



Comune di Alfonsine

Medaglia d'argento al valor civile e
medaglia d'argento al valor militare

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 30 DEL 30/03/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA PREVISTI DALL'ART. 16 DEL D.L. 98/2011 CONVERTITO DALLA LEGGE 111/2011 DEL COMUNE DI ALFONSINE PER IL TRIENNIO 2021 - 2023

L'anno (2021) addì trenta (30) del mese di Marzo alle ore 15:00 in Alfonsine presso la Residenza Comunale e nell'apposita Sala delle adunanze.

Convocata a cura del Sindaco Graziani Riccardo si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

			Presenti	Assenti
1	Graziani Riccardo	Sindaco	X	
2	Vardigli Elisa	Vice Sindaco	X	
3	Marangoni Valentina	Assessore	X	
4	Contoli Roberta	Assessore	X	
5	Laudini Roberto	Assessore	X	
6	Antonellini Angelo	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Gironella Fabiola il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Graziani Riccardo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA
PREVISTI DALL'ART. 16 DEL D.L. 98/2011 CONVERTITO DALLA LEGGE 111/2011 DEL
COMUNE DI ALFONSINE PER IL TRIENNIO 2021 – 2023**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ♣ I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- ♣ con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- ♣ con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- ♣ con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordini in qualità di Segretario Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- ♣ con decreto del Presidente dell'Unione n. 26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- ♣ con delibera di Giunta Comunale del Comune di Alfonsine n. 146 del 07/12/2010 è stato approvato il Regolamento generale di Organizzazione, successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale 22 del 12/03/2013, 106 del 26/11/2013, e 99 del 06/09/2016;
- ♣ con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 5 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;
- ♣ con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 6 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- ♣ con delibera di Giunta del Comune di Alfonsine n. 13 del 26/01/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, (P.E.G.) Parte Contabile 2021/2023;
- ♣ con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 30.06.2020 del Comune di Alfonsine è stato approvato il Piano esecutivo di gestione – Piano della Performance – Piano dettagliato degli obiettivi 2020-2022 anno 2020 (art.197, co.2 lett.a) Dlgs n.267/00 e art.10 D.lgs n.150/2009);
- ♣ con delibera di Consiglio Comunale del Comune di Alfonsine n. 5 del 19.05.2020, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2019 ed in data 08/07/2020 si è provveduto all'invio dei dati alla BDAP;
- ♣ con delibera di Consiglio Comunale del Comune di Alfonsine n. 63 in data 27.11.2020, è stato approvato il Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2019;
- ♣ la Legge di Bilancio 2021 (Legge 30/12/2020 n° 178 - G.U. 30/12/2020) Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;
- ♣ Decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183 (G.U. n. 31/12/2020) (Decreto milleproroghe)

Premesso che le disposizioni contenute nell'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla legge 111/2011 prevedono che tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dunque anche le amministrazioni locali possono adottare, entro il 31 marzo di ogni anno, piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento, ivi compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche;

Atteso che detti piani devono indicare:

- la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessate e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari;
- in relazione a tali processi, le eventuali economie conseguibili nel triennio, che devono essere aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica (= *economie conseguibili nel triennio detratte quelle realizzate grazie ai tagli previsti dal d.l. 78/2010 e ad altri vincoli di legge su personale, consulenze, mostre, convegni ecc.*) così come ribadito dalla circolare P.C.M. n. 13 del 11.11.2011;

Rilevato che ogni anno a consuntivo vanno calcolate le economie effettivamente realizzate che devono essere certificate dal Nucleo di Valutazione. Tali economie possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui la metà va all'incentivazione della performance di una parte ridotta di personale distribuita secondo i criteri meritocratici previsti dall'art. 5, comma 11 - quinquies del D.L. 95/2012 convertito dalla legge 135/2012 e la parte residua va ad incrementare le somme disponibili, di parte variabile, per la contrattazione decentrata dell'ente. La restante quota del 50% del risparmio conseguito costituisce economia a miglioramento dei saldi di bilancio dell'ente;

Dato atto che l'art. 5, comma 11- quinquies del D.L. 95/2012 convertito dalla legge 135/2012 dispone in sintesi che almeno il 10% del personale più meritevole abbia un incentivo di produttività finanziato con economie da risparmi ex art. 16 D.L. 98/2011 più elevato tra il 10% e il 30% rispetto alla produttività media;

Considerato che secondo i pareri della Corte dei conti dell'Emilia Romagna (delibera n. 398/2012) e della Ragioneria Generale dello Stato del 20/7/2012 le economie realizzate possono essere utilizzate per incrementare i fondi della retribuzione accessoria soltanto l'anno dopo in cui sono state realizzate. Conseguentemente quelle accertate a consuntivo di progetti del 2021 potranno integrare il fondo del 2022 e quelle del 2022 e così via, posto il vincolo di cui all'art. 23, co 2 del Dlgs n. 75/2017;

Preso atto del principio di diritto enunciato in merito dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la **deliberazione n.34 del 7 dicembre 2016** che si riporta di seguito:

“Le economie derivanti dall’attuazione dei Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all’art.16, commi 4 e 5, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni dalla legge 15 luglio, n.111, sono escluse dal tetto di spesa previsto dall’art.1, co. 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 qualora conseguano a specifiche iniziative volte al raggiungimento di puntuali obiettivi di incremento della produttività individuale del personale interno all’Amministrazione da realizzare mediante il diretto coinvolgimento delle unità lavorative in mansioni suppletive rispetto agli ordinari carichi di lavoro.”;

Considerato che l'Amministrazione ritiene opportuno approvare, pur in assenza di obbligatorietà, il nuovo piano triennale 2021-2023, risultando tale piano di grande utilità per la programmazione da parte degli uffici delle misure necessarie al contenimento e alla razionalizzazione delle spese di cui hanno la gestione;

