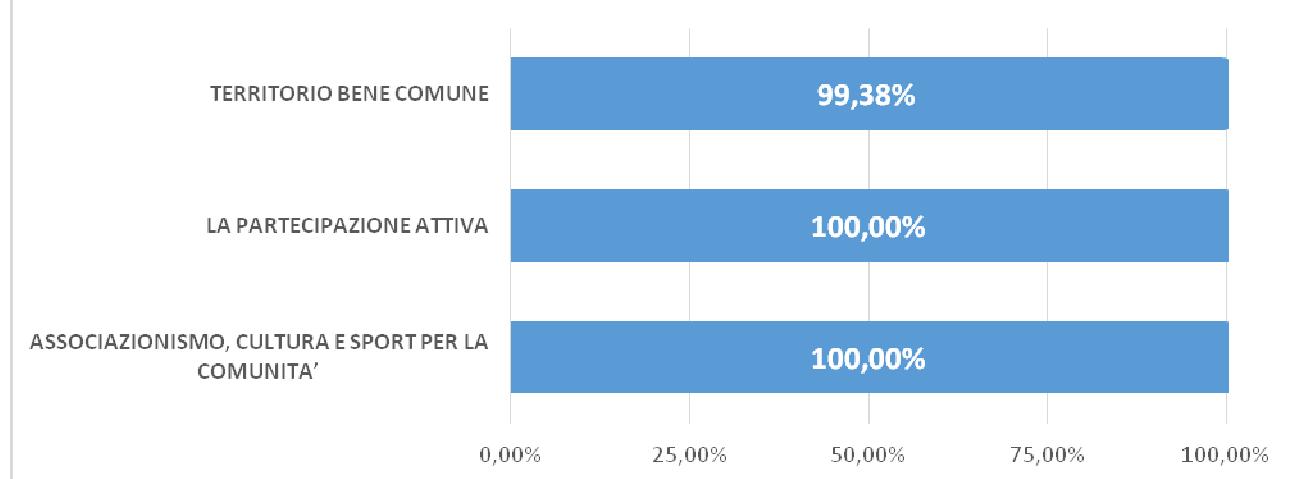
COMUNE DI LUGO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



COMUNE DI MASSA LOMBARDA

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno



COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO

Linee di Mandato - % realizzato nell'anno

Valorizzazione delle persone e del tessuto sociale

100,00%

Valorizzazione del territorio e del patrimonio

100,00%

Un Comune (ed una Unione) efficiente e attento alle esigenze dei cittadini

99,14%

0,00% 25,00% 50,00% 75,00% 100,00%

5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	N° dipendenti valutati 2022
Unione	329
Alfonsine	26
Bagnacavallo	42
Bagnara di Romagna	8
Conselice	22
Cotignola	20
Fusignano	17
Lugo	72
Massa Lombarda	27
Sant'Agata sul Santerno	9
TOTALE	572

(Allegato 2 *Statistica valutazioni dipendenti, Posizioni Organizzative, Dirigenti, Segretari Generali* con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, è confluito nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sezione 2C, ed è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Delibera Giunta
Alfonsine	n.70 del 31/05/2022
Bagnacavallo	n.62 del 24/05/2022
Bagnara di Romagna	n.45 del 26/05/2022
Conselice	n.76 del 24/05/2022
Cotignola	n.57 del 30/05/2022
Fusignano	n.41 del 31/05/2022
Lugo	n.85 del 19/05/2022
Massa Lombarda	n.63 del 24/05/2022
Sant' Agata sul Santerno	n.41 del 23/05/2022
Unione Comuni Bassa Romagna	n.66 del 12/05/2022

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2022 che è stata pubblicata sul sito “Trasparenza” voce “Altri contenuti/prevenzione della corruzione”.

Nell'ambito della gestione operativa, vengono periodicamente verificati gli adempimenti relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza e definite le modalità operative più appropriate.

