

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Il giorno **22 del mese di dicembre dell'anno 2022** a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

f.to Presidente: Dott. Marco Mordenti (Direttore Generale dell'UBR)

delegazione trattante di parte sindacale composta da:

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

f.to FP CGIL - Daniela Guastavino

f.to CISL FP - Manuela Drudi

f.to CISL FP - Silvia Cecchetti

f.to UIL FPL - Luca Poggiali

PER LA RSA Dirigenza

UNIONE BASSA ROMAGNA (non costituita)

Richiamata la preintesa siglata il 09/11/2022 e la delibera della Giunta n. 156 del 07/12/2022 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità normativa ed economica 2022 nel seguente testo:

Articolo 1
AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutti i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed ha validità per l'annualità economica 2022.

Per la parte normativa si richiama integralmente il contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio 2021-2023 siglato in data 09/12/2021.

Articolo 2
DEFINIZIONE RISORSE DECENTRATE

Le parti danno atto che le risorse decentrate anno 2022 sono definite come da prospetto allegato sotto la lettera A) al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

FONDO DIRIGENZA 2022 - Unione

Costituzione fondo Art. 57 CCNL 17/12/2020

A) FISSO entro il Limite

- comma 2 lett. a) unico importo destinato nel 2020 a retribuzione di posizione e di risultato 278.936,72 €

Totale 278.936,72 €

B) FISSO fuori Limite

- comma 2 lett. a) incrementi di cui all'art.56 ccnl (1,53% monte salari 2015): finanzia l'aumento annuo lordo di €. 409,50 per ciascuna posizione dirigenziale (art. 54, co.4 e 5) e per la parte residua la retribuzione di risultato 10.409,00 €

Totale 10.409,00 €

C) VARIABILE entro il Limite

- 0,00 €

Totale 0,00 €

D) VARIABILE fuori Limite

- comma 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge art.43, Legge n.449/97 (somme conto terzi: attività dirigenti Gest.ass.Pers e Informatica Russi €. 4.075,28 + sponsorizzazioni €. 522,87) 4.598,15 €

- comma 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge ex art. 16 D.L. 98/2011 (Piani di Razionalizzazione) 7.486,58 €

- comma 2 lett. d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione (art.60 ccnl): art.1, co.1091 della Legge n.145/2018 IMU/TARI + recupero evasione ICI 0,00 €

- comma 3 economie da anno precedente destinate a retribuzione di risultato 944,80 €

Totale 13.029,53 €

Totale Fondo 302.375,25 €

FUORI LIMITE B + D 23.438,53 €

LIMITE A + C 278.936,72 €

LIMITE 2016 (risorse fisse anno 2016) 309.287,95 €

DIFFERENZA tra fondo entro i limiti e limite 2016 -30.351,23 €

FONDO 302.375,25 €

FONDO DIRIGENZA 2022 Unione Utilizzo Fondo CCNL 17/12/2020

<i>Indennità di posizione</i>	217.209,60 €
<i>Indennità di risultato</i>	79.487,94 €
<i>Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge da erogare in aggiunta alla retribuzione di risultato (art.60 CCNL 17/12/2020 onnicomprensività del trattamento economico) - Incentivi IMU - TARI - ICI</i>	0,00 €
<i>Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art.30 CCNL 17/12/2020)</i>	5.677,71 €

TOTALE UTILIZZO FONDO

302.375,25 €

L'art. 57 co. 3 prevede che alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% delle risorse complessive e quindi per almeno 45.356,29 €

Percentuale delle risorse del fondo assegnate a retribuzione di risultato 28,17%