

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE
UNIONE DEI COMUNI E ENTI ADERENTI

ANNO 2025

Indice

- 1. Presentazione**
- 2. Analisi del contesto**
- 3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale**
- 4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)**
- 5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)**
- 6. Trasparenza**
- 7. Pari opportunità**
- 8. allegato 1**
- 9. allegato 2**

1. **Presentazione**

La Relazione sulla performance è il documento attraverso il quale l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i Comuni aderenti rendicontano ai cittadini e agli altri stakeholder i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance 2025, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione è stata predisposta secondo le indicazioni delle Linee guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, conclude il Ciclo della Performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alla risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti, come disposto dall'art.10, comma 1, lett. b) del Dlgs n.150/2009 e s.m.i.

Ciò privilegiando la sinteticità e la chiarezza espositiva con l'intento della massima comprensibilità per i cittadini e per gli altri stakeholder rilevanti.

Nella sezione 2b - Piano della performance del PIAO 2025-2027 sono stati individuati gli obiettivi da raggiungere e sono stati definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione, che devono guidare la corretta e trasparente attività amministrativa il cui esito deve essere presentato all'opinione pubblica.

Il principio della programmazione e il principio della trasparenza rappresentano i principi fondamentali che hanno ispirato l'elaborazione dei piani della Performance nonché la definizione degli obiettivi in funzione del miglioramento della qualità dei servizi resi.

In particolare la performance organizzativa è stata progettata allo scopo di:

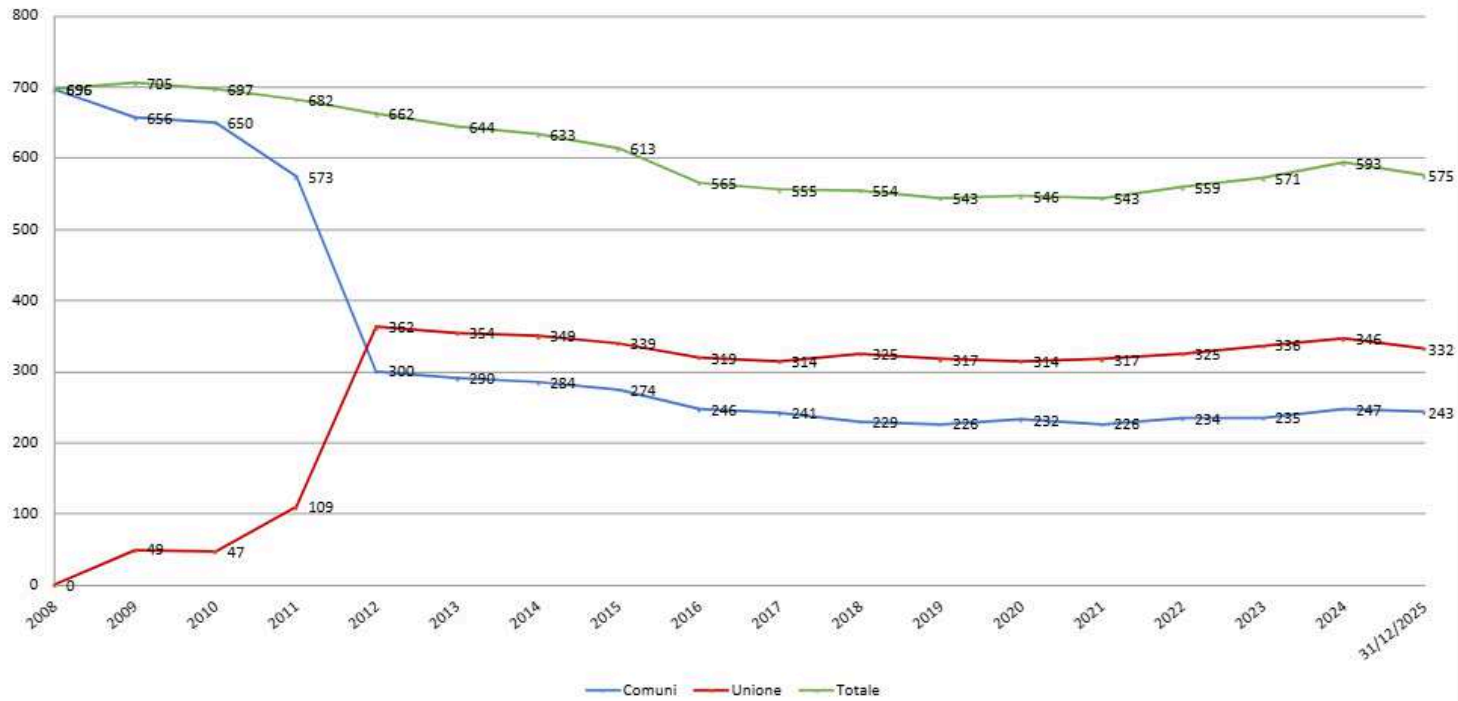
1. dare attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
2. rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
3. modernizzare e migliorare l'organizzazione e le competenze professionali interne;
4. sviluppare le relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
5. rendere più efficienti l'impiego di risorse, e ridurre i costi;
6. migliorare la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

2. Analisi del contesto

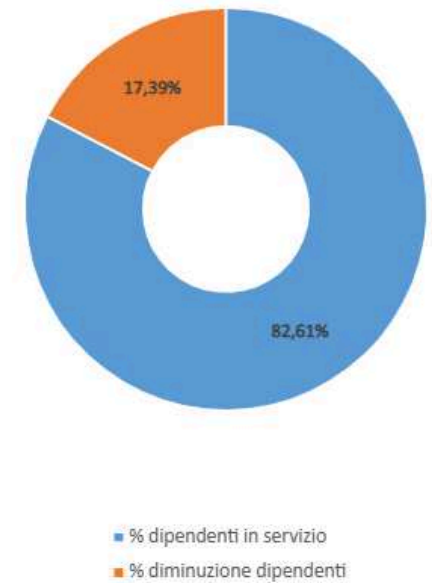
La Relazione sulla performance del 2025 riguarda l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e i nove enti aderenti. Di seguito la tabella con il numero dei dipendenti al 31/12/2025 ed il grafico da cui si evince che, dal 2008 al 2025, la riduzione di personale è stata del 17,39%, pur a fronte di un incremento e consolidamento nella consistenza di personale negli ultimi anni.

COMUNI	DIPENDENTI 31/12/2025
ALFONSINE	26
BAGNACAVALLO	38
BAGNARA DI ROMAGNA	8
CONSELICE	22
COTIGNOLA	22
FUSIGNANO	14
LUGO	77
MASSA LOMBARDA	25
SANT'AGATA SUL SANTERNO	10
TOTALI	242
UNIONE DEI COMUNI B.R.	332
TOTALE COMPLESSIVO	574

Trend Dipendenti (tempo indeterminato) Unione e Comuni dal 2008 al 31/12/2025

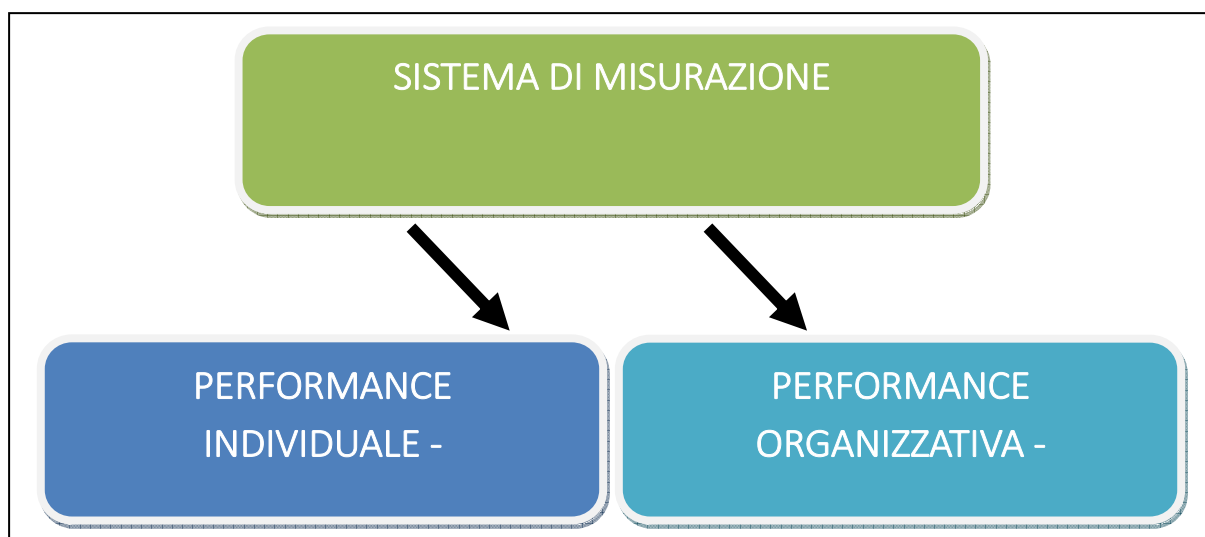


% Diminuzione Dipendenti Unione e Comuni dal 2008 al 31/12/2025



3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

Il sistema di misurazione unico per l'Unione e i Comuni aderenti (approvato con delibera di G.U. n. 74 del 21/7/2011 e s.m.i) e il contratto collettivo nazionale degli enti locali del 21.05.2018 impongono di misurare i due ambiti rappresentati nello schema di seguito riportato:



La valutazione della performance organizzativa deve riguardare i seguenti ambiti:

- attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
- l'efficienza nell'impiego di risorse, la riduzione dei costi;
- la qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità

La valutazione della performance individuale di dirigenti e dipendenti deve riguardare i seguenti ambiti:

- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo individuale assicurato alla struttura.

