

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Addetto alla Gestione dell'Ambiente e del Territorio (Cat. C posizione economica C/1) presso l'Area Economia e Territorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 20/12/2018 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.3 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico.
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) i candidati avranno a disposizione un foglio bianco siglato dai componenti dalla commissione, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 1 ora per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- e) le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di 10 punti, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- f) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - esaustività della risposta;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
- g) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.5 del 27/12/2018 della Commissione Giudicatrice

- a. La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:
- b. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando per la prova, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;

- c. durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Claudia Righetti;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- d. la commissione predispose n. 3 prove di equivalente difficoltà, allegate al presente verbale, composte ciascuna da n.3 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando, una domanda di inglese ed una domanda di informatica;
- e. le domande non si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto avranno il punteggio massimo raggiungibile di seguito indicato:

Prova n. A, B e C:

- domanda n. 1, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - domanda n. 2, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - domanda n. 4, inglese, punteggio massimo raggiungibile 1 punto;
 - domanda n. 5, informatica, punteggio massimo raggiungibile 1 punto;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
- f. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti.
- g. tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di risoluzione dei problemi;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- h. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Tecnico Addetto alla Gestione dell'Ambiente e del Territorio, la Commissione fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
 - assetto motivazionale;
 - flessibilità, capacità di adattamento;
 - problem solving;
 - capacità di lavorare in gruppo;

saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;