

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. Giuridica D posizione economica D/1), riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, presso l'Area Economia e Territorio – Servizio Ambiente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.4 del 16/02/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.4 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati.
- c) i candidati avranno a disposizione un foglio bianco, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 60 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- e) le domande individuate **non si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3:

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 9 punti
 - domanda n. 2, massimo raggiungibile 9 punti
 - domanda n. 3, massimo raggiungibile 9 punti
 - domanda n. 4, massimo raggiungibile 3 punti
- f) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - g) ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
 - h) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.7 del 18/02/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione stabilisce, quindi, la modalità telematica di svolgimento del colloquio come segue:

1) Il colloquio si svolgerà su piattaforma LIFESIZE e a tal fine sarà creato un link a cui i candidati dovranno accedere per partecipare al colloquio.

Il link ed il relativo codice di accesso saranno notificati in anticipo ai candidati via mail, **affinché sia accessibile candidati. Per quanto concerne il pubblico che intende assistere ai colloqui, sulla pagina del sito internet dell'Unione all'indirizzo www.labassaromagna.it nella sezione Lavoro => Concorsi pubblici => [Selezioni-in-corso](#) , nella sezione dedicata alla selezione in oggetto verrà indicato il link pubblico in cui si potranno seguire i colloqui in diretta streaming;**

2) il collegamento dei candidati deve essere obbligatoriamente audio e video, a pena di esclusione dalla selezione;

3) la seduta è condotta dal Presidente della Commissione che deve verificare tempestivamente il funzionamento della connessione audio-video con i candidati e con gli altri componenti della Commissione. A tal fine, è richiesto ai candidati di avviare la connessione almeno 30 minuti prima dell'inizio della seduta telematica accedendo al link che è stato comunicato a tutti;

4) successivamente all'attivazione del collegamento e all'espletamento delle attività preliminari alla prova orale, il Presidente della Commissione verifica l'elenco degli ammessi alla prova e provvede alla loro identificazione;

5) all'inizio del collegamento, al fine di accertarne l'identità, il candidato deve esibire alla Commissione un valido documento di identità;

6) l'ordine di discussione è alfabetico a partire dal nominativo indicato nella busta sorteggiata da uno dei candidati, scelto su base volontaria, fra le buste contenenti ognuna il nominativo di un candidato. A tal fine la Segreteria predisporrà prima dell'inizio della seduta le buste chiuse, contenenti ognuna il nominativo di uno dei candidati, in un numero pari ai concorrenti presenti;

7) il Presidente dà mandato alla Segretaria di mostrare, di volta in volta, a ciascun candidato le buste, completamente anonime e debitamente sigillate, contenenti le domande oggetto della prova orale, invitando il candidato a selezionarne una;

8) il primo candidato sceglie la busta con la prova indicando in modo chiaro e univoco quale busta intende scegliere; la Segretaria apre la busta, legge il contenuto della traccia estratta, lo mostra al candidato e mette il testo a disposizione dello stesso mediante condivisione dello schermo o altra modalità analoga, con riferimento alla prova;

9) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Federica Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:

- carattere e consapevolezza di sé
- area motivazionale e orientamento professionale;
- aspetti emotivi / capacità organizzativa / capacità decisionale;

La prova orale è pubblica, **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

Con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 2 per il colloquio attitudinale condotto con la psicologa;**

10) dopo l'espletamento della prova con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 1** per procedere alla valutazione del candidato stesso, al termine, la Commissione ritorna in seduta telematica pubblica e procede all'esame del successivo candidato;

11) il colloquio si svolgerà in modalità telematica affinché sia accessibile ai candidati ed al pubblico che intende assistere alla prova orale.

Per il pubblico il link di accesso sarà il seguente:

<https://stream.lifesizecloud.com/extension/7766103/9363cc8c-b81c-44e4-bf9f-0ebcd93f2844>

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la prova sarà composta da un totale di **n. 4 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 4 urne**.
- c) Per ognuna delle n. 4 URNE, la Commissione **predispone n.4 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), ogni candidato estrarrà pertanto una di queste domande dalle Urne.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- **Urna n. 3** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- **Urna n. 4** domanda lingua inglese;

- d) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;

- e) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- f) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- g) tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Federica Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:

- capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse (impatto comunicativo);
- assetto motivazionale;
- accesso introspettivo/ consapevolezza di sé;
- gestione delle risorse umane e l'esercizio della leadership (potenziale/eventuali esperienze)
- gestione dello stress;
- flessibilità, capacità di adattamento;
- problem solving e autonomia decisionale;
- capacità di lavorare in gruppo;
- orientamento al risultato – affidabilità;

- h) le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 3 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- Urna n. 4 (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile 1 punti;
- colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;

- i) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per un massimo di 30 punti;

j) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
[...]