

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno - Area degli Operatori Esperti: di n.1 posto di Collaboratore Professionale Addetto ai Servizi Cimiteriali (ex Giuridica B3), presso l'Area Servizi Generali del Comune di Russi.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA TEORICO PRATICA

Estratto dal verbale n. 3 del 18/04/2023 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova teorico pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica consisterà in n. 3 casi pratici volti alla dimostrazione pratica del livello di qualificazione e specializzazione possedute dai candidati in relazione alle attività che dovranno svolgere;
- vengono predisposte n. 3 prove di equivalente difficoltà, composte ciascuna da n. 3 casi pratici;
- i casi pratici proposti si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto avranno lo stesso peso e potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di seguito indicato:

Busta n. 1, 2, 3:

- caso pratico n. 1, massimo raggiungibile 2 punti
- caso pratico n. 2, massimo raggiungibile 14 punti
- caso pratico n. 3, massimo raggiungibile 14 punti

La valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascun caso pratico per un **massimo di 30 punti**;

- a ciascun caso pratico verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri generali:
 - scelta, da parte del candidato, dei DPI da utilizzare;
 - a seconda del caso pratico: controllo e padronanza dell'utilizzo del mezzo richiesto o attrezzatura richiesta;
 - conoscenza del mezzo o dei materiali da utilizzare;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità operativa;
- i candidati avranno a disposizione **12 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di una lettera e si proseguirà in ordine alfabetico;
- per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30.
- la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, a condizione che abbiano già sostenuta la prova;
- il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante e prima della prova e pertanto devono essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nella sala, e verrà riconsegnata al

termine della prova. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche prima o durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;

- il candidato che non rispetti le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso;
- come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n. 4 del 21/04/2023 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotto da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Claudia Righetti. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- c) **la prova orale sarà composta da un totale di n. 2 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 2 urne:** per ognuna delle n.2 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- d) Nello specifico si tratterà: **domande** di tipo casi situazionali sulle materie indicate nel bando, da sottoporre ai candidati.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** caso situazionale
- **Urna n. 2** caso situazionale

- e) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- f) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti.

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Collaboratore Professionale Tecnico Polivalente e Collaboratore Professionale Assistente Tecnico, la Commissione fornisce alla dott.ssa Claudia Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - Comunicazione e ascolto;
 - Team building;
 - Problem Solving;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Claudia Righetti viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- Urna n. 1 - punteggio massimo raggiungibile **10 punti**;
 - Urna n. 2 - punteggio massimo raggiungibile **10 punti**;
 - Dinamica di Gruppo e Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **10 punti**;
- g) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- h) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- i) per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova individuale si procederà al sorteggio di un biglietto con la lettera dell'alfabeto e si proseguirà in ordine alfabetico;
- j) al termine della dinamica di gruppo, la prova individuale per ciascun candidato partirà dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- k) la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, a condizione che abbiano già sostenuto il colloquio: **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati**;
- l) per assicurare che i concorrenti che hanno già sostenuto la prova non entrino in contatto con i candidati che devono ancora effettuarla, si stabilisce che i cellulari e tutti gli apparecchi elettronici dei candidati debbano essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nella sala dove si terrà la prova orale, e verrà riconsegnata al termine della prova orale.

Dopo essere stati siglati da tutti i componenti della Commissione, ciascun quesito (allegato al presente verbale) è ripiegato, senza ulteriori segni esterni, ed è posto nell'urna corrispondente.

[...]