Il CCNL siglato in data 16/11/2022, prevede, all'art.80, che parte delle risorse annualmente disponibili siano destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale.

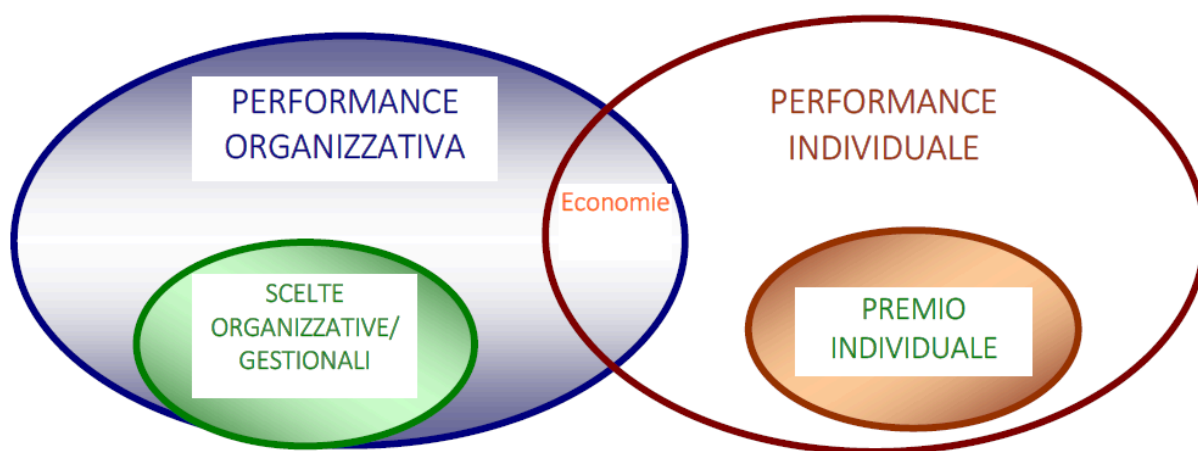
Tale disciplina è stata confermata dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali, siglato in data 23/02/2026;

In applicazione al contratto collettivo nazionale degli enti locali (artt.80 e 81 del ccnl 16/11/2022), ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con delibera G.U. n. 192 del 11/12/2025) è stata definita, con decorrenza 2025, la percentuale delle risorse da destinare a performance organizzativa ed individuale, come di seguito riportato:

Area contrattuale	% incidenza performance organizzativa	% incidenza performance individuale
Operatori e Operatori Esperti	30	70
Istruttori	30	70
Funzionari	30	70
EQ /Dirigenti/ Segretari	50	50

Il sistema di Misurazione e Valutazione della performance disciplina inoltre:

- ai sensi all'art.79, comma 2 lett. c) CCNL 16/11/22 che alla componente variabile del fondo delle risorse decentrate possano essere destinate risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di “**scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti**” ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- la **differenziazione del premio individuale** (art. 81 del CCNL 16.11.2022) stabilendo che dall'importo della performance individuale vengono calcolati la media di ente, l'importo dei premi (30% della media), quindi il numero di premi (5% dei dipendenti arrotondato per eccesso o come stabilito in sede di contrattazione decentrata), con graduatoria di ente per i comuni senza dirigenti e con graduatoria di categoria per gli enti con dirigenza.



Per quanto riguarda i dirigenti, vengono inoltre disciplinate:

- la **differenziazione della valutazione**, prevista dall'art. 9, co. 1, lett. d) del D.Lgs. n. 150/2009, ovvero la capacità dei dirigenti di valutare i propri collaboratori, desumibile da una significativa differenziazione dei giudizi espressi;
- applicazione delle disposizioni di cui all'art. 4-bis del DL 13/2023, convertito in L. n. 41/2023, e della Circolare RGS-DPF n. 1/2024, in materia di **rispetto dei tempi di pagamento delle fatture** entro 30 giorni e relativo impatto sulla performance individuale dei dirigenti e degli incaricati di EQ negli enti privi di dirigenza; è stato previsto l'inserimento di uno specifico item nella scheda di valutazione di dirigenti ed EQ, al quale sarà attribuito 1 punto sui 50 della componente comportamentale, misurato secondo due valori (positivo/negativo); in caso di esito negativo, è prevista la decurtazione del 30% dell'indennità di risultato riferita a tale ambito valutativo.

- Applicazione delle indicazioni di cui alla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 “Valorizzazione delle persone e produzione valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”. La promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance, attribuito a ciascun dirigente/incaricato di EQ/Segretario, il quale è tenuto ad assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, al fine di garantire il conseguimento, a decorrere dal 2025, di un numero di **ore di formazione pro capite annue non inferiore a 40**, pari a una settimana di formazione. A tal fine, è stato previsto l’inserimento di un apposito item valutativo nella scheda di valutazione.

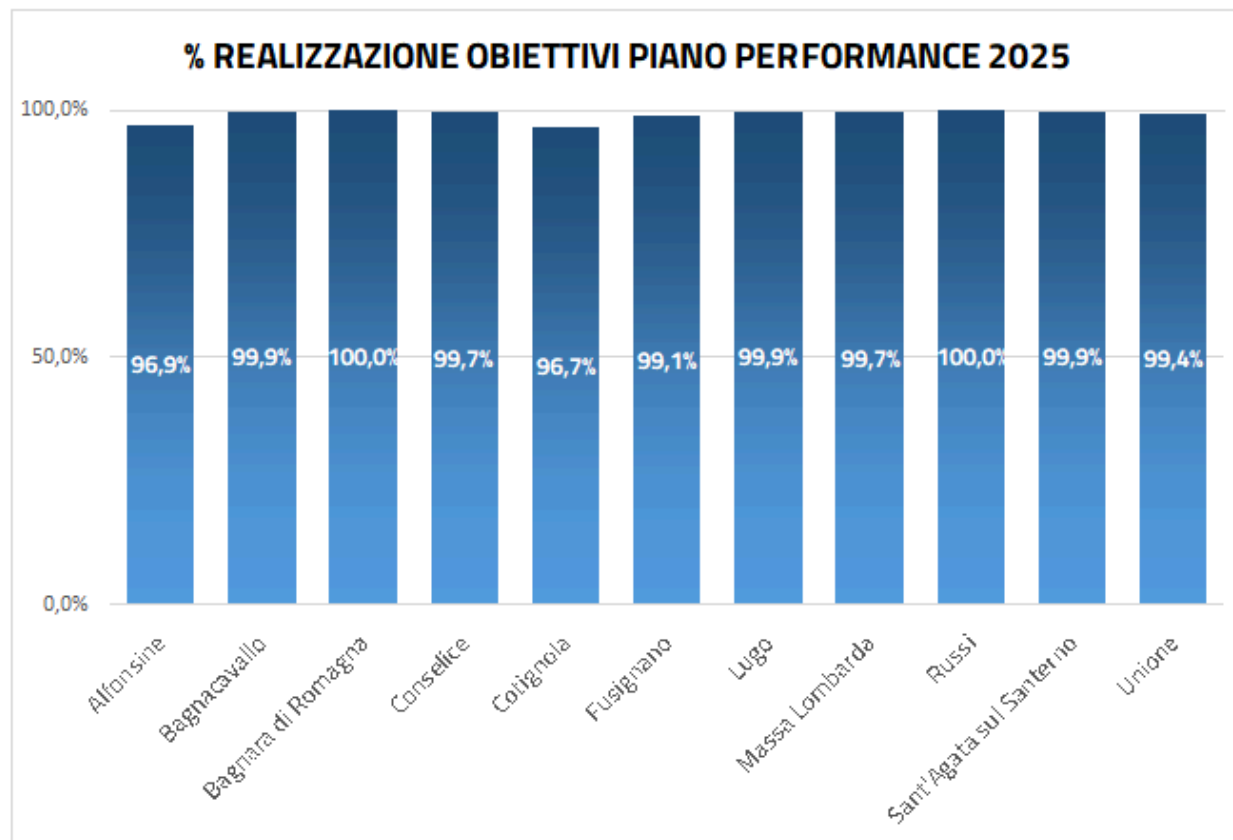
In applicazione del CCNL 16/07/2024, sono stati sottoscritti i CCDI dell’Area Dirigenza per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell’Unione e del Comune di Lugo per il triennio 2024-2026, nei quali è stato altresì disciplinato il principio della differenziazione e della variabilità della retribuzione di risultato (art. 23 del CCNL 16/07/2024), prevedendo che al 25% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sulla base del sistema vigente, sia attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 25% rispetto al valore medio pro-capite (elevato ad almeno il 30% nel caso in cui si superino 10 unità dirigenziali nell’Ente), comunque non inferiore al 20%.

