

Selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro, a tempo determinato e pieno della durata di 24 mesi per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat. Giuridica D posizione economica D/1) presso l'Area Economia e Territorio – Servizio Igiene, Sanità, Educazione ambientale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n. 3 del 19/12/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce ai sensi dell'art. 30 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico.
- la prova sarà composta da n. 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
-
- si ribadisce che, come previsto all'art. 7 Preselezione del bando di selezione pubblica, **conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati utilmente classificati entro il 15° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 15° posto.** Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova orale e **non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**
- ai candidati verrà messo a disposizione sulla poltroncina il seguente materiale: una busta grande, una busta piccola con all'interno un foglietto in cui indicare le proprie generalità, una biro nera monouso, una tavoletta rigida, un foglio di risposta e copia del testo della prova preselettiva in busta chiusa;
- la prova dovrà essere anonima, qualunque segno distintivo apposto sul foglio di risposta, così come qualunque segno apposto sulle buste, verranno considerati segni di riconoscimento e pertanto elementi comportanti l'esclusione del candidato dalla prova;
- i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;
- il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non dovranno essere usati e dovranno essere obbligatoriamente spenti e **posizionati vicino alla seduta della poltroncina. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;**
- il candidato che non rispetta le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
- come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n. 6 del 20/12/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotto da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Emanuela Romito. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- la prova orale sarà composta da un totale di n. 1 quesito da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito dalla urna. La Commissione, predispose n. 17 quesiti di equivalente difficoltà (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. **Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.**

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** caso situazionale
- a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - iter amministrativo del caso situazionale punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
 - capacità di sintesi nella materia da trattare punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
 - capacità espositiva punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
- per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Emanuela Romito.

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, la Commissione fornisce alla dott.ssa Emanuela Romito gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo – consapevolezza di sé;
 - gestione dello stress;
 - flessibilità – capacità di adattamento;
 - problem solving;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - orientamento al risultato – affidabilità;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Emanuela Romito viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- **Urna n. 1** (caso situazionale) punteggio massimo raggiungibile **15** punti;

- Dinamica di Gruppo e Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **punti 15** punti;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova individuale si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- al termine della dinamica di gruppo, la prova individuale per ciascun candidato partirà dalla verifica della parte specialistica, al termine della quale la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico; pertanto, sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa rispetto alla dinamica di gruppo ed al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**
- il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nella sala dove si terrà la prova orale, e verrà riconsegnata al termine della prova orale.

[...]