

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Contabile (Cat. C posizione economica C/1), riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, presso l'Area Servizi Finanziari dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 01/07/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.3 quesiti a risposta aperta da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Libre Office 6. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**
- c) I candidati dovranno rispondere ai quesiti entro il **numero massimo di 20 righe di testo, scritte con font Times New Roman dim. 12**, indicando espressamente il numero della domanda a cui si riferisce ciascuna risposta.
- d) Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 3 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati** e un foglio bianco, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto sulla chiavetta e sul foglio di malacopia non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarli a parte, al di fuori della busta della prova;
- e) I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- f) le domande individuate **si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:
Busta n. 1, 2, 3:
 - g) domanda n. 1, massimo raggiungibile 10 punti
 - h) domanda n. 2, massimo raggiungibile 10 punti
 - i) domanda n. 3, massimo raggiungibile 10 punti
 - j) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - o completezza della risposta;
 - o conoscenza della terminologia specifica;
 - o padronanza della materia da trattare e trattata;
 - o individuazione delle informazioni significative;
 - o capacità di sintesi;
 - o riferimenti legislativi e normativi;
 - o livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;

- k) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- l) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.6 del 12/07/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- la prova sarà composta da un totale di **n. 3 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 3 urne**, per ognuna delle n.3 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando
- **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando
- **Urna n. 3** domanda inglese;
- tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Federica Minardi;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Contabile cat. C, la Commissione fornisce alla dott.ssa Federica Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - carattere e consapevolezza di sé
 - area motivazionale e orientamento professionale;
 - aspetti emotivi / capacità organizzativa / capacità decisionale;
- le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
 - Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
 - Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
 - Urna n. 3 (Inglese) punteggio massimo raggiungibile 2 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 8 punti;

- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

[...]