



COMUNE DI ALFONSINE PROVINCIA DI RAVENNA

REVISORE UNICO

Verbale n.46 del 8/marzo 2023

Il giorno 8 del mese di marzo 2023, il Rag. Luciano Tario, quale revisore unico del Comune di Alfonsine, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 09/03/2021, presso il proprio studio, alle ore 11,00, prende visione della proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto **“Approvazione del Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e dei relativi documenti allegati.**

Premesso che l'art. 19 c.8 Legge 448/2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

VISTA la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: **Approvazione del Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e** l'allegato 3 B contenente il piano del fabbisogno del personale 2023-2025 - 1° stralcio;

VISTI il parere di regolarità contabile; i pareri di regolarità tecnica;

considerato che

- ai sensi dell'art.1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006 n. 296, gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- il valore medio delle spese di personale 2011-2013, compresi i trasferimenti all'Unione, è pari ad € 2.329.982,63;
- la spesa di personale in sede previsionale per il triennio 2022-2024 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

– la Giunta dell’Unione con delibera n. 129 del 09/12/2010 ha stabilito che, ai fini di quanto previsto dall’art. 1 comma 557 quater legge 27 dicembre 2006 n. 296, il ripianamento dei saldi negativi dei tetti di spesa dei singoli enti, si farà con riferimento ai trasferimenti di personale dai comuni all’Unione.

Dato atto che con delibera di Giunta. n.88 del 18/06/2020 dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stato adottata la metodologia di riparto tra i comuni delle spese di personale dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna ai fini della disciplina delle capacità assunzionali di cui all’art.33 del D.L. n. 34/19 convertito nella Legge 28 giugno 2019 n.58 e s.m.i. nonché la spesa espandibile per le assunzioni a tempo indeterminato 2020/2024.

Dato atto che la determinazione n. 496 del 02/05/2022 del Dirigente dell’Area Servizi Finanziari dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna con la quale sono stati rideterminati per i Comuni aderenti all’Unione della Bassa Romagna gli spazi assunzionali triennio 2022/2024 di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/19 convertito nella Legge 28 giugno 2019 n.58 e s.m.i.

Richiamata la delibera di G.U. n. 123 del 29/09/2022 dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna con la quale sono stati rideterminati per i Comuni aderenti all’Unione della Bassa Romagna gli spazi assunzionali per il triennio 2022/2024 di cui all’art. 33 del D.L. n. 34/19 convertito nella Legge 28 giugno 2019 n.58 e s.m.i., nonché la spesa espandibile per le assunzioni a tempo indeterminato, che per il Comune di Alfonsine risulta indicata nelle tabelle di seguito riportata:

Limite incremento 2023

	A	B	C	D=B+C	E=D*A	F=D+E	G	H=MIN F,G	I	L=H-I
	limite incremento 2023	Spesa Di personale 2018 comune	Riparto 2018 Unione spese di personale	Spesa Personale complessiva 2018	Incremento in euro	Importo massimo annuo teorico	Valore soglia	secondo limite importo massimo	Spesa personale 2023 comuni	Incremento ammissibile
Alfonsine	21%	972.871,27	1.468.070,57	2.440.941,84	512.597,79	2.953.539,63	3.347.083,34	2.953.539,63	1.128.836,96	1.824.702,67
Bagnacavallo	21%	1.427.537,46	2.056.012,04	3.483.549,50	731.545,40	4.215.094,90	4.382.534,34	4.215.094,90	1.628.973,97	2.586.120,93
Bagnara	29%	270.548,49	298.828,24	569.376,73	165.119,25	734.495,98	677.282,25	677.282,25	269.360,48	407.921,77
Conselice	25%	823.457,84	1.199.248,13	2.022.705,97	505.676,49	2.528.382,46	2.459.967,23	2.459.967,23	992.335,70	1.467.631,53
Cotignola	25%	712.544,85	906.937,55	1.619.482,40	404.870,60	2.024.353,00	2.083.672,78	2.024.353,00	792.876,33	1.231.476,67
Fusignano	25%	465.618,84	1.003.103,67	1.468.722,51	367.180,63	1.835.903,14	1.951.408,75	1.835.903,14	569.420,84	1.266.482,30
Lugo	21%	2.773.597,66	3.982.408,88	6.756.006,54	1.418.761,37	8.174.767,91	8.830.893,16	8.174.767,91	3.323.353,23	4.851.414,68
Massa Lombarda	21%	1.027.557,70	1.298.242,67	2.325.800,37	488.418,08	2.814.218,45	2.710.953,92	2.710.953,92	1.140.780,15	1.570.173,77
Sant’Agata	29%	347.169,03	360.192,55	707.361,58	205.134,86	912.496,44	865.314,04	865.314,04	341.088,24	524.225,80
		8.820.903,14	12.573.044,30	21.393.947,44	4.799.304,47	26.193.251,91	27.309.109,81	25.917.176,02	10.187.025,90	15.730.150,12

