

Prot. n. 65283

Lugo, 13/11/2017

Al Revisore dei Conti del Comune di Alfonsine
C/o Comune di Alfonsine

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Alfonsine per l'annualità economica 2017 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2017 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, 3^a comma, del CCNL del 22/1/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 e s.m.i. della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Alfonsine per l'anno 2017 è stato costituito con determina del Segretario Generale n. 227 del 31/10/2017, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse da trasferire all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna. Gli indirizzi sono stati approvati con delibera di G.U. n. 137 del 07/09/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 1**).

Detto importo è costituito come segue:

- a) Importo fondi art. 31 CCNL 6/7/1995: € 142.298,06;
- b) Quota parte straordinario ex VII-VIII: € 1.327,75;
- c) Risorse LED anno 1998/99: € 18.440,59+ € 902,60;

- d) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di € 774,69 ex. Art. 37 co. 4 CCNL 6/7/1995: € 4.260,76
- e) 0,52% monte salari 1997: € 10.665,24;
- f) Riduzione risorse lavoro straordinario: € 612,42;
- g) 1,1% monte salari 1999: € 24.996,51.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- 1) Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 1 del CCNL del 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 4**);
- 2) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 2 del CCNL del 22/1/2004: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 5**);
- 3) Incremento CCNL 2002-05 - del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 7 del CCNL del 22/1/2004 per le altre responsabilità: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 6**);
- 4) Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 9/5/2006: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 7**);
- 5) Incremento dello 0,6% del monte salari dell'anno 2005 previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL dell'11/4/2008. L'incremento spetta essendo stato il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti dell'anno 2007 pari a 29,30%, ovvero non superiore al 39%. Monte salari anno 2005: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 8**);
- 6) Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNNLL (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 9**), così dettagliati:
 - incremento CCNL 9/5/2006: € 2.824,99, -
 - incremento CCNL 11/04/2008: € 1.964,04, -
 - incremento CCNL 31/7/2009: € 980,69.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2000 al 2016. L'importo complessivo (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 2 a**) e (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 2b**).

Sezione II – Risorse variabili

Al momento in cui si redige la relazione, le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Alfonsine per l'anno 2017 sono costituite da sponsorizzazioni, economie da lavoro straordinario dell'anno 2016, altri importi non spesi nell'anno precedente, incremento a fronte di realizzazione di economie e/o maggiori servizi, incentivi al trasferimento all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, somme incassate per attività conto terzi di dipendenti dell'ente e incremento per attuazione piani di razionalizzazione ex art. 16 D.L. 98/2011.

Si riporta di seguito il dettaglio delle risorse variabili.

Sponsorizzazioni

Nel contratto integrativo sono inseriti le somme (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 12**) derivanti dall'utilizzo del 50% dell'importo delle sponsorizzazioni per iniziative 2016 ricevute nel corso dell'anno. L'integrazione del fondo a questo titolo è consentita dal CCNL 5/10/2001 – art.

4, c.4 e dal CCNL 1/4/1999 – art.15, comma 1 lett. d). Si tratta di somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Il vigente Regolamento dei contratti, approvato con delibera di Consiglio dell'Unione n. 42 del 28/11/2012 prevede all'articolo 70 che il 50% delle sponsorizzazioni ottenute dal Comune possa essere destinato ad incrementare il fondo della retribuzione accessoria dei dipendenti.

Per il Comune di Alfonsine nel 2017 le sponsorizzazioni ottenute sono, (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 12**), come comunicato in data 04/04/2017 dal Settore Ragioneria – UT Alfonsine.

Conseguentemente delle somme evidenziate ai due titoli dell'art.43 Legge n.449/97 possono essere inserite nel fondo il 50% (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 12**),

Economie da lavoro straordinario

Le economie accertate sul lavoro straordinario 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 17**).

Incremento del fondo ex art. 15 commi 2 e 4 del CCNL dell'1/4/1999

L'importo inserito è quello massimo, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 è riportato nella (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 14**).