7. Pari opportunità

L’Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali. A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Unione e dei Comuni (nominato con determinazione n. 558 del 05/05/2020 e aggiornato con determinazione n. 740 del 22/06/2022): raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti; fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione (Sezione 3C PIAO 2022-2024) al fine di verificarne la conformità con l’obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio; monitora l’attuazione del Piano di Azioni Positive (Sez. 3E PIAO 2022-2024), su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell’Amministrazione. L’Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l’elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE-LUGO-FUSIGNANO: Dott. Marco Mordenti

ALFONSINE-COTIGNOLA: Dott.ssa Fabiola Gironella

MASSA LOMBARDA-BAGNARA DI ROMAGNA: Dott.ssa Maria Cristina Leone

CONSELICE – SANT’AGATA SUL SANTERNO: Dott.ssa Margherita Morelli

BAGNACAVALLO: Dott. Paolo Cantagalli

OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE
PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2022

ALFONSINE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area cultura e comunicazione	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	98,54%
Area Servizi generali	RASTELLI SILVIA	100,00%
Area tecnica (gestione associata LLPP Cotignola - Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	100,00%
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	98,75%
Media dell'Ente		99,32%

BAGNACAVALLO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area cultura, comunicazione e partecipazione	BENINI FRANCESCA	99,27%
Area servizi al cittadino	ANTOGNONI ANDREA	99,51%
Area servizi generali	CANTAGALLI PAOLO	100,00%
Area tecnica	CIPRIANI LUIGI	94,25%
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	99,75%
Settore amministrativo dell'area	CERE RITA	82,11%
Settore istituzioni culturali	CAROLI DAVIDE	100,00%
Media dell'Ente		96,41%

BAGNARA DI ROMAGNA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area amministrativa	LEONE MARIA CRISTINA	98,54%
Area servizi culturali	BENTINI MICHELE	100,00%
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	100,00%
Segretario Generale	LEONE MARIA CRISTINA	99,00%
Media dell'Ente		99,39%

CONSELICE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	99,25%
Ufficio cultura, eventi, promozione territoriale e comunicazione	NICOLETTI VIRGINIA	99,03%
Ufficio LL.PP/Patrimonio	GALLA CHIARA	100,00%
Ufficio segreteria generale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Ufficio servizi al cittadino	NICOLETTI VIRGINIA	100,00%
Media dell'Ente		99,66%

COTIGNOLA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	GIRONELLA FABIOLA	98,75%
Ufficio cultura, sport e tempo libero	FANELLI MICHELA	97,75%
Ufficio demografico elettorale	GIRONELLA FABIOLA	82,00%
Ufficio lavori pubblici e patrimonio	GAUDENZI RODOLFO	97,67%
Ufficio URP - Sportello polifunzionale	FANELLI MICHELA	98,54%
Media dell'Ente		94,94%

FUSIGNANO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area amministrativa	BARACCA GIANNA	99,27%
Area cultura (Accordo con Alfonsine e Cotignola)	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	95,83%
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Cotignola)	GAUDENZI RODOLFO	100,00%
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	98,75%
Media dell'Ente		98,46%

LUGO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	98,75%
Servizi demografici	FONTANA ANDREA	98,54%
Servizio Comunico (URP)	FONTANA ANDREA	100,00%
Servizio Infrastrutture	LUMINASI LUCIA	96,00%
Servizio istituzioni culturali	LUGHI GIUDITTA	92,50%
Servizio Patrimonio	LIVERANI GIOVANNI	97,50%
Servizio qualità urbana e programmazione	MONTANARI GABRIELE	97,50%
Ufficio amministrativo area tecnica	MINGHINI FABIO	100,00%
Vice Segretario generale - coordinatore	GORINI ANDREA	100,00%
Media dell'Ente		97,87%

MASSA LOMBARDA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area affari generali	LEONE MARIA CRISTINA	100,00%
Area servizi culturali, giovani e comunicazione	DALMONTE SILVIA	100,00%
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	99,06%
Segretario Generale	LEONE MARIA CRISTINA	99,25%
Settore servizi demografici e URP	DALMONTE SILVIA	98,78%
Media dell'Ente		99,42%