Per il Comune di Lugo tale principio non è stato applicato in quanto è presente un solo dirigente in servizio, come previsto dall’art. 23, co. 7, del CCNL 16/07/2024 (applicabile solo in presenza di un numero di dirigenti superiore a cinque unità);

Tale disciplina è stata confermata dal nuovo CCNL dell’Area Funzioni Locali, siglato in data 23/02/2026;

4. Sintesi dei risultati raggiunti (performance organizzativa)

Di seguito le schede con il grado raggiungimento degli obiettivi inseriti nei piani della performance di ciascun ente nonché degli atti con i quali sono stati approvati



Comune di	Delibera approvazione PIAO 2025/2027	Delibera Approvazione report al 30/06/2025	Delibera approvazione consuntivo al 31/12/2025
Alfonsine	n. 15 del 18/02/2025	n. 88 del 05/08/2025	n. 11 del 11/02/2026
Bagnacavallo	n. 21 del 18/02/2025	n. 95 del 29/07/2025	n. 17 del 10/02/2026
Bagnara di Romagna	n. 15 del 27/02/2025	n. 55 del 23/07/2025	n. 9 del 11/02/2026
Conselice	n. 30 del 06/03/2025	n. 89 del 24/07/2025	n. 16 del 12/02/2026
Cotignola	n. 39 del 31/03/2025	n. 70 del 24/07/2025	n. 10 del 12/02/2026
Fusignano	n. 10 del 04/02/2025	n. 49 del 29/07/2025	n. 8 del 10/02/2026
Lugo	n. 11 del 06/02/2025	n. 92 del 24/07/2025	n. 11 del 12/02/2026
Massa Lombarda	n. 24 del 26/02/2025	n. 89 del 24/07/2025	n. 14 del 09/02/2026
Sant'Agata sul Santerno	n. 23 del 14/03/2025	n. 73 del 25/07/2025	n. 15 del 13/02/2026
Unione	n. 13 del 30/01/2025	n. 98 del 24/07/2025	n. 19 del 05/02/2026

(allegato 1 con percentuali per ente e per centro di responsabilità)

Piano della performance e Piano strategico

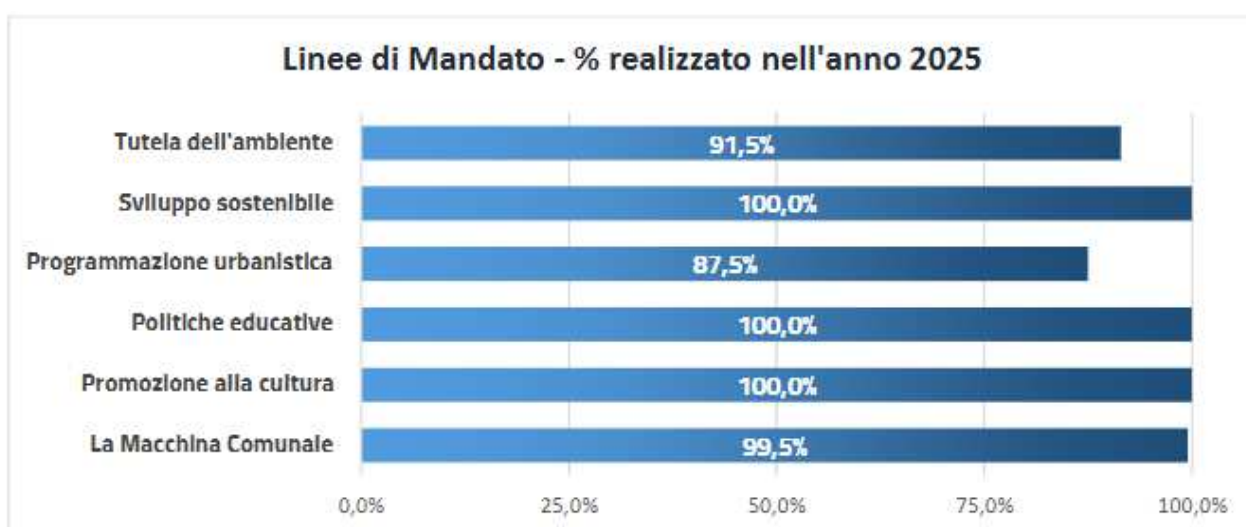
Gli obiettivi del piano della performance sono collegati agli Indirizzi Strategici dell'ente i quali, a loro volta, sono collegati alle Linee di Mandato.

In fase di assegnazione e definizione degli obiettivi del piano della performance, gli obiettivi stessi vengono pesati percentualmente in base alla loro importanza rispetto le linee di Programma dell'amministrazione.



PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE DELLE LINEE DI MANDATO – ANNO 2025