Limite incremento 2024

	A	B	C	D=B+C	E=D*A	F=D+E	G	H=MIN F,G	I	L=H-I
	limite incremento 2024	Spesa Di personale 2018 comune	Riparto 2018 Unione spese di personale	Spesa Personale complessiva 2018	Incremento in euro	Importo massimo annuo teorico	Valore soglia	secondo limite importo massimo	Spesa personale 2024 comuni	Incremento ammissibile
Alfonsine	22%	972.871,27	1.468.070,57	2.440.941,84	537.007,20	2.977.949,04	3.347.083,34	2.977.949,04	1.128.836,96	1.849.112,08
Bagnacavallo	22%	1.427.537,46	2.056.012,04	3.483.549,50	766.380,89	4.249.930,39	4.382.534,34	4.249.930,39	1.614.343,97	2.635.586,42
Bagnara	30%	270.548,49	298.828,24	569.376,73	170.813,02	740.189,75	677.282,25	677.282,25	267.347,56	409.934,69
Conselice	26%	823.457,84	1.199.248,13	2.022.705,97	525.903,55	2.548.609,52	2.459.967,23	2.459.967,23	992.335,70	1.467.631,53
Cotignola	26%	712.544,85	906.937,55	1.619.482,40	421.065,42	2.040.547,82	2.083.672,78	2.040.547,82	795.396,33	1.245.151,49
Fusignano	26%	465.618,84	1.003.103,67	1.468.722,51	381.867,85	1.850.590,36	1.951.408,75	1.850.590,36	569.420,84	1.281.169,52
Lugo	22%	2.773.597,66	3.982.408,88	6.756.006,54	1.486.321,44	8.242.327,98	8.830.893,16	8.242.327,98	3.236.283,23	5.006.044,75
Massa Lombarda	22%	1.027.557,70	1.298.242,67	2.325.800,37	511.676,08	2.837.476,45	2.710.953,92	2.710.953,92	1.134.590,15	1.576.363,77
Sant’Agata	30%	347.169,03	360.192,55	707.361,58	212.208,47	919.570,05	865.314,04	865.314,04	341.088,24	524.225,80
		8.820.903,14	12.573.044,30	21.393.947,44	5.013.243,92	26.407.191,36	27.309.109,81	26.074.863,03	10.079.642,98	15.995.220,05

RILEVATO CHE

- sulla base dei valori stimati le assunzioni programmate per il triennio 2023-2025, inserite nell’allegato 3 B della proposta di delibera di Giunta Comunale, sono contenute nei limiti delle percentuali consentite in base all’art. 6 comma 3 del DPCM del 17/03/2020;
- il Piano Triennale del Fabbisogno 2023-2025 - 1° stralcio - mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio e determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

- la definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall’Amministrazione:

1. è stata elaborata sulla base di un’approfondita analisi delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi strategici e di performance e non presenti nell’ente, come disposto dalle linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche (DM Ministro per la Pubblica Amministrazione 22/07/2022 pubblicato in GU n. 215 del 14/09/2022);
2. è coerente con l’obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall’art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, considerando l’aggregato rilevante comprensivo dell’IRAP ed al netto delle componenti escluse, tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali, come da determinazione n. 58 del 01/02/2023 e come riepilogato nella tabella sotto riportata:

Ente	Limite	Previsione 2023	Differenza
Alfonsine	2.329.982,63 €	2.304.293,50 €	25.689,13 €
Bagnacavallo	3.541.467,80 €	3.468.876,46 €	72.591,34 €
Bagnara di R.	447.578,49 €	444.023,73 €	3.554,76 €
Conselice	1.728.128,92 €	1.720.459,86 €	7.669,06 €
Cotignola	1.492.775,22 €	1.469.560,21 €	23.215,01 €
Fusignano	1.467.919,92 €	1.444.853,65 €	23.066,27 €
Lugo	7.716.562,45 €	7.476.379,53 €	240.182,92 €
Massa Lombarda	2.291.860,76 €	2.283.360,58 €	8.500,18 €
Sant’Agata sul S.	567.348,12 €	558.369,36 €	8.978,76 €
TOTALE	21.583.624,31 €	21.170.176,88 €	413.447,43 €
di cui: Unione	11.406.034,69 €	12.137.787,02 €	

3 è stata predisposta a seguito della ricognizione per l’anno 2023 delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e delle esigenze ai sensi DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018 nonché sulla base delle cessazioni effettive;

4 è contenuta, ai sensi dell’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n.

58/2019, entro i valori soglia di massima spesa del personale previsti per la fascia demografica di appartenenza ed entro le percentuali massime di incremento rispetto alla corrispondente spesa registrata nel 2018, come evidenziato dalle deliberazioni di G.U. di definizione della metodologia di riparto delle spese n.88 del 18/06/2020 e n. 123 del 29/09/2022 e dalla determinazione n. 496 del 02/05/2022 del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

RILASCIA PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione dell'allegato 3 B contenente il piano del fabbisogno del personale 2023-2025 - 1° stralcio del Comune di Alfonsine

La seduta è tolta alle ore .

Viene trasmessa tempestivamente copia al Comune di Alfonsine.

Il Revisore dei Conti
Rag. Luciano Tario



firmato digitalmente