SANT'AGATA SUL SANTERNO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area servizi generali	PIAZZI MONICA	99,51%
Area territorio	PIAZZI MONICA	100,00%
Segretario Generale	MORELLI MARGHERITA	98,75%
Media dell'Ente		99,42%

UNIONE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Area economia e territorio	FACONDINI GILBERTO	92,83%
Area Risorse Umane	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Area Servizi Finanziari	CARAVITA ALESSANDRO	96,67%
Area Vigilanza e Sicurezza	NERI PAOLA	99,50%
Coordinamento cultura	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	99,75%
Coordinamento demografico e statistica	FONTANA ANDREA	97,33%
Coordinamento rete degli sportelli sociali / educativi back office	GOLFIERI CARLA	99,95%
Coordinamento Servizi Tecnici	MINGHINI FABIO	99,75%
Direttore Generale	MORDENTI MARCO	98,75%
Presidio locale Alfonsine	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Bagnacavallo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Conselice	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Fusignano	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Lugo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Massa Lombarda, Sant'Agata sul Santerno e Bagnara di Romagna	NERI PAOLA	100,00%
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Servizio ambiente	DOSI ALICE	100,00%
Servizio Amministrativo e gestione ordinaria tributi	MURACA ERIKA	100,00%
Servizio amministrazione del personale	OLIVIERI DANIELE	100,00%
Servizio anziani e disabili	POGGIOLINI CHIARA	100,00%
Servizio appalti e acquisti	CENNI GIANCARLA	100,00%
Servizio associato pensioni	PARIS MARTINA	100,00%
Servizio Comune di Conselice	TONELLI ALICE	93,26%
Servizio comune di Lugo + Vice Unione	MANZONI MARIA RITA	94,90%
Servizio comuni di Cotignola e Sant'Agata sul Santerno	TAMBURINI FABRIZIA	93,19%
Servizio comuni di Fusignano, Alfonsine e Bagnara	FAROLFI GIOVANNA	94,90%
Servizio comuni di Massa Lombarda, Bagnacavallo e assicurazioni	PONDI ILARIA	94,90%
Servizio comunicazione e marketing	BARONI MARIANGELA	99,09%
Servizio contenzioso e accertamento tributi	ANCONELLI SARA	100,00%
Servizio controllo di gestione / Controllo strategico	DELLASANTINA MARA	97,67%
Servizio diritto allo studio	VENTUROLI PAOLO	100,00%
Servizio Edilizia	BENGHI CRISTINA	100,00%
Servizio famiglia e minori	BALLARDINI RAFFAELLA	99,50%

Servizio fiscale e razionalizzazione delle partecipate - Servizio di staff + Comune di Conselice	TAMPIERI LUCA	94,90%
Servizio gestione giuridico amministrativa - coordinamento referenti territoriali	GUERRINI DANIELA	100,00%
Servizio igiene, sanità, educazione ambientale	GUERRINI SONIA	100,00%
Servizio Legale	MORELLI MARGHERITA	100,00%
Servizio promozione turistica	CARBONI NADIA	99,89%
Servizio protezione civile	DOSI ALICE	100,00%
Servizio protocollo e archivio	DEL GIACCO FRANCESCA	99,40%
Servizio segreteria generale	GORINI ANDREA	98,40%
Servizio sismica	MARTINI SARA	96,00%
Servizio sistema integrato 0-6. Nuove generazioni e coordinamento pedagogico	BENGHI PETRA	99,09%
Servizio SIT	FOIRE ALBERTO	99,67%
Servizio sportello unico per le attività produttive (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	99,50%
Servizio sviluppo del personale	CAVALLUCCI FRANCESCA	99,50%
Servizio Urbanistica / Energia Mobilità	POGGIOLI FABIO	88,27%
Servizio vice capo area coordinamento amministrativo e sportelli comunicazione territoriale	VESPIGNANI FEDERICO	100,00%
Servizio vulnerabilità sociale, casa e politiche abitative	ANCARANI MARISA	100,00%
Settore ass.to interprov.per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro	KRANZ SYLVIA	99,25%
Settore entrate comunali	ZAMMARCHI STEFANIA	99,25%
Settore Governance e comunicazione, sviluppo e Progetti Strategici	CARBONI NADIA	99,56%
Settore innovazione tecnologica	MONDINI MARCO	98,65%
Settore servizi educativi	GOLFIERI CARLA	97,91%
Settore servizi sociali e socio sanitari	GOLFIERI CARLA	99,63%
Ufficio centrale operativa Logistico, ufficio studi	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio comando e amministrativo	FERRI GIANFRANCO	100,00%
Ufficio commercio e Polizia amministrativa	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio coordinamento amministrativo e contabilità	ANCARANI MARISA	100,00%
Ufficio di piano per l'integrazione socio sanitaria	GOLFIERI CARLA	99,96%
Ufficio edilizia, ambiente, sanità	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio Europa	CARBONI NADIA	100,00%
Ufficio infortunistica e Polizia stradale	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio Polizia giudiziaria, accertamenti e notifiche	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio sanzioni e contenzioso	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio servizio sociale professionale	GOLFIERI CARLA	93,55%
Media dell'Ente		98,70%

