

**Selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza (Cat. C posizione economica C/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA**

*Estratto dal verbale n.4 del 03/05/2022 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica di tipo ginnico sportiva consisterà in un percorso a piedi su distanza 1000 metri

Tempo massimo di percorrenza:	Uomini 5'30"	Donne 6'00"
-------------------------------	--------------	-------------

- il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana.
- il candidato all'atto dell'espletamento della prova ginnico sportiva, **dovrà presentarsi** con il certificato medico sportivo di **idoneità all'attività non agonistica** in corso di validità: il candidato che non presenterà il suddetto certificato non sarà ammesso alla prova ginnico sportiva;
- il tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova di tipo ginnico sportiva è oggetto di valutazione da parte della commissione:
- la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti
- **saranno ammessi alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30.**

**Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da concorrenti che abbiano portato a compimento la prova stessa, anche se con esito negativo, o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.**

**Candidati uomini e donne: Tempo massimo di percorrenza e punti seconda la griglia allegata con eventuale arrotondamento per difetto al secondo.**

[...]

### **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE**

*Estratto dal verbale n. 6 del 04/05/2022 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- predispone, per i candidati ammessi alla **prova orale** n. 3 prove di equivalente difficoltà, allegate al presente verbale, composte ciascuna da n. 2 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando e n. 2 domande che tenderanno ad accertare le conoscenze di base di informatica e della lingua inglese;
- tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
  - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
  - conoscenza della terminologia specifica;
  - padronanza della materia da trattare e trattata;
  - individuazione delle informazioni significative;
  - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
  - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
  - orientamento al rapporto con gli utenti;
  - capacità di risoluzione dei problemi;
- per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Emanuela Romito;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore di Vigilanza, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Emanuela Romito gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
  - capacità di contatto e di "relationship building" (costruzione di relazioni);
  - assetto motivazionale;
  - gestione dello stress;
  - flessibilità, capacità di adattamento;
  - problem solving;
  - capacità di lavorare in gruppo;

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto avranno il punteggio massimo raggiungibile di seguito indicato:

**Busta n. 1, 2 e 3:**

- Domanda n. 1, (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 9 punti;
- Domanda n. 2, (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 9 punti;
- Domanda n. 3, (inglese) punteggio massimo raggiungibile 2,5 punti;
- Domanda n. 4 (informatica) punteggio massimo raggiungibile 2,5 punti;
- Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
- La valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

[...]