



Comune di Alfonsine

Medaglia d'argento al valor civile e
medaglia d'argento al valor militare

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 34 DEL 27/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2021-2023 - ANNO 2021 (ART. 197, CO.2. LETT.A DLGS N.267/00 E ART.10 D.LGS.150/2009) DEL COMUNE DI ALFONSINE.

L'anno (2021) addì ventisette (27) del mese di Aprile alle ore 15:00 in Alfonsine presso la Residenza Comunale e nell'apposita Sala delle adunanze.

Convocata a cura del Sindaco Graziani Riccardo si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

			Presenti	Assenti
1	Graziani Riccardo	Sindaco	X	
2	Vardigli Elisa	Vice Sindaco	X	
3	Marangoni Valentina	Assessore	X	
4	Contoli Roberta	Assessore	X	
5	Laudini Roberto	Assessore	X	
6	Antonellini Angelo	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Gironella Fabiola il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Graziani Riccardo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2021-2023 – ANNO 2021 (ART. 197, CO.2. LETT.A DLGS N.267/00 E ART.10 D.LGS.150/2009) DEL COMUNE DI ALFONSINE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con atto a rogito del notaio dott.Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007, repertorio n.348909/29573, registrato a Lugo in data 28.12.2007 al n.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei comuni della Bassa Romagna con decorrenza 1.1.2008;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 con il quale è stato nominato il Dott. Marco Mordini in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- con delibera di giunta comunale n.30 del 07.04.2015 è stata da ultimo ridefinita la macro struttura organizzativa del comune di Alfonsine e rideterminata la dotazione organica a seguito della rilevazione delle eccedenze di personale, da ultimo rideterminata con delibera di G.C. n. 22 del 23.02.2021;
- con delibera di consiglio comunale n.84 del 27.12.2017 è stata approvata la convenzione tra i Comuni di Fusignano, Alfonsine e Cotignola per la gestione associata dei Lavori Pubblici a decorrere dal 01.01.2018, rinnovata con delibera di C.C. n. 89 del 17/12/2019 e n. 110 del 15/12/2020 fino al 31.12.2021;
- con decreto del Sindaco n. 2 del 31.01.2020 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa dall'01.02.2020 al 31.12.2020;
- con delibera di consiglio comunale n. 14 del 26.01.2021 è stato approvato un accordo di collaborazione ex art. 119 TUEL tra i Comuni di Alfonsine, Cotignola e Fusignano per l'utilizzo congiunto ai sensi dell'art. 17 co 6 del CCNL del 21/05/2018, della dipendente del Comune di Alfonsine dott.ssa Antonietta Di Carluccio, a tempo parziale al 20% del tempo di lavoro presso il Comune di Cotignola e al 30% del tempo di lavoro presso il Comune di Fusignano dal 01/02/2021 al 31/12/2021;
- con decreto del Sindaco n. 12 del 29.12.2020 sono stati prorogati gli incarichi sulle posizioni organizzative dell'Unione per il mese di gennaio 2021;
- con decreto del Sindaco n. 15 del 01.02.2021 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa dall'01.02.2021 al 31.12.2021;
- con delibera di giunta comunale n.146 del 7.12.2010 è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'ente successivamente modificato con delibere n.22 del 12.3.2013, n.106 del 26.11.2013 e n.99 del 06.09.2016, n. 56 del 17/05/2019 e n. 64 del 21/06/2019;
- con delibera del consiglio dell'Unione n.57 del 22.12.2010 sono stati approvati i criteri generali relativi al "Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale" di cui all'art.7 del D.Lgs. n.150/2009;
- con delibere della Giunta dell'Unione n.136 del 23/12/2010, n.74 del 21/7/2011, n.85 del 21.06.2012, n.6 del 24.01.2013, n.215 del 19.12.2013, n.80 del 24.4.2014, n.159 del 25.09.2014, n.212 del 12.11.2015 e n.153 del 21.07.2016 e n. 142 del 22.10.2020 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance della Bassa Romagna e le relative modifiche, concordato con la delegazione sindacale della Bassa Romagna;
- con delibera consiliare n.8 del 5.2.2013 è stato approvato il regolamento del sistema dei controlli interni, predisposto dalla conferenza dei Segretari, in accordo con i competenti servizi dell'Unione, in modo da poter essere approvato in maniera uniforme da tutti i comuni aderenti all'Unione;
- con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n.5 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;
- con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 6 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;

- con delibera di Giunta del Comune di Alfonsine n. 13 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2021/2023;
- con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 5 del 19/05/2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2019 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000) e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;
- con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 63 in data 27.11.2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2019 e si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;

Richiamati gli articoli n. 107, 108, 169 e 175 del decreto legislativo n. 267/2000, con i quali vengono stabilite le modalità di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) e l'integrazione con il piano performance e il piano dettagliato degli obiettivi e i relativi contenuti;

Visti:

- nello specifico l'art 108 - comma 1 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 che assegna alle competenze del Direttore Generale "la proposta di Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169" e la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2 lettera a);
- l'art.169 del D.Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione" ed in particolare il comma 3-bis, aggiunto dall'art.3, comma 1, lettera g-bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito , con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n.213, che prevede fra l'altro che "*Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.*";

Visto ed esaminato il piano performance – Piano degli obiettivi 2021, contenente il dettaglio degli obiettivi gestionali, peso percentuale, responsabili assegnatari, definito a cura del Segretario Generale che ha coordinato il processo di identificazione degli obiettivi da parte dei responsabili di Area (allegato A);