Il CCNL dell'1/4/1999 prevede all'art. 15, comma 4 che il suddetto importo sia utilizzabile, a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento, e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di produttività e di qualità.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 31/7/2009, va verificato il possesso dei seguenti requisiti:

1. rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007;
2. rispetto delle disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
3. attivazione di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'ente;
4. indicatore di capacità finanziaria dato dal rapporto tra spese di personale e entrate correnti non superiore al 38%. Il dato è relativo all'anno 2007.

Preso atto della citata disciplina contrattuale Il Nucleo di Valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti del Settore Ragioneria, che nel Bilancio 2016 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente.

Dato atto che il Comune di Alfonsine rispetta la suddetta disciplina contrattuale, in quanto:

1. ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007. Il patto di stabilità è stato rispettato dall'ente anche per gli anni successivi;
2. ha rispettato per l'anno 2016 il tetto di spesa di personale e lo rispetta per l'anno 2017, come attestato dalle determinate del dirigente dal Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 494 del 9/5/2016, n. 75 del 2/2/2016 e n.52 del 31/01/2017 del Dirigente Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.
3. Inoltre il Comune di Alfonsine ha un rapporto tra spese di personale e spesa corrente pari al 11,99%, dunque inferiore al 50% come attestato dalla nota congiunta del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari prot. n. 27957 del 16/5/2017;
4. ha attivato anche per l'anno 2017 il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con delibera della Giunta dell'Unione n. 136 del 23/12/2010 e s.m.i.;

5. il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti per l'anno 2007 è stato pari al 29,30%, come attestato dal conto consuntivo 2007, approvato con la delibera di CC n. 35 del 24/6/2008.

Tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel PDO del PEG 2017, approvato con delibera della Giunta n. 57 del 27/6/2017.

Somme "conto terzi"

Il fondo è stato integrato con somme "conto terzi" trasferite dal Comune di Massa Lombarda per incentivare la partecipazione dell'ing. Montanari ad un progetto speciale di quell'ente (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 21**).

Incremento ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011

Le disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla legge 111/2011 prevedono che tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 possono adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche.

Detti piani indicano:

- a) la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari;
- b) in relazione a tali processi, le eventuali economie conseguibili nel triennio, che devono essere aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica (= *economie conseguibili nel triennio detratte quelle realizzate grazie ai tagli previsti dal d.l. 78/2010 e ad altri vincoli di legge su personale, consulenze, mostre, convegni ecc.*) così come ribadito dalla circolare P.C.M. n. 13 del 11.11.2011.

Ogni anno a consuntivo vanno calcolate le economie effettivamente realizzate, certificate dal Nucleo di Valutazione. Tali economie possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, *di cui la metà va all'incentivazione della performance del personale direttamente e proficuamente coinvolto nel piano e la parte residua va ad incrementare le somme disponibili, di parte variabile, per la contrattazione decentrata dell'ente.* La restante quota del 50 % del risparmio conseguito costituisce economia a miglioramento dei saldi di bilancio dell'ente.

Secondo i pareri della Corte dei conti dell'Emilia Romagna (delibera n. 398/2012) e della Ragioneria Generale dello Stato del 20/7/2012 le economie realizzate possono essere utilizzate per incrementare i fondi della retribuzione accessoria soltanto l'anno dopo in cui sono state realizzate. Conseguentemente quelle accertate a consuntivo di progetti del 2016 possono integrare il fondo del 2017.

Il piano di razionalizzazione approvato dalla giunta del comune di Alfonsine con delibera n. 21 del 24/3/2015 per il triennio 2015 – 2017 per l'anno 2016 prevede l'erogazione delle economie (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 20**).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 che consolida nella parte fissa del fondo le decurtazioni operate nel fondo 2015 sulla parte fissa e variabile in attuazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. A questa si aggiungono le decurtazioni sia sulla parte fissa che sulla parte variabile del fondo imposte dall'art.23, co.2 Dlgs.n. 75/2017.