Visto l'allegato Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa redatto dal Responsabile dell'Area Servizi Generali e dal Responsabile dell'Area Cultura e Comunicazione;

Ritenuto di approvarlo, rinviando alla costituzione dei fondi della retribuzione accessoria dei dipendenti per gli anni 2021, 2022 e 2023 la definizione effettiva delle risorse da destinare all'incremento di detti fondi, qualora siano certificate le economie ivi di seguito indicate, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente:

a) 2021 utilizzabile nel fondo 2022

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 185,50)	€ 92,75	€ 18,18	€ 5,84	€ 68,72
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 92,75	€ 18,18	€ 5,84	€ 68,72

b) 2022 utilizzabile nel fondo 2023

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 278,25)	€ 139,13	€ 27,28	€ 8,76	€ 103,09
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 139,13	€ 27,28	€ 8,76	€ 103,09

c) 2023 utilizzabile nel fondo 2024

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 371,00)	€ 185,50	€ 36,37	€ 11,68	€ 137,45
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 185,50	€ 36,37	€ 11,68	€ 137,45

Dato atto che la spesa preventivabile per l'integrazione del fondo della retribuzione accessoria dei dipendenti è congruente con gli stanziamenti di Bilancio 2021/2023 previsti a tale titolo nei capitoli:

- emolumenti cap. 1072AEart.1030 cdg 015 cdr 011;
- oneri cap. 1072AE art.1110 cdg 015 cdr 011;
- IRAP cap. 7072AE art.7010 cdg 015 cdr 011;

Dato atto che:

- 1) i criteri di utilizzo di dette economie verranno concordati nei contratti integrativi del triennio 2021 – 2023;
- 2) i piani saranno eventualmente aggiornati annualmente entro il 31 marzo;

INFORMATE le OOSS e l'RSU in data 23/03/2021;

ACQUISITI, ai sensi dell'art.49, comma 1, del Testo unico degli enti locali, il parere favorevole della Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari – Servizio U.T di Alfonsine – Fusignano, in ordine alla regolarità contabile, allegati alla presente deliberazione;

Ad unanimità di voti;

D E L I B E R A

- di approvare l'allegato Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2021 – 2023, redatto dal Responsabile dell'Area Servizi Generali e dal Responsabile dell'Area Cultura e Comunicazione; in accordo con il Segretario Generale,
- di rinviare alla costituzione dei fondi della retribuzione accessoria dei dipendenti per gli anni 2021, 2022 e 2023 la definizione effettiva delle risorse da destinare all'incremento di detti fondi, qualora siano certificate le economie ivi di seguito indicate, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente:

a) 2021 utilizzabile nel fondo 2022

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 185,50)	€ 92,75	€ 18,18	€ 5,84	€ 68,72
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 92,75	€ 18,18	€ 5,84	€ 68,72

b) 2022 utilizzabile nel fondo 2023

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 278,25)	€ 139,13	€ 27,28	€ 8,76	€ 103,09
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 139,13	€ 27,28	€ 8,76	€ 103,09

c) 2023 utilizzabile nel fondo 2024

DENOMINAZIONE PIANO E IMPORTO ECONOMIE DESTINABILE ALL'INCENTIVAZIONE	ECONOMIE DESTINATE (IMPORTO COMPLESSIVO)	ONERI A CARICO ENTE DA DETRARRE (26,46%)	IRAP DA DETRARRE (8,5%)	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Servizi Generali - Area Cultura e Comunicazione – Utilizzo APP IO per invio comunicazioni (€ 371,00)	€ 185,50	€ 36,37	€ 11,68	€ 137,45
Totale complessivo massimo al netto degli oneri e dell'IRAP	€ 185,50	€ 36,37	€ 11,68	€ 137,45

- di dare atto che la spesa preventivabile per l'integrazione del fondo della retribuzione accessoria dei dipendenti è congruente con gli stanziamenti di Bilancio 2021/2023 previsti a tale titolo nei capitoli:

- emolumenti cap. 1072AE art.1030 cdg 015 cdr 011;
- oneri cap. 1072AE art.1110 cdg 015 cdr 011;
- IRAP cap. 7072AE art.7010 cdg 015 cdr 011;

- di dare atto inoltre che:

- 1) per i progetti ogni anno a consuntivo saranno calcolate le economie effettivamente realizzate e che le stesse saranno certificate dal Nucleo di Valutazione Associato e soltanto dopo questa certificazione potranno essere effettivamente utilizzate;
- 2) i criteri di utilizzo di dette economie verranno concordati nei contratti integrativi del triennio 2021 – 2023;
- 3) i piani saranno eventualmente aggiornati annualmente entro il 31 marzo;

- di dare atto infine che i suddetti importi saranno inseriti nei tetti di spesa di personale per gli anni 2021-2022-2023;

- Dato atto che il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso dal Responsabile del Settore Ragioneria – Servizio Comuni di Alfonsine e Fusignano sulla presente determinazione è rilasciato limitatamente a quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del Regolamento di Contabilità approvato con delibera di Consiglio del Comune di Alfonsine n. 39 del 28/07/2020 e prescinde da ogni altra considerazione/attestazione/valutazione espressa dal Responsabile proponente e firmatario del presente atto;

- di trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Area Servizi Generali e dal Responsabile dell'Area Cultura e Comunicazione per la sua attuazione.

La Giunta del Comune di Alfonsine inoltre, con voti unanimi, palesemente resi;

D E L I B E R A

- l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Graziani Riccardo

Il Segretario Generale
Dott.ssa Gironella Fabiola