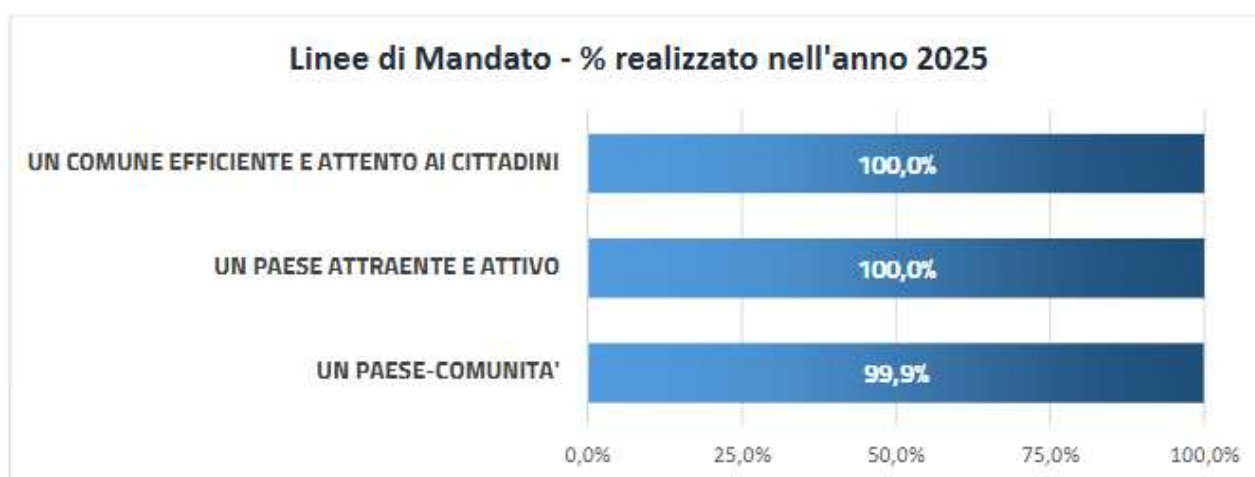
COMUNE DI ALFONSINE



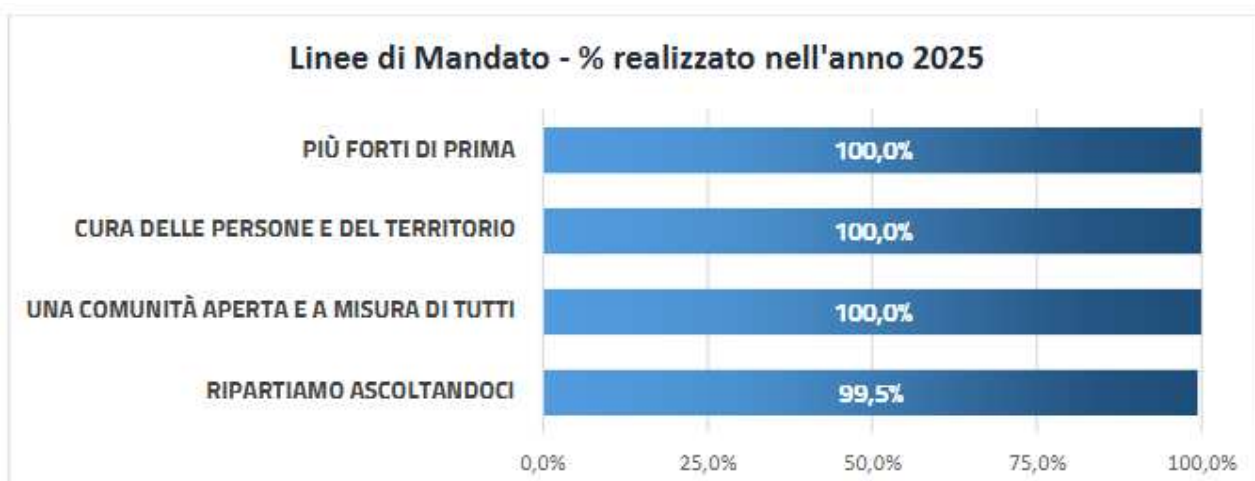
COMUNE DI BAGNACAVALLO



COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA



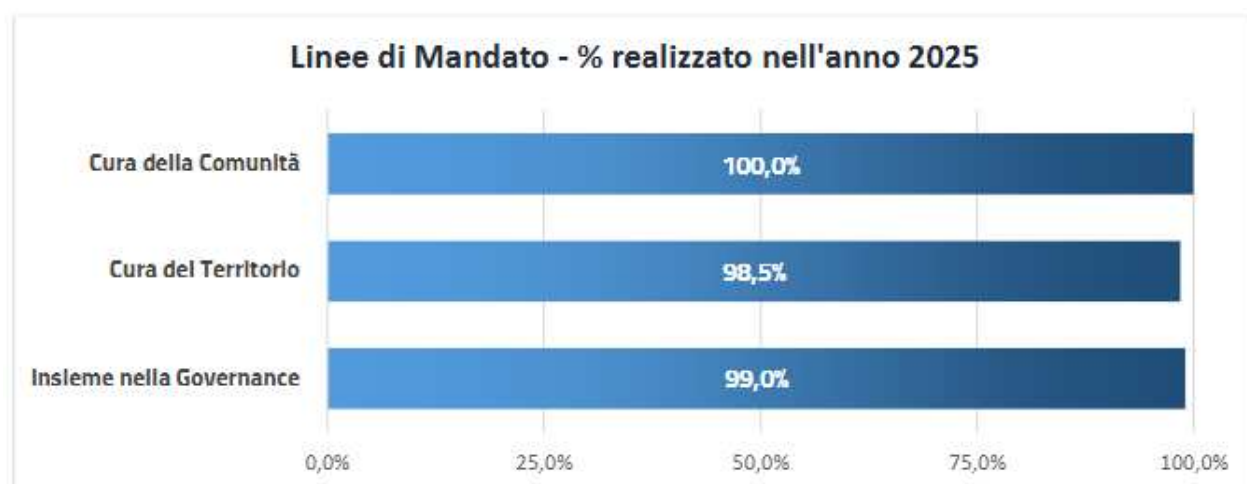
COMUNE DI CONSELICE



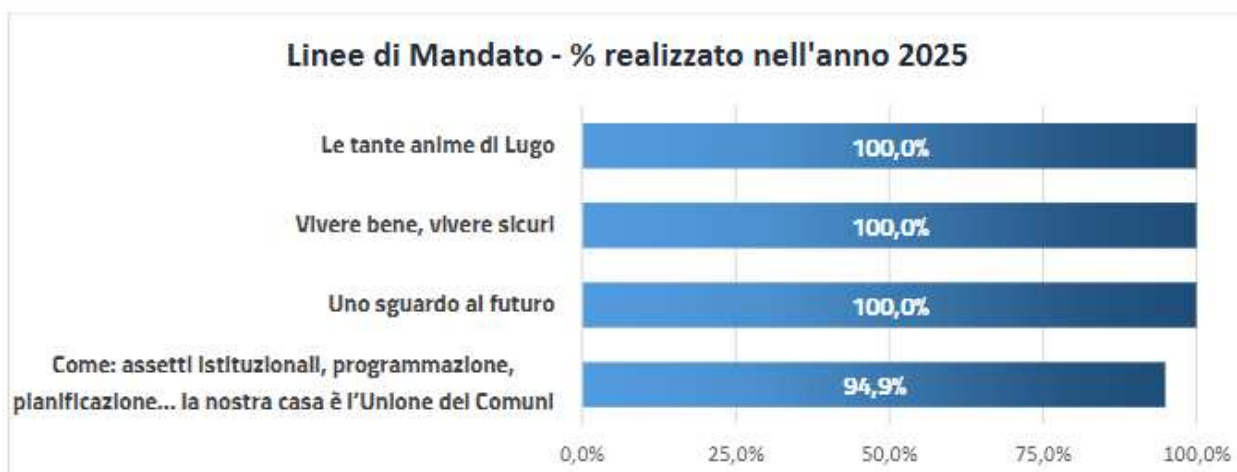
COMUNE DI COTIGNOLA



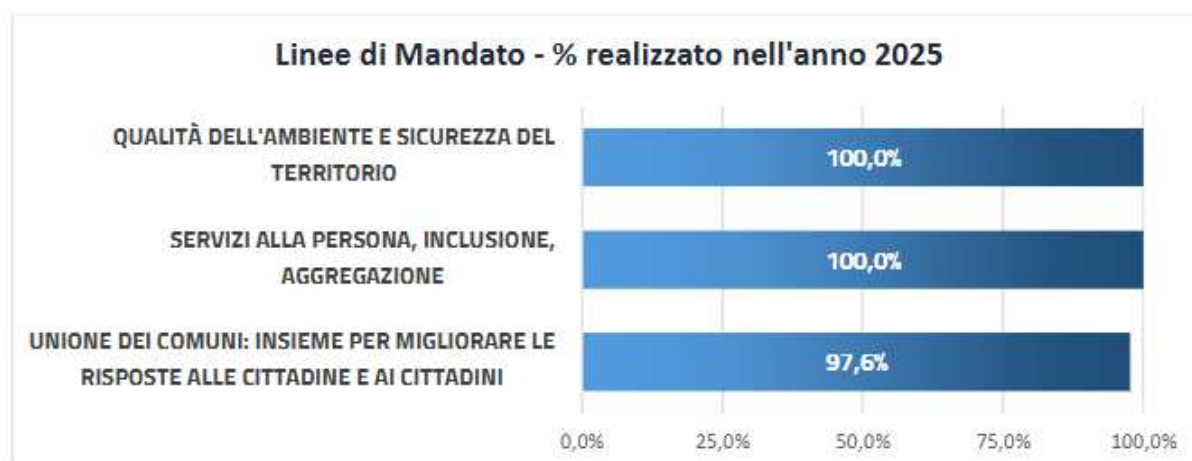
COMUNE DI FUSIGNANO



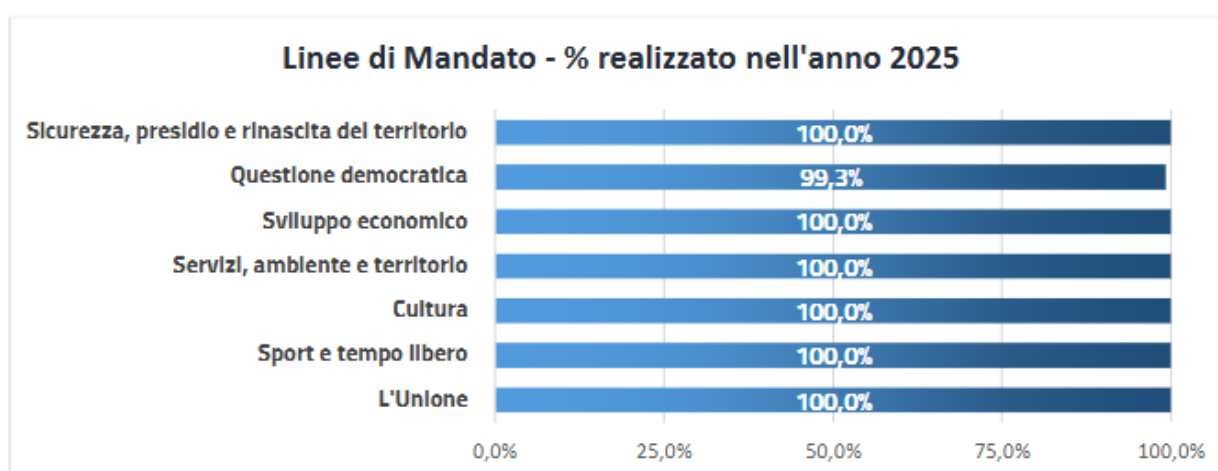
COMUNE DI LUGO



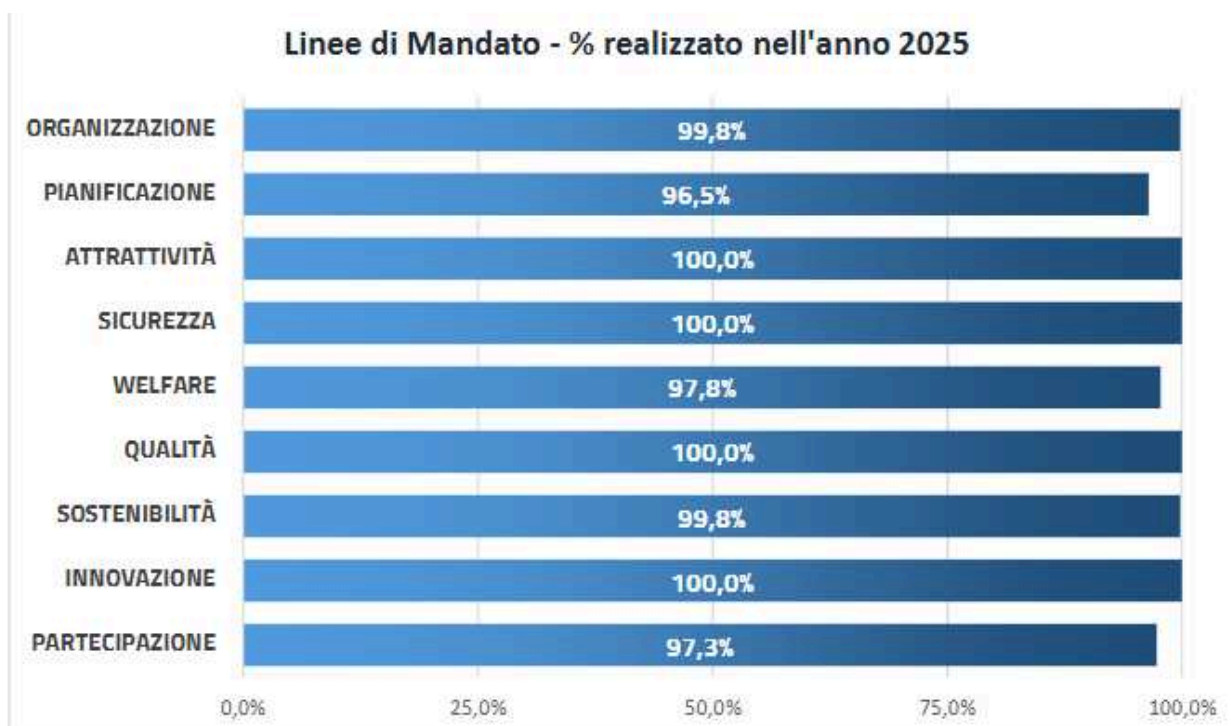
COMUNE DI MASSA LOMBARDA



COMUNE DI SANT'AGATA SUL SANTERNO



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA



5. Sintesi dei risultati raggiunti (performance individuale)

Ente	Dipendenti valutati 2025	Totale Dipendenti - EQ - Segretari - Dirigenti
Unione	338	379
Alfonsine	26	29
Bagnacavallo	42	49
Bagnara di Romagna	7	10
Conselice	21	24
Cotignola	21	24
Fusignano	15	17
Lugo	76	83
Massa Lombarda	26	29
Sant'Agata sul Santerno	10	12
TOTALE	582	656 (*)

(*) numero di schede consegnate, compreso tempo determinato e cessati.

(Allegato 2 Statistica valutazioni dipendenti, incaricati di Elevata Qualificazione, Dirigenti, Segretari Generali con raggruppati i dati sulle valutazione per ente, categorie, strutture e fasce di valutazione)

6. Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027, è confluito nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sezione 2C, ed è stato approvato nell'Unione e nei Comuni aderenti con le seguenti delibere:

Ente	Delibera Giunta
Alfonsine	n. 15 del 18/02/2025
Bagnacavallo	n. 21 del 18/02/2025
Bagnara di Romagna	n. 15 del 27/02/2025
Conselice	n. 30 del 06/03/2025
Cotignola	n. 39 del 31/03/2025
Fusignano	n. 10 del 04/02/2025
Lugo	n. 11 del 06/02/2025
Massa Lombarda	n. 24 del 26/02/2025
Sant'Agata sul Santerno	n. 23 del 14/03/2025
Unione Comuni Bassa Romagna	n. 13 del 30/01/2025

I piani approvati costituiscono aggiornamento del precedente Piano, rivisti anche a seguito della puntuale attività di analisi e mappatura dei procedimenti/processi di competenza dell'Ente a rischio di fenomeni corruttivi e dell'analisi del contesto esterno (relazioni con portatori di interessi esterni che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi all'interno dell'Amministrazione). Le misure di prevenzione attivate sono il frutto di un processo di coinvolgimento dell'intera struttura dell'Unione e dei Comuni aderenti e di un'analisi dei rischi insiti in tutti i procedimenti amministrativi di competenza degli enti. L'attuazione delle misure è risultata efficace soprattutto grazie al forte legame con gli strumenti di programmazione e controllo di cui l'Ente si è dotato, e per la significativa attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione. Il fattore fondamentale che supporta l'azione del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è il sistema attivato dall'Ente per i "controlli successivi", di cui i Segretari generali sono responsabili.

I segretari Generali di tutti gli enti hanno provveduto, inoltre, a redigere la Relazione annuale RPCT anno 2025 che è stata pubblicata sul sito "Trasparenza" voce "Altri contenuti/prevenzione della corruzione".