1) Decurtazioni ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013

La Circolare della RGS 13/2016 ha dato indicazioni su come operare questa decurtazione. Nella sostanza le decurtazioni da operarsi nella parte fissa del fondo per ciascuna annualità dal 2016 sono quelle operate relativamente al fondo 2015 sia sulla parte fissa che su quella variabile che vanno sommate. L'importo decurtato a questo titolo, riscontrabile nel conto annuale del personale 2016, ammonta (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice 11**).

2) Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017

A questo fine si sono operate le seguenti decurtazioni:

Parte fissa

Importo decurtato per supero fondo 2016: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C103**) in quanto il fondo 2017 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C100**) è superiore al fondo 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C101**).

Totale decurtazioni parte fissa *per supero fondo 2016*: : (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C103**).

Parte variabile

Importo decurtato per supero fondo 2016: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C108**), in quanto il fondo 2017 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C109**) è superiore al fondo 2016 (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C106**).

Totale decurtazioni parte variabile: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C108**).

*3) Totale complessivo decurtazioni per supero fondo 2016: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C114**)*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C104**).

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C109**).

c) Totale fondo sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C110**).

d) Oneri a carico dell'ente (26,46%): (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C111**).

e) IRAP 8,5%: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C112**).

Totale complessivo fondo: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C113**) oltre alle risorse per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili:

- 1) Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 CCNL 31/3/1999):
 - progressioni effettuate negli anni precedenti: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 1a**)
- 2) Fondo per l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 13**)
- 3) Fondi trasferiti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:
 - Fondo progressioni economiche: da trasferimenti (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 2 a, 2b, 2c**)
 - Fondo inquadramento vigili urbani all'ex 6^a qualifica (art. 7 co. 4 CCNL del 31/3/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 8**)
 - Fondo indennità educatrici asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 10a**) ;
 - Fondo maggiorazioni indennità personale educativo (art. 6 CCNL 5/10/2001): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 12a**) ;
 - Fondo indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): da trasferimenti (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 14 a, 14b, 14c e 14f**) ;
 - Quota parte fissa fondo 2008, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 riportato in sintesi nella relazione illustrativa: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 15**)
 - Quota parte fissa fondo 2008 derivante dall'incremento previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 17**)
 - Fondo per incentivi al trasferimento previsti dall'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 25h**) ;
 - Fondo per finanziamento istituti di parte variabile al personale trasferito, ai sensi dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 26 a, 26b, 26c, 26d, 26e, 26f, 26g e 26h**) .
 - Totale trasferimenti all'Unione: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 200**).

Totale complessivo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 201**)

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione in quanto non definite in precedenti accordi:

- 1) Fondo per nuove progressioni orizzontali: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 1c**)
- 2) Fondo per la produttività e i progetti speciali (art. 6 CCNL 31/3/1999, sistema di valutazione allegato alla relazione illustrativa al CCDI):
 - produttività PEG – PDO (piano performance): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 28**)

- progetti speciali: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 19**)
 - piani di razionalizzazione: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 20**)
- 3) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni orarie (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/1999):
- a) indennità di turno: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21b**)
 - b) indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21c**)
 - c) indennità di reperibilità: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21d**)
 - d) indennità di rischio: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21a**)
 - e) indennità di maneggio valori: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21e**)
- In totale: Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 21**)
- 4) Fondo per remunerare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1/4/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 22**)
- 5) Fondo per compensare le specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999): (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice 23**)

Totale complessivo :(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 202**)

