

Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Dirigente Economico presso l'Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRIMA PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.1 del 10/02/2020 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione, dopo breve discussione circa le modalità di svolgimento delle prove scritte, stabilisce ai sensi dell'art.31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti criteri generali:

PRIMA PROVA SCRITTA

- a. **la prima prova scritta** sarà composta **di n. 3 quesiti**, finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati, delle conoscenze tecniche o specifiche, indicate **all'art. 1, lett.a) del bando**;
- b. le domande individuate si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto ciascuna avrà un punteggio massimo raggiungibile e precisamente:

Prima Prova scritta Busta n. 1, n. 2 e n. 3:

- a. domanda n.1, punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
- b. domanda n.2, punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
- c. domanda n.3, punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
- c. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, **per un totale massimo raggiungibile di 30 punti**;
- d. le risposte ai quesiti verranno valutate tenendo conto dei seguenti parametri:
 - correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto alla domanda;
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alla domanda proposta e grado di approfondimento
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - Padronanza della materia da trattare e trattata;
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata per le diverse tematiche;
- e. i candidati avranno a disposizione **120 minuti** per lo svolgimento della prima prova scritta, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE SECONDA PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.1 del 10/02/2020 della Commissione Giudicatrice

[...]

SECONDA PROVA SCRITTA

- a. **la seconda prova scritta** sarà composta **da n. 1 domanda**, finalizzata ad accertare le capacità organizzative, gestionali, e di autonomia nell'esecuzione delle attività indicate nell'art. 1, lett.b) del bando;
- b. alla suddetta domanda potrà essere attribuito un **voto massimo raggiungibile di 30 punti**, per ciascuna delle tre tracce (Prova n. 1, 2 e 3);
- c. le risposte al quesito verranno valutate tenendo conto dei seguenti parametri:

- correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto alla domanda;
 - aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alla domanda proposta e grado di approfondimento
 - enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata per le diverse tematiche;
- d. i candidati avranno a disposizione **90 minuti** per lo svolgimento della seconda prova scritta, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;

[...]

si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, **conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato in ENTRAMBE le prove scritte una votazione minima pari a 21/30;**

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.4 del 12/06/2020 della Commissione Giudicatrice

[...]

Successivamente, la Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** di approfondimento delle esperienze e conoscenze tecniche, delle capacità organizzative e delle competenze attitudinali indicate **nell'art. 1, lett. a), b) e c) del bando**, e delle motivazioni al ruolo nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali.
- b. la prova sarà composta da un totale di **n.5 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 5 urne**: per ognuna delle n. 5 urne, la Commissione **predispone n. 7 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 3** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 4** quesito informatica per l'accertamento delle conoscenza dei programmi informatici più diffusi;
 - **Urna n. 5** brano in lingua inglese per l'accertamento delle conoscenze base della lingua che ciascun candidato dovrà leggere e tradurre;
- c. tutte le domande predisposte prevedono una risposta puntuale ed esaustiva, a ciascuna domanda verrà data una valutazione conto dei seguenti parametri:
- Correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto alla domanda;
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alla domanda proposta e grado di approfondimento
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - Padronanza della materia da trattare e trattata;
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata per le diverse tematiche;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- d. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- e. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Dirigente Economico, la Commissione fornisce alla dott.ssa Claudia Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale, come specificato anche all'art. 1 lett.c) del bando di selezione "*Conoscenze tecniche, capacità organizzative e competenze attitudinali del dirigente*". La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
 - Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire il network con gli stakeholder, di gestire le relazioni con gli utenti);
 - Flessibilità e adattabilità;
 - Gestione dello stress;
 - Gestione dei conflitti;
 - Guida delle persone;
 - Pensiero strategico (visione di lungo termine e previsionale, visioning, scenarizzazione; mentalità globale e sistemica).

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Claudia Righetti viene allegata al presente verbale.

- f. le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
- Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
 - Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
 - Urna n. 3 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
 - Urna n. 4 (informatica) punteggio massimo raggiungibile 0,50 punti;
 - Urna n. 5 (inglese) punteggio massimo raggiungibile 0,50 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
- g. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- h. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- [...]