Nell'ambito delle Direzioni operative/Comitati di direzione degli enti, vengono periodicamente verificati gli adempimenti relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza e definite le modalità operative più appropriate.

7. Pari opportunità

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed i Comuni aderenti garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne e si impegnano a combattere ogni discriminazione di genere, orientamento sessuale, etnia e convinzioni politiche, religiose e sindacali.

A questo fine e conformemente alla vigente normativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Unione e dei Comuni (nominato con determinazione n. 15 del 10/01/2025 e aggiornato con determinazione n. 922 del 31/07/2025), raccoglie eventuali richieste, istanze e segnalazioni pervenute dai dipendenti, fornisce il proprio parere sul Piano Annuale della Formazione (Sezione 3C PIAO 2025-2027) al fine di verificarne la conformità con l'obiettivo di stimolare un accrescimento professionale non discriminatorio, monitora l'attuazione del Piano di Azioni Positive (Sez. 3E PIAO 2025-2027), su proposta del CUG stesso, e della corretta attuazione di tali azioni da parte dell'Amministrazione. L'Amministrazione fornisce la massima collaborazione al CUG nello svolgimento dei propri compiti, anche attraverso l'elaborazione di dati e statistiche.

I SEGRETARI GENERALI

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA, COMUNI DI LUGO E FUSIGNANO

Dott.ssa Margherita Morelli

COMUNI DI ALFONSINE, BAGNARA DI ROMAGNA, COTIGNOLA E SANT'AGATA S.S.

Dott.ssa Valentina Romitelli

COMUNE DI BAGNACAVALLO

Dott. Paolo Cantagalli

COMUNI DI CONSELICE E MASSA LOMBARDA

Dott. Carmelo Pitaro

OBIETTIVI PIANO DELLA PERFORMANCE PERCENTUALE REALIZZATO ANNO 2025

ALFONSINE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	RASTELLI S./GIRONELLA F.	100,00 %
Area Servizi generali	RASTELLI SILVIA	100,00 %
Area cultura e comunicazione	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	99,85 %
Area tecnica (gestione associata LLPP Cotignola - Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	87,81 %
Media dell'Ente		96,92 %

BAGNACAVALLO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	CANTAGALLI PAOLO	100,00 %
Area servizi generali	CANTAGALLI PAOLO	100,00 %
Area servizi alla cittadinanza	IACOVANELLI NORMA	99,85 %
Area cultura, comunicazione e partecipazione	BENINI FRANCESCA	99,91 %
Area tecnica	BELLINI GABRIELE	99,83 %
Settore istituzioni culturali	CAROLI DAVIDE	99,91 %
Media dell'Ente		99,91 %

BAGNARA DI ROMAGNA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	ROMITELLI VALENTINA	100,00 %
Area amministrativa	GALLI MATTIA	99,85 %
Area servizi culturali	BENTINI MICHELE	100,00%
Area tecnica	GRILLINI GENNI	100,00%
Media dell'Ente		99,96%

CONSELICE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	PITARO CARMELO	100,00 %
Ufficio segreteria generale	NICOLETTI VIRGINIA	100,00 %
Ufficio servizi al cittadino	NICOLETTI VIRGINIA	99,93 %
Ufficio cultura, eventi, promozione territoriale e comunicazione	NICOLETTI VIRGINIA	100,00 %
Ufficio LL.PP/Patrimonio	GALLA CHIARA	99,78 %
Media dell'Ente		99,94%