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:(Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 201**)
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: (Sezione Economica – Utilizzo fondo **codice TOT 202**)
- c) Totale destinazioni ancora da regolare: € 0,00;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: (Sezione Economica – Costituzione fondo **codice C110**) oltre alle risorse per finanziare gli incentivi previsti da norme di legge.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Ne è dimostrazione il fatto che le risorse individuate nella Sezione Economica – Utilizzo fondo **Codice UF102** della parte fissa sono trasferite a finanziare istituti della parte variabile;
- b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI e nel sistema di valutazione riportato in allegato alla relazione illustrativa;

c) si attesta il rispetto del principio di selettività nelle progressioni economiche effettuate, come evidenziato nel sistema di valutazione utilizzato approvato nel 2015, modificato nel 2016 e nel 2017 e riportato in allegato alla relazione illustrativa.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto costituzione fondi 2016 e 2017 – parte fissa

Disciplina di riferimento	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Importo unico ex art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004	203.503,93	203.503,93	0,0
RIA ex art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	44.167,76	45.218,81	1.051,05
Incremento dotazioni organiche ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,0
Incremento 0,62% monte salari 2001 ex art. 32, c. 1 CCNL 22/1/2004	14.133,97	14.133,97	0,0
Incremento 0,50% monte salari 2001 ex art. 32, c. 2 CCNL 22/1/2004	11.398,36	11.398,36	0,0
Incrementi PEO da CCNL	5.769,72	5.769,72	0,0
Economie PEO 2009			0,0
Incremento 0,50% monte salari 2003 ex art. 4, c. 1 CCNL 9/5/2006	10.360,00	10.360,00	0,0
Incremento 0,6% monte salari 2005 ex art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008	13.121,96	13.121,96	0,0
Decurtazione parte fissa ai sensi dell'art. 6/bis D. Lgs. 165/2001 per trasferimento all'1/1/2010 del personale Servizio Anziani all'ASP Bassa Romagna	- 12.757,82	- 12.757,82	0,0
Totale parte fissa	289.697,88	290.748,93	1.051,05
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, legge n. 147/2013	- 52.961,09	- 52.961,09	0,0
Totale parte fissa dopo le decurtazioni permanenti	236.736,78	237.787,84	1.051,05
Decurtazione per supero fondo 2015	- 1.113,78	Non applicabile	0,0
Decurtazione per supero fondo 2016	Non applicabile	-2.164,83	-2.164,83
Totale parte fissa	235.623,01	235.623,01	0,0

Confronto costituzione fondi 2016 e 2017 – parte variabile

Disciplina di riferimento	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Sponsorizzazioni ex art. 4, c. 4 CCNL 5/10/2001	18.090,98	3.676,86	-14.414,12
Incremento 1,2% monte salari 1997 ex art. 15, c. 2 e 4 CCNL 1/4/1999	24.612,09	24.612,09	0,00
Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00
Incremento fondo per incentivi al trasferimento all'Unione ex art. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999	1.013,16	1.241,19	228,03
Economie da produttività ex art. 31, c. 5 CCNL 22/1/2004 e art.17, comma 5 CCNL 1/4/1999	0,00	0,00	0,00

Decurtazione parte fissa ai sensi dell'art. 6/bis D. Lgs. 165/2001 per trasferimento all'1/1/2010 del personale Servizio Anziani all'ASP Bassa Romagna	- 26.164,21	- 26.164,21	0,00
Totale parte variabile soggetta al taglio ex art. 9, comma 2 bis	17.552,02	Non applicabile	
Decurtazione parte variabile per cessazioni	0,00	0,00	
Ulteriore decurtazione per differenza tra stima e consuntivo dipendenti al 31 dicembre	0,00	0,00	
Risorse provenienti dell'anno precedente	1.500,00	0,00	- 1.500,00
Economie da risorse del lavoro straordinario ex art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	4.601,31	1.668,57	- 2.932,74
Somme conto terzi	300,00	300,00	0,00
Incremento ex art. 16 D.L. 98/2011	2.037,39	3.667,75	1.630,36
Totale parte variabile	25.990,72	9.002,26	- 16.988,46
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999	0,00	0	0,00
Totale parte variabile con somme previste da norme di legge	25.990,72	9.002,26	- 16.988,46