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI

DIPENDENTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIRIGENTI SEGRETARI

Unione dei Comuni della Bassa Romagna e Comuni
aderenti
ANNO 2022

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	84,35	62,00	92,00	8,83	0	0%
AREA TECNICA Media	81,36	51,00	92,00	11,61	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,30	76,00	90,40	5,17	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	82,7					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		51,00	92,00	9,39	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26			% ricorsi sul totale valutati		0,00%

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	76,36	51,00	87,00	12,03	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	83,77	62,00	92,00	7,97	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	87,75	81,00	92,00	4,96	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,15	88,99	95,30	4,46	0	0%
Segretario Generale	89,88	89,88	89,88		0	0%
Media complessiva	83,59					
Totali di Ente		51,00	95,30	9,32	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	29					

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	9	1	0	0	0	10
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA TECNICA	7	3	1	0	0	11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Alfonsine	23	5	1	0	0	29
% sul totale dei voti Ente	79%	17%	3%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	79,50	60,00	94,00	11,34	0	0%
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	83,22	80,00	86,50	3,23	0	0%
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA Media	78,83	76,00	83,00	3,69	0	0%
AREA TECNICA Media	77,65	70,00	89,00	5,90	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI/ UFFICIO STAFF DELLA SINDACA Media	83,25	79,50	87,00	5,30	0	0%
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	81,44	76,00	86,00	2,83	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	79,74					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		60,00	94,00	6,15	0	
Totali dipendenti valutati Ente	42	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Bagnacavallo anno 2022
per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Med	78,85	70,00	87,00	4,90	0	0%
Dipendenti Categoria C Medi	79,30	60,00	89,00	6,37	0	0%
Dipendenti Categoria D Med	85,38	77,00	94,00	7,02	0	0%
Incaricati di Posizioni Organ	83,49	80,24	90,13	3,91	0	0%
Segretario Generale	95,82	95,82	95,82		0	0%
Media complessiva di Ente	80,53					
Totali di Ente		60,00	95,82	6,36	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	49	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE	4	1	1	0	0	6
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	4	1	0	0	0	5
SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'AREA	1	2	0	0	0	3
AREA TECNICA	5	12	0	0	0	17
AREA SERVIZI GENERALI	1	1	0	0	0	2
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	6	3	0	0	0	9
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	6	0	0	0	0	6
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnacavallo	28	20	1	0	0	49
% sul totale dei voti Ente	57%	41%	2%	0%	0%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnacavallo anno 2022