COTIGNOLA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	RASTELLI S./GIRONELLA F.	100,00 %
Area Servizi Generali	FANELLI MICHELA	100,00 %
Ufficio segreteria generale e protocollo	FANELLI MICHELA	98,48%
Ufficio demografico elettorale	FANELLI MICHELA	100,00%
Area Cultura e Comunicazione	FANELLI MICHELA	100,00 %
Ufficio URP - Sportello polifunzionale	FANELLI MICHELA	98,50 %
Ufficio cultura, sport e tempo libero	FANELLI MICHELA	85,60 %
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Fusignano)	GAUDENZI RODOLFO	92,83 %
Media dell'Ente		96,71 %

FUSIGNANO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00 %
Area amministrativa	BARACCA GIANNA	99,55 %
Area cultura	BARACCA GIANNA	100,00 %
Area tecnica (gestione associata con Alfonsine e Cotignola)	GAUDENZI RODOLFO	96,90 %
Media dell'Ente		99,11 %

LUGO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00 %
Vice Segretario generale - coordinatore	GORINI ANDREA	100,00 %
Servizio qualità urbana e programmazione	MONTANARI GABRIELE	99,93 %
Servizio Comunico (URP)	FONTANA ANDREA	99,33 %
Servizi demografici	FONTANA ANDREA	100,00 %
Servizio istituzioni culturali	LUGHI GIUDITTA	100,00 %
Area servizi al territorio	MINGHINI FABIO	100,00 %
Servizio Infrastrutture	LUMINASI LUCIA	100,00 %
Servizio Patrimonio	BONINSEGNA BARBARA	100,00 %
Media dell'Ente		99,92 %

MASSA LOMBARDA		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	PITARO CARMELO	100,00 %
Area affari generali	PITARO CARMELO	98,67 %
Settore servizi demografici e URP	DALMONTE SILVIA	99,85 %
Area servizi culturali, giovani e comunicazione	PASINI LUCREZIA /PITARO CARMELO	100,00 %
Area tecnica	MARESCOTTI MIRKO	99,77 %
Media dell'Ente		99,66 %

SANT'AGATA SUL SANTERNO		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Segretario Generale	ROMITELLI VALENTINA	100,00 %
Area servizi generali	ROMANI DANIELA	99,78 %
Area territorio	ROMANI DANIELA	100,00 %
Media dell'Ente		99,93 %

UNIONE		
Unità Organizzativa	Resp. UO	% realizzato
Direttore Generale	MORDENTI MARCO	100,00%
Segretario Generale	MORDENTI MARCO	100,00%

Area servizi generali	MORDENTI MARCO	100,00%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	VESPIGNANI FEDERICO	100,00%
Servizio comunicazione e informazione	BARONI MARIANGELA	97,40%
Settore programmazione e controllo	DELLASANTINA MARA	100,00%
Servizio Controllo di Gestione / Controllo strategico / Qualità dei servizi ed efficienza / Auditing PNRR	DELLASANTINA MARA	100,00%
Servizio protocollo e archivio	DEL GIACCO FRANCESCA	100,00%
Servizio appalti e acquisti	CENNI GIANCARLA	93,35%
Servizio segreteria generale	GORINI ANDREA	100,00%
Area Risorse Umane	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Vice Capo Area e Servizio amministrazione del personale	OLIVIERI DANIELE	100,00%
Servizio sviluppo del personale	CAVALLUCCI FRANCESCA	100,00%
Area Servizi Finanziari	CARAVITA ALESSANDRO	100,00%
Settore entrate comunali	ZAMMARCHI STEFANIA	100,00%
Settore innovazione tecnologica	MONDINI MARCO	100,00%
Coordinamento demografico e statistica	FONTANA ANDREA	100,00%
Area Territorio e Ambiente	DONI MARINA	97,33%
Servizio sismica	MARTINI SARA	97,77%
Servizio Ambiente ed Energia	DOSI ALICE	98,67%
Servizio promozione turistica	BARONI MARIANGELA	100,00%
Servizio sportello unico per le attività produttive (SUAP)	VESPIGNANI FEDERICO	99,33%
Servizio Coordinamento Protezione Civile - Vice Comandante Vicario	MINGUZZI DAVID	100,00%
Area Vigilanza e Sicurezza	NERI PAOLA	100,00%
Settore servizi sociali e socio sanitari	ANCARANI MARISA	100,00%
Servizio famiglia e minori	BALLARDINI RAFFAELLA	100,00%
Coordinamento cultura	DI CARLUCCIO ANTONIETTA	100,00%
Settore servizi educativi	GOLFIERI CARLA	100,00%
Servizio anziani e disabili	ZOLI SILVIA	96,25%
Vice Capo Area + Servizio vulnerabilità sociale, casa e politiche abitative	ANCARANI MARISA	96,25%
Coordinamento Servizi Tecnici	MINGHINI FABIO	100,00%

Servizio gestione giuridico amministrativa - coordinamento referenti territoriali	GUERRINI DANIELA	100,00%
Servizio sistema integrato 0-6. Nuove generazioni e coordinamento pedagogico	BENGGHI PETRA	100,00%
Ufficio coordinamento amministrativo e contabilità	GOLFIERI CARLA	100,00%
Coordinamento rete degli sportelli sociali / educativi back office	GOLFIERI CARLA	100,00%
Servizio diritto allo studio	VENTUROLI PAOLO	100,00%
Servizio Edilizia	DONI MARINA	93,97%
Servizio igiene, sanità, educazione ambientale	GUERRINI SONIA	100,00%
Servizio Pianificazione, Urbanistica e Mobilità	DONI MARINA	97,77%
Servizio Post Emergenza Calamità e Ricostruzione	DALPIAZ LAURA	100,00%
Ufficio commercio e Polizia amministrativa	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio edilizia, ambiente, sanità	NERI PAOLA	100,00%
Ufficio sanzioni e contenzioso	NERI PAOLA	100,00%
Servizio comando e amministrativo	RONCONI SILVIA	100,00%
Ufficio Polizia giudiziaria, accertamenti e notifiche	NERI PAOLA	100,00%
Servizio Amministrativo e gestione ordinaria tributi	MURACA ERIKA	100,00%
Servizio contenzioso e accertamento tributi	ANCONELLI SARA	100,00%
Servizio Europa e Progetti Strategici	CAROLI VALENTINA	100,00%
Servizio associato previdenza	PARIS MARTINA	100,00%
Servizio SIT	FIGLIO ALBERTO	100,00%
Servizio fiscale e razionalizzazione delle partecipate - Servizio di staff	TAMPIERI LUCA	100,00%
Vice Capo Settore + Servizio comune di Lugo e Vice Unione	MANZONI MARIA RITA	100,00%
Servizio comuni di Fusignano, Alfonsine e Contabilità Accrual	FAROLFI GIOVANNA	100,00%
Servizio comuni di Cotignola e Sant'Agata sul Santerno	FOLICALDI IRENE	100,00%
Servizio comuni di Massa Lombarda, Bagnacavallo e assicurazioni	PONDI ILARIA	100,00%
Servizio Comune di Conselice e Bagnara di Romagna	CARAVITA ALESSANDRO	100,00%
Servizio Infrastrutture Informatiche e Sicurezza	MINZONI LUCA	100,00%
Presidio locale Alfonsine e Fusignano	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Bagnacavallo	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Conselice	NERI PAOLA	100,00%
Presidio locale Lugo e Cotignola	NERI PAOLA	100,00%

Presidio locale Massa Lombarda, Sant'Agata sul Santerno e Bagnara di Romagna	NERI PAOLA	100,00%
Vice-Comandante	MAESTRI CHIARA	100,00%
Settore Ragioneria	CARAVITA ALESSANDRO	100,00%
Area Welfare	GOLFIERI CARLA	95,40%
Media dell'Ente		99,44 %

Allegato 2

STATISTICA VALUTAZIONI DIPENDENTI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DIRIGENTI SEGRETARI

Unione dei Comuni della Bassa Romagna e Comuni
aderenti
ANNO 2025

Media valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Alfonsine per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	86,56	78,50	91,50	4,40	0	0%
AREA TECNICA Media	84,99	66,50	94,60	7,98	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	87,77	79,00	96,64	6,39	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	86,1					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		66,50	96,64	6,48	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul totale valutati			0,00%	

Medie valutazioni Comune di Alfonsine anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	85,00	75,00	90,90	5,38	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,80	66,50	96,64	7,25	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	91,02	85,71	94,60	3,08	0	0%
Funzionari con incarico EQ Media	95,20	93,72	96,68	2,09	0	0%
Segretario Generale	90,1	90,10	90,10		0	0%
Media complessiva	86,84					
Totali di Ente		66,50	96,68	6,60	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	29					

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Alfonsine anno 2025 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (< 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	8	1	0	0	0	9
AREA SERVIZI GENERALI	4	1	0	0	0	5
AREA TECNICA	10	2	0	0	0	12
<i>NCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Alfonsine	25	4	0	0	0	29
% sul totale dei voti Ente	86%	14%	0%	0%	0%	