Confronto utilizzo fondi 2016 e 2017 – parte fissa

Istituto contrattuale	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Progressioni economiche	31.585,00	32.257,00	672,20
Progressioni economiche trasferite all'Unione	47.796,97	47.796,97	0,00
Indennità ex 8^ qualifiche	0,00	0,00	0,00
Inquadramento vigili urbani ex 6 qualifica (art. 7 c. 4 CCNL 1/4/1999)	0,00	0,00	0,00
Inquadramento vigili urbani ex 6 qualifica (art. 7 c. 4 CCNL 1/4/1999) da trasferire all'Unione	140,41	140,41	0,00
Indennità educatrici asilo nido	0,00	0,00	0,00
Indennità educatrici asilo nido da trasferire all'Unione	3.718,20	3.718,20	0,00
Maggiorazione indennità personale educativo	0,00	0,00	0,00
Maggiorazione indennità personale educativo da trasferire all'Unione	2.045,52	2.045,52	0,00
Indennità di comparto	11.956,00	11.956,00	0,00
Indennità di comparto da trasferire all'Unione	18.649,68	18.649,68	0,00
Importo parte fissa da trasferire all'Unione ex accordo sindacale del 29/4/2008	6.549,84	6.549,84	0,00
Quota incremento fondo ex art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008 da trasferire all'Unione ai sensi dell'accordo sindacale del 29/4/2008	640,08	640,08	0,00
Totale fondo destinato alla parte fissa	123.081,70	123.081,70	0,00
Importo trasferito alla parte variabile	112.541,31	111.945,31	- 596,00
Totale parte fissa	235.623,01	235.623,01	0,00

Confronto utilizzo fondi 2016 e 2017 – parte variabile

Istituto contrattuale	Importo 2016	Importo 2017	Differenza (2016 - 2017)
Importo disponibile parte variabile	25.990,72	9.002,26	- 16.988,46
Importo trasferito dalla parte fissa	112.541,31	111.945,31	- 596,00

Totale fondo destinato alla parte variabile	138.532,03	120.947,57	- 17.584,46
Produttività, progetti speciali e piani di razionalizzazione	31.003,80	30.207,88	-795,92
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni orarie	6.510,00	6.266,93	-243,07
Indennità di disagio	150,00	150,00	0,00
Indennità di responsabilità	5.750,00	6.150,00	400,00
Somme previste da disposizioni di legge ex art. 4, c. 3 CCNL 5/10/2001 e art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999*	0,00	0,00	0,0
Incentivi al trasferimento da trasferire all'Unione	1.013,16	0,00	0,00
Quota retribuzione accessoria variabile da trasferire all'Unione	94.105,07	78.172,76	- 15.932,31

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Gli importi da trasferire all'Unione sono inseriti in altrettanti capitoli che finanziano le risorse destinate alle funzioni trasferite a quell'ente. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spesa corrente (incentivi ISTAT) e di investimento (incentivi di progettazione ex art. 92 commi 5-6 del D. Lgs 163/2003). Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2016 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2016

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072AE-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	60.488,39	60.315,20	173,19
1072AE-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	16.709,23	16.661,53	47,70
7072AE-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	5.141,52	4.402,66	738,86
Totale		82.339,14	81.379,39	959,75

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2017

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072AR-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	26.466,41	26.466,41	0,00
1072AR-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	6.299,01	6.299,01	0,00
7072AR-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	2.249,64	1.923,21	326,43
Totale	-	35.015,06	34.688,63	326,43

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti

Si precisa che le differenze tra preventivo e consuntivo sono dovute alle seguenti cause:

alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2016

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	174.658,93	174.658,93	0,00
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	46.214,75	46.214,75	0,00
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	14.846,01	14.846,01	0,00
Totale	-	235.719,69	235.719,69	0,00

