

**Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Addetto alla gestione e sviluppo delle Risorse Umane (Cat. C posizione economica C/1), presso l'Area Risorse Umane - Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.**

### **PROVA PRESELETTIVA**

*Estratto dal verbale n.3 del 02/07/2021 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi:

- la prova preselettiva **1° Sessione del 02/07/2021 ore 9:00,**
- la prova preselettiva **2° Sessione del 02/07/2021 ore 10:30,**

stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico.
- la prova sarà composta da n. 20 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
  - alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, per un punteggio massimo raggiungibile di 20 punti;
  - alle risposte errate verrà applicata una penalità di – 0,5 punti;
  - alle risposte omesse o cancellate punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- **si ribadisce che, come previsto all'art. 8 Preselezione del bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 15° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 15° posto. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova scritta e non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**

[...]

### **PROVA SCRITTA**

*Estratto dal verbale n.4 del 06/07/2021 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico-pratico e nello specifico si tratterà:
  - ) di n. 2 quesiti a risposta aperta sintetica (massimo 3 righe) da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
  - ) di n. 1 esercizio teorico-pratico volto a misurare le capacità di mettere in pratica le conoscenze relative alle materie indicate nel bando.
- b) la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Microsoft Office 2016. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti

nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**

- c) Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 5 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera e n.1 **chiavetta dati**. Tutto ciò che sarà scritto sulla chiavetta verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova; conseguentemente, verrà chiesto ai candidati di consegnarle all'interno della busta della prova;
- d) I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- e) le domande individuate **non si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e, pertanto, avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

**Busta n. 1, 2, 3:**

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 4 punti
  - domanda n. 2, massimo raggiungibile 5 punti
  - domanda n. 3 (prova teorico-pratica), massimo raggiungibile 21 punti;
- f) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- completezza della risposta;
  - conoscenza della terminologia specifica;
  - padronanza della materia da trattare e trattata;
  - individuazione delle informazioni significative;
  - capacità di sintesi;
  - riferimenti legislativi e normativi;
  - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
  - nella prova teorico-pratica, utilizzo delle formule più adeguate;
- g) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- h) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

### **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE**

*Estratto dal verbale n.9 del 09/07/2021 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- la prova sarà composta da un totale di **n. 3 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 3 urne**, per ognuna delle n.3 urne, la Commissione **predispone n. 6 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- **Urna n. 2** caso pratico;
- **Urna n. 3** domanda inglese;
- Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto

dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Manuela Manni; la scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Addetto alla gestione e sviluppo delle Risorse Umane, la Commissione fornisce alla dott.ssa Manuela Manni, gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale.

La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:

- capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
- assetto motivazionale;
- accesso introspettivo – consapevolezza di sé
- gestione dello stress;
- flessibilità, capacità di adattamento;
- problem solving ;
- capacità di lavorare in gruppo;
- Orientamento al risultato – affidabilità

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Manni viene allegata al presente verbale.

- le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
  - Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile **5** punti. La domanda verterà sull'accertamento delle conoscenze tecnico-specialistiche previste nel bando e prevede una risposta concisa e sintetica; la valutazione terrà conto della padronanza della materia e della capacità di individuazione delle informazioni significative;
  - Urna n. 2 (Caso pratico) punteggio massimo raggiungibile **15** punti. L'esposizione verterà sull'accertamento delle competenze trasversali previste dal bando richieste per il ruolo.
  - Urna n. 3 (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile **2** punti. La domanda richiederà la lettura e traduzione di un breve testo; la valutazione terrà conto del livello di approfondimento della lingua;
  - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **8** punti;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- sarà ritenuto idoneo e utilmente collocato in graduatoria il candidato che otterrà nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

[...]