Media valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZIONE Media	87,00	86,00	89,00	1,73	0	0%
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	83,30	80,00	87,50	2,84	0	0%
AREA TECNICA Media	80,81	65,00	90,00	6,82	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	85,83	78,50	90,50	6,43	0	0%
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	81,25	71,00	88,50	5,93	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	82,01					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		65,00	90,50	6,11	0	
Totali dipendenti valutati Ente	42	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Media valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Area Contrattuale

Area Contrattuale	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	79,67	65,00	88,00	6,87	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	81,74	70,00	90,50	6,13	0	0%
Dipendenti Area Funzionari Media	85,78	81,00	90,00	2,87	0	0%
Funzionari con EQ Media	86,48	78,16	93,80	5,69	0	0%
Segretario Generale	96,90	96,90	96,90		0	0%
Media complessiva di Ente	82,86					
Totali di Ente		65,00	96,90	6,45	0	0%
Totali dipendenti valutati Ente	49	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Numero Valutazioni per fascia anno 2025 Dipendenti Comune di Bagnacavallo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA CULTURA, COMUNICAZIONE E PARTECIPAZION	3	0	0	0	0	3
SETTORE ISTITUZIONI CULTURALI Media	4	1	0	0	0	5
AREA TECNICA	10	8	0	0	0	18
AREA SERVIZI GENERALI	2	1	0	0	0	3
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	5	5	0	0	0	10
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAIONE	5	1	0	0	0	6
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnacavallo	33	16	0	0	0	49
% sul totale dei voti Ente	67%	33%	0%	0%	0%	

Media valutazioni anno 2025
Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSO	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	81,68	81,00	83,20	1,04	0,00	0%
AREA TECNICA Media	78,17	75,00	83,00	4,25	0,00	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	80,17					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		75,00	83,20	3,18	0,00	
Totali dipendenti valutati Ente	7	% ricorsi sul totale valutati			0,0%	

Medie valutazioni Comune di Bagnara di Romagna anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area operatori Esperti Media	79,00	75,00	83,00	5,66	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	80,64	76,50	83,20	2,48	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	92,07	91,50	92,64	0,81	0	0%
Segretario Generale	92,89	92,89	92,89		0	0%
Media complessiva	83,82					
Totali di Ente		75,00	92,89	6,44	0	
Totali dipendenti valutati Ente	10	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Bagnara di Romagna anno 2025

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a 20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	4	0	0	0	0	4
AREA SERVIZI CULTURALI	0	0	0	0	0	0
AREA TECNICA	1	2	0	0	0	3
<i>RICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	2	0	0	0	0	2
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Bagnara di Romagna	8	2	0	0	0	10
% sul totale dei voti Ente	80%	20%	0%	0%	0%	

Media Valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Conselice per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA Media	80,17	71,00	90,50	6,42	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	74,75	73,50	76,00	1,77	0	0%
AREA TERRITORIO Media	83,55	70,00	94,50	6,91	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	81,26					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		70,00	94,50	6,75	0	
Totali dipendenti valutati Ente	21	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie Valutazioni Comune di Conselice anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	78,36	70,00	84,00	5,51	0	0,00%
Dipendenti Area Istruttori Media	81,29	73,50	94,50	6,52	0	0,00%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	91,25	90,50	92,00	1,06	0	0,00%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	95,72	94,86	96,58	1,22	0	0,00%
Segretario Generale	92,16	92,16	92,16		0	0,00%
Media complessiva di Ente	82,92					
Totali di Ente		70,00	96,58	7,75	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati 0,00%				

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Conselice anno 2025 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI ALLA CITTADINANZA	4	5	0	0	0	9
AREA SERVIZI GENERALI	0	2	0	0	0	2
AREA TERRITORIO	8	2	0	0	0	10
<i>INCARICATI DI EQ</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Conselice	15	9	0	0	0	24
% sul totale dei voti Ente	63%	38%	0%	0%	0%	

Media Valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Cotignola per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA CULTURA E COMUNICAZIONE Media	87,05	82,30	93,50	5,13	0	0%
AREA SERVIZI GENERALI Media	83,63	78,00	87,00	3,38	0	0%
AREA TECNICA Media	89,24	82,00	96,20	3,88	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	87,01					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		78,00	96,20	4,60	0	
Totali dipendenti valutati Ente	21				% ricorsi sul totale valutati	0,00%

Medie valutazioni Comune di Cotignola anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	TOTALE PUNTEGGIO	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	86,58	82,30	90,30	3,30	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	87,20	78,00	96,20	5,31	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	87,00	87,00	87,00	0,00	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	93,16	92,79	93,52	0,52	0	0%
Segretario Generale	91,80	91,80	91,80		0	0%
Media complessiva di Ente	87,73					
Totali di Ente		78,00	96,20	4,70	0	
Totali dipendenti valutati Ente	24	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Cotignola anno 2025 per Macrostruttura

DIPENDENTE	VALUTATORE DEF.	CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
		AREA CULTURA E COMUNICAZIONE	6	0	0	0	0	6
		AREA SERVIZI GENERALI	5	1	0	0	0	6
		AREA TECNICA	9	0	0	0	0	9
		INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	0	0	0	2
		SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
		Totale Comune di Cotignola	23	1	0	0	0	24
		% sul totale dei voti Ente	96%	4%	0%	0%	0%	

Media Valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Fusignano per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AMMINISTRATIVA Media	84,93	80,00	88,50	3,31	0	0
AREA TECNICA Media	86,88	80,50	94,40	6,01	0	0
AREA CULTURA Media	83,75	83,50	84,00	0,35	0	0
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	85,55					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		80,00	94,40	4,36	0	
Totali dipendenti valutati Ente	15	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Fusignano anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	84,57	81,50	89,20	4,08	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	85,02	80,00	92,70	3,85	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	94,40	94,40	94,40		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	93,22	93,22	93,22		0	0%
Segretario Generale	97,70	97,70	97,70		0	0%
Media complessiva di Ente	86,72					
Totali di Ente		80,00	97,70	5,30	0	
Totali dipendenti valutati Ente	17	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

**Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Fusignano anno 2025
per Macrostruttura**

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AMMINISTRATIVA	6	1	0	0	0	7
AREA TECNICA	6	0	0	0	0	6
AREA CULTURA	2	0	0	0	0	2
<i>INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Fusignano	16	1	0	0	0	17
% sul totale dei voti Ente	94%	6%	0%	0%	0%	

Media valutazioni anno 2025Dipendenti Comune di Lugo per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
COMANDO GIUDICE DI PACE Media	85,00	84,00	86,00	1,00	0	0%
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZIONE Media	84,00	74,00	88,00	6,68	0	0%
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI Media	84,25	71,00	93,00	4,41	0	0%
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA' Media	82,60	68,00	94,00	6,73	0	0%
AREA SERVIZI AL TERRITORIO Media	85,43	76,00	94,00	5,41	1	14%
SERVIZIO INFRASTRUTTURE Media	83,13	70,00	98,00	5,82	2	13%
SERVIZIO PATRIMONIO Media	80,64	65,00	90,00	6,55	1	9%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)	83,29					
Totali di Ente (esclusi EQ, Dirigenti e Segretario)		65,00	98,00	5,65	4,00	
Totali dipendenti valutati Ente	76	% ricorsi sul totale valutati 5,26%				

Medie valutazioni Comune di Lugo anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	77,50	68,00	87,00	13,44	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	80,57	69,00	90,00	5,55	1	4%
Dipendenti Area Istruttori Media	83,76	65,00	91,00	4,12	2	5%
Dipendenti Area Funzionari Media	88,80	81,00	98,00	5,87	1	10%
Dirigenti T.I./T.D. Media	92,94	92,94	92,94		0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	91,06	83,78	94,29	4,20	0	0%
Segretario Generale	97,90	97,90	97,90		0	0%
Media complessiva di Ente	84,05					
Totali di Ente		65,00	98,00	6,08	4	
Totali dipendenti valutati Ente	83	% ricorsi sul totale valutati			4,82%	

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Lugo anno 2025 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
COMANDO GIUDICE DI PACE	3	0	0	0	0	3
SERVIZIO QUALITA' URBANA E PROGRAMMAZ	3	1	0	0	0	4
SERVIZIO ISTITUZIONI CULTURALI	19	1	0	0	0	20
AREA SERVIZI ALLA COMUNITA'	12	3	0	0	0	15
AREA SERVIZI AL TERRITORIO	6	1	0	0	0	7
SERVIZIO INFRASTRUTTURE	14	2	0	0	0	16
SERVIZIO PATRIMONIO	6	5	0	0	0	11
<i>Dirigenti T.I./T.D.</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>INCARICATI ELEVATA QUALIFCAZIONE</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>5</i>
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Totale Comune di Lugo	70	13	0	0	0	83
% sul totale dei voti Ente	84%	16%	0%	0%	0%	