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2016 (INCENTIVI EX MERLONI E COMPENSI ISTAT)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
9995AE art.0995 cdg 074	Compensi lordi	48,43	48,43	0,00
9995AE art.0995 cdg 074	Oneri	11,53	11,53	0,00
9995AE art.0995 cdg 074	Irap	4,12	4,12	0,00
Totale		64,08	64,08	0,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2017.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2017

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072AE-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	62.871,68	62.871,68	0,00
1072AE-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	17.275,31	17.275,31	0,00
7072AE-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	5.344,09	5.344,09	0,00
Totale		85.491,08	85.491,08	0,00

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2018

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
1072AF-art1030 e 1130 -cdg015-cdr011	Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti	24.040,13	24.040,13	0,00
1072AF-art1110-cdg015-cdr011	Oneri su compensi ai dipendenti	5.721,55	5.721,55	0,00
7072AF-art7010-cdg015-cdr011	IRAP su compensi ai dipendenti	2.043,41	2.043,41	0,00
Totale		31.805,09	31.805,09	0,00

I suddetti importi sono stati prenotati nel bilancio 2017.

Il totale della spesa per il fondo 2017 della retribuzione dei dipendenti dell'ente suddiviso nelle due annualità è pari a € 117.296,17, oltre oneri e IRAP.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale trasferito all'Unione – anno 2017

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
Vari art. 5230	Compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	157.713,46	157.713,46	0,00
Vari art. 5230	Oneri su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	41.730,98	41.730,98	0,00
Vari art. 5230	IRAP su compensi ai dipendenti trasferiti all'Unione	13.405,64	13.405,64	0,00
Totale	-	212.850,08	212.850,08	0,00

Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2017 (INCENTIVI EX MERLONI E COMPENSI ISTAT)

Capitoli-articoli-cdc-cdr	Descrizione	Importo del fondo	Importo consuntivo	Differenza (Importo finale – importo iniziale)
9995AE art.0995 cdg 074	Compensi lordi	46,92	46,92	0,00
9995AE art.0995 cdg 074	Oneri	11,17	11,17	0,00
9995AE art.0995 cdg 074	Irap	3,99	3,99	0,00
Totale		62,08	62,08	0,00

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexties) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Francesca Cavallucci)
(firmato digitalmente)

SEZIONE ECONOMICA

COMUNE DI ALFONSINE - COSTITUZIONE FONDO 2017

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	NOTE	DETTAGLI	PERC.	IMPORTI
1		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)				203.503,93
2		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C. 2, CCNL 2000-01)				45.218,81
	a		2000/2015	44.167,76		
	b		2016	1.051,05		
3		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				0,00
4		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001		2.279.673,00	0,62	14.133,97
5		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001		2.279.673,00	0,50	11.398,37
6		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità			0,20	0,00
7		INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003		2.071.999,00	0,50	10.360,00
8		INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005		2.186.993,00	0,60	13.121,96
9		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)				5.769,72
10		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (Anno 2010)	comparto+peo		-	12.757,82
11		DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2013)				-52.961,09
C100		TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016				237.787,84
C101		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2016				235.623,01
C102		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2016 - RIDETERMINATO DET.N.			0,00	235.623,01
C103		DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016	(Art.23 C2 DLGS 75/2017)			-2.164,83
C104		TOTALE PARTE FISSA FONDO 2017				235.623,01