Ritenuto che il suddetto documento risponda ai requisiti del citato art. 169 del Tuel in quanto integra la parte contabile, già approvata, con il piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art.197, comma 2, lettera a), del Tuel, e con il Piano della performance, articolato per servizi con obiettivi, indicatori e relativi target, fornendo così una rappresentazione completa del ciclo di programmazione economico-finanziaria e del ciclo della performance (art.4 del D.Lgs. 150/2009), così come modificato dall'art.2 del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che:

- pur non essendo il Comune, per le sue dimensioni, tenuto all'applicazione del controllo strategico, è stata rispettata la coerenza fra Programmi del DUP (Documento Unico di Programmazione) dell'ente e la loro traduzione in obiettivi e indicatori di risultato inseriti nel presente Piano della performance, in modo da poterne verificare lo stato di attuazione;
- i Programmi del DUP (Documento Unico di Programmazione) sono parte integrante del Ciclo della Performance, in coerenza con il Piano Strategico del Comune di Alfonsine;

Ritenuto, pertanto, di approvare gli obiettivi assegnati alle Aree, ai sensi dell'art.197, comma 2, lett. a), del D.Lgs n.267/2000, raccolti nel Peg- Piano Performance – Piano degli obiettivi 2020 al fine di non ritardare lo svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale e poter dar corso alle conferenze di servizio;

Richiamata la propria deliberazione n.30 del 07.04.2015, con la quale è stato approvato l'organigramma e il funzionigramma in cui si prevedono 3 Aree e 9 Uffici:

- **Area servizi generali:** Ufficio segreteria generale e protocollo, Ufficio demografico;
- **Area Tecnica (Gestione associata LL.PP. con Alfonsine e Cotignola)** *Capofila Comune di Cotignola:* Ufficio lavori pubblici e patrimonio, Ufficio sala sportelli, Ufficio sicurezza;
- **Area cultura e comunicazione:** Ufficio cultura, sport e tempo libero; Ufficio biblioteca; Ufficio Urp e comunicazione; Ufficio museo del Senio e museo Casa Monti.

Richiamati gli art.10, 16, comma 2, 31, comma 2 e 74, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

Visto l'allegato A) piano performance – Piano degli obiettivi 2021 con obiettivi, peso percentuale, responsabili assegnatari di Area;

Dato atto che:

- tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i responsabili delle strutture e la giunta, con il coordinamento del Segretario Generale ed il supporto operativo del Servizio controllo di gestione/ controllo strategico dell'Unione;
- il presente atto e il suo monitoraggio periodico costituiscono parte essenziale del sistema dei controlli interni previsti dallo specifico regolamento ed in particolare l'attuazione del controllo di gestione e del controllo strategico, come da art. 4 del citato regolamento, ai sensi dell'art.147, comma 2, lettera a) e art.196 del Tuel;

Confermato inoltre che:

- la proposta di obiettivi anno 2021 è stata validata dal nucleo di valutazione associato monocratico, il quale ha dato parere favorevole sulla congruità metodologica in data 19.04.2021;
- sarà cura della giunta fornire, anche in sede di variazione di bilancio e di piano della performance – P.E.G.- PDO, le direttive necessarie per il puntuale rispetto degli obiettivi eventualmente rimodulati;

Visti:

- l.art.4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- art.197, co.2. lett.a) e l'art. 108 co.1 del D.lgs n.267/00 che prevede la predisposizione del Peg e del piano dettagliato degli obiettivi;
- il vigente statuto comunale;
- il D. Lgs n.74/2017;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale previsto dall'art. 49 TUEL e dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, non avendo la presente delibera riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria né sul patrimonio dell'Ente;

A voti unani palesemente espressi;

DELIBERA

- per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di approvare, ai sensi dell'art.197, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000, **l'allegato A) Piano Performance Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021** con obiettivi azioni, indicatori, target e peso percentuale, assegnati ai responsabili assegnatari di Area dell'Ente;
- di dare atto che:
 - il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'art.10 del D.lgs n.150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere della Civit n.112/2010 e 121/2010;

- nel Piano della Performance sono recepite le misure organizzative previste dall'allegato D del piano anticorruzione, che vengono monitorate anche ai fini della valutazione individuale degli incaricati di posizione organizzativa;
- con il suddetto Piano, sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (Documento Unico di

Programmazione) 2020-2022 (D.lgs n. 118/2011 - Schemi sperimentali D.P.C.M. 28/12/2011) e nel Piano Strategico dell'Unione approvati dal Consiglio;

- di pubblicare il presente piano performance - Piano dettagliato degli obiettivi anno 2020 sul sito dell'ente ai sensi della normativa sulla trasparenza ex D. Lgs n. 33/2013;
- di informare dell'avvenuta approvazione e pubblicazione sui siti istituzionale dell'ente del presente provvedimento i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il Servizio sviluppo del personale, il Servizio controllo di gestione e strategico/ controllo strategico dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e gli assegnatari, di risorse iscritte nel bilancio del comune di Alfonsine di entrata e spesa dell'Unione dei comuni della Bassa Romagna;
- di dichiarare, dopo separata unanime votazione palesemente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Graziani Riccardo

Il Segretario Generale
Dott.ssa Gironella Fabiola