Media Valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di Massa Lombarda per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA AFFARI GENERALI Media	84,00	76,00	87,00	5,35	0	0%
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE Media	86,38	81,00	97,00	7,20	0	0%
AREA TECNICA Media	81,84	65,00	96,00	9,42	0	0%
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP Media	85,38	79,50	88,00	4,03	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	83,42					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		65,00	97,00	7,83	0	
Totali dipendenti valutati Ente	26	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Medie valutazioni Comune di Massa Lombarda anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	84,88	74,30	96,00	7,36	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	81,86	65,00	97,00	8,61	0	0%
Dipendenti Area Funzionari ed EQ Media	87,00	87,00	87,00	0,00	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione	86,30	80,15	95,73	8,29	0	0%
Segretario Generale	92,63	92,63	92,63		0	0%
Media complessiva di Ente	83,91					
Totali di Ente		65,00	97,00	7,92	0	
Totali dipendenti valutati Ente	30			% ricorsi sul totale valutati	0,00%	

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di Massa Lombarda anno 2025 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 a <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA AFFARI GENERALI	3	1	0	0	0	4
AREA SERVIZI CULTURALI GIOVANI E COMUNICAZIONE	4	0	0	0	0	4
AREA TECNICA	8	6	0	0	0	14
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E URP	3	1	0	0	0	4
INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	0	0	0	0	3
SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di Massa Lombarda	22	8	0	0	0	30
% sul totale dei voti Ente	73%	27%	0%	0%		

Media valutazioni anno 2025 Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
AREA SERVIZI GENERALI Media	90,30	82,50	96,00	5,76	0	0%
AREA TERRITORIO Media	82,20	72,00	92,00	7,43	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Segretario)	86,25					
Totali di Ente (esclusi EQ e Segretario)		72,00	96,00	7,58	0	
Totali dipendenti valutati Ente	10	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

**Medie valutazioni Comune di S.Agata sul Santerno anno 2025
per Area Contrattuale**

AREA CONTRATTUALE	PUNTEGGIO TOTALE	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Operatori esperti Media	84,00	72,00	92,00	8,49	0	0%
Dipendenti Istruttori Media	88,00	80,00	96,00	11,31	0	0%
Dipendenti Funzionari Media	91,00	81,00	94,00	5,61	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione ed EQ Media	94,41	94,41	94,41		0	0%
Segretario Generale	92,80	92,80	92,80		0	0%
Media complessiva	88,79					
Totali di Ente		72,00	96,00	7,28	0	
Totali dipendenti valutati Ente	13	% ricorsi sul totale valutati		0,00%		

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Comune di S.Agata sul Santerno anno 2025 per Macrostruttura

CENTRO DI RESPONSABILITA'	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)	Totale dipendenti valutati
AREA SERVIZI GENERALI	5	0	0	0	0	5
AREA TERRITORIO	3	2	0	0	0	5
<i>Incaricati di ELEVATA QUALIFICAZIONE</i>	1	0	0	0	0	1
<i>SEGRETARIO GENERALE</i>	1	0	0	0	0	1
Totale Comune di S.Agata sul Santerno	10	2	0	0	0	12
% sul totale dei voti Ente	83%	17%	0%	0%	0%	

Media Valutazioni Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna per Macrostruttura anno 2025

AREA/SETTORE	2025					
	VALUT. INDIVIDUALE/MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Area Servizi Generali e Segretario Generale	86,25	73,50	94,00	4,73	0	0%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	86,37	72,00	96,25	4,93	0	0%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio Post Ricostruzione e Calamità	77,94	69,50	82,00	3,60	0	0%
Settore programmazione e controllo	92,50	92,50	92,50	0,00	0	0%
Area Territorio e Ambiente	83,77	54,00	95,00	8,90	3	7%
Area Welfare	86,00	60,20	95,00	5,19	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	81,65	68,00	93,50	5,45	1	1%
Area Servizi Finanziari - Settore Entrate Comunali	82,17	68,50	95,10	6,83	0	0%
Area Risorse Umane	86,33	71,00	95,50	7,27	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	86,83	79,00	92,00	4,12	0	0%
Area Servizi Finanziari - Settore Ragioneria	82,96	60,00	91,50	7,64	0	0%
Media complessiva di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)	83,81					
Totali di Ente (esclusi EQ e Dirigenti)		54,00	96,25	6,52	4	
Totali dipendenti valutati Ente	338	% ricorsi sul totale valutati 1,18%				

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2025 EQ e Dirigenti per Macrostruttura

AREA/SETTORE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dirigenti T.I./T.D.	92,61	90,00	94,36	1,33	0	0%
Area Risorse Umane	95,52	94,00	97,03	2,14	0	0%
Area Servizi Generali	94,03	91,37	97,02	2,84	0	0%
Area Territorio e Ambiente	88,27	80,50	95,54	5,69	2	40%
Area Welfare	93,31	91,76	95,80	1,87	0	0%
Area Vigilanza e Sicurezza	94,16	92,70	96,46	2,02	0	0%
Area Servizi Finanziari - Settore Entrate Comunali	96,46	95,97	96,94	0,69	0	0%
Area Servizi Finanziari - Settore Ragioneria	94,52	88,50	96,20	2,97	0	0%
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	95,25	94,65	95,85	0,85	0	0%
Settore Innovazione Tecnologica	94,41	92,93	95,88	2,09	0	0%
Media incaricati di Elevata Qualificazione	93,42					8%
Totali di Ente EQ		80,50	97,03	3,67	2	
Media complessiva di Ente EQ e Dirigenti	91,01					5%
Totali di Ente EQ e Dirigenti		80,50	97,03	3,26	2	
Totali dipendenti valutati Ente	41	% ricorsi sul totale valutati			4,88%	

Medie valutazioni Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2025 per Area Contrattuale

AREA CONTRATTUALE	VALUT. INDIVIDUALE / MEDIA	VALUT. MINIMA	VALUT. MAX	SCARTO QUADRATICO MEDIO	RICORSI	% RICORSI
Dipendenti Area Operatori Media	70,20	60,20	80,40	10,10	0	0%
Dipendenti Area Operatori Esperti Media	83,66	71,50	90,00	4,55	0	0%
Dipendenti Area Istruttori Media	82,71	54,00	95,50	6,37	3	1%
<i>Dipendenti Area operatori/Operatori Esperti/Istruttori Media</i>	<i>82,63</i>	<i>54,00</i>	<i>95,50</i>	<i>6,43</i>	<i>3</i>	<i>1%</i>
Dipendenti Area dei Funzionari Media	87,03	60,00	96,25	5,73	1	1%
Responsabili Presidi Territoriali Polizia Locale Media	86,96	81,28	93,50	5,21	0	0%
Dirigenti T.I./T.D. Media	92,61	90,00	94,36	1,33	0	0%
Incaricati di Elevata Qualificazione Media	93,42	80,50	97,03	3,67	2	6%
Media complessiva di Ente	84,83					
Totali di Ente		54,00	97,03	6,90	6	
Totali dipendenti valutati Ente	379	% ricorsi sul totale valutati		1,58%		

Numero Valutazioni per fascia Dipendenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2025

AREA/SETTORE	Totale Dipendenti Valutati	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)	NUMERO VOTI 5° FASCIA (Da 0 <20 punti)
Area Servizi Generali	24	23	1	0	0	0
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale	21	19	2	0	0	0
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio Post Ricostruzione e Calamità	18	5	13	0	0	0
Settore Programmazione e controllo	1	1	0	0	0	0
Area Territorio e Ambiente	45	35	8	2	0	0
Area Welfare	76	67	9	0	0	0
Area Vigilanza e Sicurezza	83	51	32	0	0	0
Area Servizi Finanziari - Settore Entrate Comunali	23	15	8	0	0	0
Area Risorse Umane	14	12	2	0	0	0
Settore Innovazione Tecnologica	9	8	1	0	0	0
Area Servizi Finanziari - Settore Ragioneria	24	17	6	1	0	0
Totale Unione	338	253	82	3	0	0
% sul totale dei voti Ente (esclusi EQ e Dir)		74,9%	24,3%	0,9%	0%	0%

Valutazioni per fascia EQ e Dirigenti Unione dei Comuni della Bassa Romagna anno 2025

AREA/SETTORE	N. INCARICATI	NUMERO VOTI 1° FASCIA (Da >80 a 100 punti)	NUMERO VOTI 2° FASCIA (Da >60 a 80 punti)	NUMERO VOTI 3° FASCIA (Da >40 a 60 punti)	NUMERO VOTI 4° FASCIA (Da 20 a 40 punti)
Dirigenti T.I./T.D.	10	10	0	0	0
Incaricati di Elevata Qualificazione	31	31	0	0	0
Totale complessivo	41	41	0	0	0
% sul totale dei voti Ente EQ, Dirigenti		100,00%	0,00%	0%	0%