NUM.	RIF.	PARTE VARIABILE	NOTE	DETTAGLI	PERC.	IMPORTI
12		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 + delibera di Consiglio dell'Unione n.42 del 28/11/2012 art. 70 (previsione 50%) Comunicazione in data 04/04/2017 dal Responsabile Ragioneria dell'ente per un importo complessivo di €	All'importo certificato dal responsabile dell'UT viene inserito nel fondo il 50% e successivamente detratti oneri a carico ente (26,46%) ed IRAP (8,5%)	9.924,59	50,00	3.676,86
13		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15, C.1, LETT. K) CCNL 1998/2001				0,00
14		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		2.051.007,65	1,20	24.612,09
15		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)				0,00
16		INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)	Caravita S. e Melandri M. (mesi 7)	1.241,19		1.241,19
17		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)				1.668,57
18		DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001: ASP (12/12)	produttività+ altri incentivi		-	26.164,21
19		ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)				0,00
20		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)	Approvazione Nucleo Val.20/07/2017			3.667,75
21		SOMME "CONTO TERZI" PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE	Montanari Stefania - dal comune di Massalombarda			300,00
C105		TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016				9.002,26
C106		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2016				25.990,72
C107		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2016 - RIDETERMINATO			0,00	25.990,72
C108		DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016	(Art.23 C2 DLGS 75/2017)			0,00
C109		TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2017				9.002,26
C104		TOTALE PARTE FISSA				235.623,01
C109		TOTALE PARTE VARIABILE				9.002,26
C110		TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2017				244.625,27
C111		ONERI CARICO ENTE		26,46		64.727,85
C112		IRAP CARICO ENTE		8,50		20.793,15
C113		TOTALE COMPLESSIVO				330.146,27
C114		TOTALE DECURTAZIONI PER SUPERAMENTO FONDO	(Art.23 C2 DLGS 75/2017)			-2.164,83
C115		TOTALE COMPLESSIVO DECURTAZIONI FONDO				-94.047,95
C116		TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2016				261.613,73

COMUNE DI ALFONSINE - UTILIZZO FONDO 2017

NUM.	RIF.	PARTE FISSA	DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	IMPORTI ENTE	DETTAGLI
1		Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria		32.257,00	
	a	peo in essere			29.857,00
	b	economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti e/o cess.			
	c	nuove risorse			2.400,00
2		B) Quota PEO da trasferire all'Unione	47.796,97		
	a	- trasferimenti 2008			4.979,78
	b	- trasferimenti 2010			2.752,23
	c	- trasferimenti 2011			40.064,96
	d	- trasferimenti 2012			-
	e	- trasferimenti 2013			-
	f	- trasferimenti 2014			-
	g	- trasferimenti 2015			-
	h	- trasferimenti 2017			-
3		C) Costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 dell'ordinamento professionale - fondo residuo dopo trasferimenti all'Unione. Il risultato è calcolato sul __ della retribuzione di posizione		-	0,00
4		D) Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione			0,00
	a	- trasferimenti 2008 - storico			0,00
	b	- trasferimenti 2010 - risultato 18%			0,00
	c	- trasferimenti 2011 - risultato 18%			
	d	- trasferimenti 2017 - risultato 12%			0,00
5		E) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
6		F) Quota da trasferire all'Unione necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa			0,00
7		G) Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) Stocco			0,00
8		H) Quota da trasferire all'Unione - Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009) Stocco			
	a	- trasferimenti 2011	140,41		
9		I) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)	0,00		
10		L) Quota da trasferire all'Unione -Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000) anno 2011			
	a	- trasferimenti 2011	3.718,20		
11		M) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)			
12		N) Quota da trasferire all'Unione -Maggiorazione ind.pers.le educativo			
	a	- trasferimenti 2011	2.045,52		
13		O) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione		11.880,00	
14		P) Quota da trasferire all'Unione - Indennità di comparto	18.649,68		
	a	- trasferimenti 2008			2.055,96
	b	- trasferimenti 2010			1.624,32
	c	- trasferimenti 2011			14.406,00
	d	- trasferimenti 2012			-
	e	- trasferimenti 2013			-
	f	- trasferimenti 2014			563,40
	g	- trasferimenti 2015			
	h	- trasferimenti 2017			-
15		Q) Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	6.549,84		
16		Q1) Ulteriore importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione	0,00		
17		R) Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	640,08		
18		Varie			
UF100		Totale parziale	79.540,70	44.137,00	
UF101		Totale Utilizzo Parte Fissa		123.677,70	
C104		Totale parte fissa da costituzione fondo		235.623,01	

