

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore addetto alle Paghe cat. C posizione economica C/1 presso l'Area Risorse Umane – Servizio Amministrazione del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

PROVA PRESELETTIVA

Estratto dal verbale n.3 del 18/07/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce ai sensi dell'art. 30 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico.
- la prova sarà composta da n. 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, per un punteggio massimo raggiungibile di 30 punti;
- alle risposte errate verrà applicata una penalità di – 0,5 punti;
- alle risposte omesse o cancellate punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 40 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto all'art. 7 Preselezione del bando di selezione pubblica, **conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 15° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 15° posto.** Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova scritta e **non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**

[...]

PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.6 del 20/07/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova scritta avrà contenuto teorico-pratico e nello specifico si tratterà:
 -) di n. 2 quesiti a risposta aperta sintetica (massimo 4 righe) da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
 -) di n. 1 esercizio teorico-pratico volto a misurare le capacità di mettere in pratica le conoscenze relative alle materie indicate nel bando.
- la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Microsoft Office. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**

- I candidati dovranno rispondere alle domande aperte n. 1 e 2 **con font Times New Roman dim. 12**, indicando espressamente il numero della domanda a cui si riferisce ciascuna risposta.
- I candidati dovranno rispondere alla domanda n.3 **compilando il foglio Excel come da istruzioni** senza apporre, nella versione salvata al termine dell'elaborazione, altre modificazioni.
- Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 2 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati**;
- I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- le prove individuate **non si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 6 punti
 - domanda n. 2, massimo raggiungibile 6 punti
 - domanda n. 3, massimo raggiungibile 18 punti;
- a ciascuna prova verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di strumenti e metodologie adeguate.
 - la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.9 del 21/07/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotti da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Manuela Manni. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- c) **la prova specialistica sarà composta da un totale di n. 3 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 3 urne:** per ognuna delle n. 3 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico

- **Urna n. 2** caso situazionale
 - **Urna n. 3** domanda lingua inglese
- d) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- e) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;
- f) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Manuela Manni;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- g) tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Addetto alle Paghe, la Commissione fornisce alla dott.ssa Manni gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo – consapevolezza di sé;
 - gestione dello stress;
 - flessibilità – capacità di adattamento;
 - problem solving;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - orientamento al risultato – affidabilità;
- La griglia predisposta dalla Dott.ssa Manni viene allegata al presente verbale.
- h) Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
- Urna n. 1 - punteggio massimo raggiungibile **6 punti**;
 - Urna n. 2 - punteggio massimo raggiungibile **14 punti**;
 - Urna n. 3 - (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile **1 punto**;
 - Dinamica di Gruppo e Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **9 punti**;
- i) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- j) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- [...]