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	77,83	66,50	82,80	7,60	0,00	0%
AREA SERVIZI CULTURALI Media	82,00	82,00	82,00		0,00	0%
AREA TECNICA Media	74,83	65,50	87,00	11,03	0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	77,23					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		65,50	87,00	8,09	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	8	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	76,25	65,50	87,00	15,20	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	77,55	66,50	82,80	6,70	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	91,10	90,00	92,20	1,56	0	0%
Segretario Generale	76,49	76,49	76,49		0	0%
Media complessiva	79,68					
Totali di Ente		65,50	92,20	8,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	3	1	0	0	0	4
AREA SERVIZI CULTURALI	1	0	0	0	0	1
AREA TECNICA	1	2	0	0	0	3
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	0	1	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	7	4	0	0	0	11
% sul totale dei voti Ente	64%	36%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	79,67	71,00	88,00	5,63	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	75,75	70,50	81,00	7,42	0	0%
AREA TERRITORIO Media	82,05	76,00	93,00	5,48	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	80,50					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		70,50	93,00	5,72	0	
Totali dipendenti valutati Ente	22	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	78,58	71,00	82,00	3,88	0	0,00%
Dipendenti Categoria C Media	80,04	70,50	93,00	5,92	0	0,00%
Dipendenti Categoria D Media	86,33	80,00	91,00	5,69	0	0,00%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,83	92,50	93,42	0,51	0	0,00%
Segretario Generale	95,30	95,30	95,30		0	0,00%
Media complessiva di Ente	82,49					
Totali di Ente		70,50	95,30	7,10	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Conselice anno 2022

DIPENDENTE	CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
	AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	4	5	0	0	0	9
	AREA SERVIZI GENERALI	1	1	0	0	0	2
	AREA TERRITORIO	5	6	0	0	0	11
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	3	0	0	0	0	3
	SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
	Totale Comune di Conselice	14	12	0	0	0	26
	% sul totale dei voti Ente	54%	46%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Conselice anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	84,00	81,50	86,00	1,84	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	82,78	80,00	86,20	1,99	0	0%
AREA TECNICA Media	85,33	77,00	95,00	5,45	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	84,24					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		77,00	95,00	3,94	0	
Totali dipendenti valutati Ente	20	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	82,33	77,00	84,50	2,74	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	84,96	80,00	95,00	4,33	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	86,20	86,20	86,20		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	88,78	86,34	91,22	3,45	0	0%
Segretario Generale	88,13	88,13	88,13		0	0%
Media complessiva di Ente	84,80					
Totali di Ente		77,00	95,00	4,02	0	
Totali dipendenti valutati Ente	23	% ricorsi sul totale valutati				0,00%

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Cotignola anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	5	0	0	0	0	5
AREA SERVIZI GENERALI	5	1	0	0	0	6
AREA TECNICA	8	1	0	0	0	9
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	0	0	0	0	2
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Cotignola	21	2	0	0	0	23
% sul totale dei voti Ente	91%	9%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	82,22	75,50	87,00	3,45	0	0
AREA TECNICA Media	85,00	79,50	93,00	5,21	0	0
AREA CULTURA Media	82,00	82,00	82,00	0,00	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	83,18					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		75,50	93,00	4,04	0	
Totali dipendenti valutati Ente	17			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,25	81,00	81,50	0,35	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	82,42	75,50	88,00	3,36	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	90,00	87,00	93,00	4,24	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	86,47	78,74	92,04	6,91	0	0%
Segretario Generale	96,85	96,85	96,85		0	0%
Media complessiva di Ente	84,30					
Totali di Ente		75,50	96,85	5,24	0	
Totali dipendenti valutati Ente	21	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Fusignano anno 2022

DIPENDENTE	CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
	AREA AMMINISTRATIVA	7	2	0	0	0	
	AREA TECNICA	5	1	0	0	0	6
	AREA CULTURA	2	0	0	0	0	2
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2	1	0	0	0	3
	SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
	Totale Comune di Fusignano	17	4	0	0	0	21
	% sul totale dei voti Ente	81%	19%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	80,50	79,00	82,00	2,12	0	0%
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE Media	83,17	81,00	86,00	2,14	0	0%
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI Media	81,87	65,00	92,00	5,62	0	0%
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA' Media	79,88	64,00	88,00	6,30	0	0%
AREA SERVIZI AL TERRITORIO Media	84,29	82,00	89,00	2,63	0	0%
SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media	79,93	71,00	88,00	5,22	2	13%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	81,18	76,00	90,00	4,49	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)	81,22					
Totali di Ente (esclusi PO, Dirigenti e Segretario)		64,00	92,00	5,09	2,00	
Totali dipendenti valutati Ente	72	% ricorsi sul totale valutati				
		2,78%				