UF102	S) Importo disponibile da trasferire alla variabile del fondo		111.945,31
UF103	PARTE FISSA DA TRASFERIRE ALL'UNIONE:	€	79.540,70
UF104	PARTE FISSA CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE:	€	44.137,00

COMUNE DI ALFONSINE - UTILIZZO FONDO 2017

NUM. RIF.	PARTE VARIABILE	DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	IMPORTI ENTE	DETTAGLI
C109	Importo disponibile		9.002,26	
UF102	Importo trasferito dalla parte fissa del fondo		111.945,31	
UV100	Importo totale da destinare agli istituti della parte variabile		120.947,57	
19	A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI)		2.500,00	
a	Funzionamento locali destinati ad iniziative pubbliche e centro operativo		1.000,00	
b	Attività aggiuntive del personale operaio utilizzato in funzioni plurime		1.500,00	
20	A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti		3.667,75	
a	1) Area Serv. Generali e Cultura e Comunicazione: € 500		407,53	
b	2) Area Lavori Pubblici e Patrimonio: € 4.000		3.260,22	
21	B) Corrispondere per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo, secondo la vigente normativa contrattuale		6.266,93	
a	Indennità di rischio		1.800,00	
b	Indennità di turno			
c	Indennità per orario notturno, festivo-notturno, festivo, mancato riposo		910,00	
d	Indennità di reperibilità		3.556,93	
e	Maneggio valori			
22	C) Compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate		150,00	
23	D) Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in una misura non superiore a € 2.500,00		6.150,00	
24	E) Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)	0,00	
25	F) Incentivazione ai sensi dell'art. 17, c. 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi per l'anno in corso al personale trasferito all'Unione		1.241,19	
a	- trasferimenti 2008		0,00	
b	- trasferimenti 2010		0,00	
c	- trasferimenti 2011		0,00	
d	- trasferimenti 2012		0,00	
e	- trasferimenti 2013		0,00	
f	- trasferimenti 2014		0,00	
g	- trasferimenti 2015		0,00	
h	- trasferimenti 2017		1.241,19	
26	G) Quota del salario variabile da trasferire all'Unione per il personale trasferito		88.594,37	
a	- trasferimenti 2008		6.597,78	
b	- trasferimenti 2010		3.593,89	
c	- trasferimenti 2011		76.025,78	
d	- trasferimenti 2012		0,00	
e	- trasferimenti 2013		0,00	
f	- trasferimenti 2014		2.376,92	
g	- trasferimenti 2015		0,00	
h	- trasferimenti 2017		0,00	
27	Minori/maggiori trasferimenti all'Unione ai sensi dell'art. 4 del CCDI 2016		-11.662,80	
	Totali utilizzo parte variabile		78.172,76	18.734,68

28	A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')		24.040,13	
-----------	--	--	------------------	--

UV101	TOTALI		78.172,76	42.774,81
--------------	---------------	--	------------------	------------------

				Num. Dipendenti	Importo Unitario
29	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp.	€	34.524,00	21,92	€ 1.575,00
30	Importo medio calcolato con produttività	€	24.040,13	21,92	€ 1.096,72
31	Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.	€	25.874,00	21,92	€ 1.180,38

UV102	PARTE VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE:	€	78.172,76
UV103	PARTE VARIABILE CHE RESTA AI DIPENDENTI DELL'ENTE:	€	18.734,68
TOT200	TOTALE FISSA + VARIABILE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE	€	157.713,46
TOT201	DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	€	199.450,46
TOT202	DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	€	45.174,81

COMUNE DI ALFONSINE
(Provincia di Ravenna)

**CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI
LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

• **Contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2017**

Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Alfonsine esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

FAVOREVOLE

Si certifica inoltre la relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa al contratto.

Alfonsine, 25/11/17

IL REVISORE UNICO
(Dott. Davide Galli)