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	74,00	64,00	84,00	14,14	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	77,91	65,00	85,00	5,20	1	4%
Dipendenti Categoria C Media	82,44	76,00	89,00	2,81	1	3%
Dipendenti Categoria D Media	86,63	80,00	92,00	3,74	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	89,93	89,93	89,93		0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	87,50	83,07	91,22	2,77	0	0%
Segretario Generale	97,44	97,44	97,44		0	0%
Media complessiva di Ente	82,00					
Totali di Ente		64,00	97,44	5,52	2	
Totali dipendenti valutati Ente	80	% ricorsi sul totale valutati			2,50%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Lugo anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	1	1	0	0	0	2
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE	6	0	0	0	0	6
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI	12	3	0	0	0	15
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA' Media	12	4	0	0	0	16
AREA SERVIZI AL TERRITORIO	7	0	0	0	0	7
SERVIZIO INFRASTRUTTURE	7	8	0	0	0	15
SERVIZIO PATRIMONIO	6	5	0	0	0	11
Dirigenti T.I./T.D.	1	0	0	0	0	1
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	6	0	0	0	0	6
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Lugo	59	21	0	0	0	80
% sul totale dei voti Ente	74%	26%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2022 per Categoria

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	80,20	68,20	90,40	11,21	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	80,58	75,00	84,00	3,89	0	0%
AREA TECNICA Media	82,80	60,00	98,80	9,70	0	0%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP Media	79,38	75,00	83,00	3,99	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	81,67					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		60,00	98,80	8,34	0	
Totali dipendenti valutati Ente	27			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2022 per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	81,73	60,00	98,80	10,18	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	80,84	74,00	90,40	5,29	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	84,50	73,50	96,00	11,26	0	0%
Incaricati di Posizione Organizzativa	90,32	88,00	92,33	2,26	0	0%
Segretario Generale	58,74	58,74	58,74		0	0%
Media complessiva di Ente	82,04					
Totali di Ente		58,74	98,80	9,23	0	
Totali dipendenti valutati Ente	32	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	2	1	0	0	0	3
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	3	1	0	0	0	4
AREA TECNICA	12	3	1	0	0	16
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP	2	2	0	0	0	4
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4	0	0	0	0	4
SEGRETARIO GENERALE	0	0	1	0	0	1
Totale Comune di Massa Lombarda	23	7	2	0	0	32
% sul totale dei voti Ente	72%	22%	6%	0%		

Numero Voti e percentuale per fascia di valutazione Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2022

Media produttività anno 2022 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	84,40	65,00	95,00	11,70	0	0%
AREA TERRITORIO Media	86,25	75,00	95,00	8,54	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Segretario)	85,22					
Totali di Ente (esclusi PO e Segretario)		65,00	95,00	9,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	9			% ricorsi sul totale valutati		0,00%

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2022
per Categoria

CATEGORIA	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria B Media	87,50	85,00	90,00	3,54	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	81,00	65,00	95,00	11,40	0	0%
Dipendenti Categoria D Media	93,50	92,00	95,00	2,12	0	0%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	92,19	92,19	92,19		0	0%
Segretario Generale	92,40	92,40	92,40		0	0%
Media complessiva	86,51					
Totali di Ente		65,00	95,00	9,25	0	
Totali dipendenti valutati Ente	11	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Numero Voti per fascia di valutazione Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA TERRITORIO	3	1	0	0	0	4
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1	0	0	0	0	1
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	9	2	0	0	0	11
% sul totale dei voti Ente	82%	18%	0%	0%	0%	

Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2022 per Categoria

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	2022					
	VALUT. INDIVIDUALE/ MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali	82,86	73,50	91,00	3,71	0	0%
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	83,25	81,50	90,00	2,79	0	0%
Settore programmazione e controllo	76,25	70,00	82,50	8,84	0	0%
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	85,50	85,50	85,50	0,00	0	0%
Area Economia e Territorio	82,44	67,00	94,00	6,04	1	2%
Area Welfare	79,69	60,60	90,50	4,28	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	78,23	55,00	94,44	7,39	2	2%
Settore Entrate Comunali	80,67	65,50	92,00	7,07	1	4%
Area Risorse Umane	85,21	75,00	94,00	5,83	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	80,38	61,00	91,00	8,09	1	8%
Settore Ragioneria	82,96	72,00	91,00	5,92	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi PO e Dirigenti)	80,70					
Totali di Ente (esclusi PO e Dirigenti)		55,00	94,44	6,28	5	
Totali dipendenti valutati Ente	329	% ricorsi sul totale valutati		1,52%		

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	91,32	89,40	93,81	1,79	1	11%
Area Risorse Umane	92,59	89,00	96,18	5,08	0	0%
Area Servizi Generali	91,71	90,10	94,89	2,76	0	0%
Area Economia e Territorio	85,37	76,39	91,82	5,34	0	0%
Area Welfare	89,78	89,02	90,90	0,76	0	0%
Direzione Generale	91,30	90,63	91,96	0,94	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	94,00	94,00	94,00		0	0%
Settore Entrate Comunali	90,09	86,16	93,00	3,53	0	0%
Settore Ragioneria	91,37	86,14	92,89	2,57	0	0%
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	93,32	93,32	93,32		0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	92,88	92,88	92,88		0	0%
Media incaricati di Posizioni Organizzative	90,08					0%
Totali di Ente PO		76,39	96,18	3,86	0	
Media complessiva di Ente PO e Dirigenti	90,36					1%
Totali di Ente PO e Dirigenti		76,39	96,18	3,52	1	
Totali dipendenti valutati Ente	40					% ricorsi sul totale valutati 2,50%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura

CATEGORIA	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Categoria A Media	63,80	60,60	67,00	4,53	0	0%
Dipendenti Categoria B Media	80,67	71,00	90,00	3,99	0	0%
Dipendenti Categoria C Media	79,81	55,00	94,00	6,43	5	2%
<i>Dipendenti Categoria ABC</i>	<i>79,76</i>	<i>55,00</i>	<i>94,00</i>	<i>6,40</i>	<i>5</i>	<i>2%</i>
Dipendenti Categoria D Media	83,16	71,50	94,00	4,78	0	0%
Responsabili Presidi Territoriali Polizia Locale Media	89,19	83,76	94,44	4,50	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	91,32	89,40	93,81	1,79	1	11%
Incaricati di Posizioni Organizzative Media	90,08	76,39	96,18	3,86	0	0%
Media complessiva di Ente	81,74					
Totali di Ente		55,00	96,18	6,75	6	
Totali dipendenti valutati Ente	369	% ricorsi sul totale valutati				1,63%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Area Servizi Generali	23	18	5	0	0	0
Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici	8	8	0	0	0	0
Servizio Ass.To Interprov.le Prevenzione e Risoluzione Patologie del Rapporto di Lavoro	2	2	0	0	0	0
Settore Programmazione e controllo	2	1	1	0	0	0
Area Economia e Territorio	56	39	17	0	0	0
Area Welfare	79	41	38	0	0	0
Area Vigilanza e Sicurezza	82	35	46	1	0	0
Settore Entrate Comunali	26	16	10	0	0	0
Area Risorse Umane	13	11	2	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	12	6	6	0	0	0
Settore Ragioneria	26	19	7	0	0	0
Total Unione	329	196	132	1	0	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi PO e Dir)		59,6%	40,1%	0,3%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	9	9	0	0	0
Incaricati di Posizioni Organizzative	31	30	1	0	0
Totale complessivo	40	39	1	0	0
% sul totale dei voti Ente PO, Dirigenti		97,50%	2,50%	0%	0%

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2022 PO e Dirigenti per Macrostruttura