

Selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza (Cat. C posizione economica C/1), presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA DI TIPO GINNICO SPORTIVA

Estratto dal verbale n. 3 del 09/01/2023 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica di tipo ginnico sportiva consisterà in un percorso a piedi su distanza 1000 metri

Tempo massimo di percorrenza:	Uomini 5'30"	Donne 6'00"
-------------------------------	--------------	-------------

- il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana.
- il candidato all'atto dell'espletamento della prova ginnico sportiva, **dovrà presentarsi** con il certificato medico sportivo di **idoneità all'attività non agonistica** in corso di validità: il candidato che non presenterà il suddetto certificato non sarà ammesso alla prova ginnico sportiva;
- il tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova di tipo ginnico sportiva non è oggetto di valutazione da parte della commissione;
- **saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno effettuato la prova di tipo ginnico sportiva nei tempi massimi sopra indicati;**
- **la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti**

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n. 5 del 10/01/2023 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti

- la prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 4 quesiti a risposta aperta sulle materie indicate nel bando, volte a verificare le conoscenze di tipo specialistico e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze della lingua inglese.
- la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows 10 e suite Libre Office 6. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti

nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio nella chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**

- I candidati dovranno svolgere le prove entro il **numero massimo di 15 righe di testo scritto per ogni quesito con font Times New Roman dim. 12, e formattazione della pagina cm. 2 di margine, interlinea singola e testo giustificato** indicando espressamente il numero della prova a cui si riferisce ciascuna risposta.
- Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 2 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati**;
- I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- le prove individuate **si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:
Busta n. 1, 2, 3
 - domanda n. 1, massimo raggiungibile 9 punti;
 - domanda n. 2, massimo raggiungibile 9 punti;
 - domanda n. 3, massimo raggiungibile 9 punti;
 - domanda n. 4, massimo raggiungibile 3 punti;
- a ciascuna prova verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - Correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto al quesito;
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto al quesito proposto e grado di approfondimento e di fattibilità;
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - Padronanza della materia da trattare e trattata;
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata;
 - Riferimenti legislativi e normativi corretti;
 - Livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - Aderenza alle istruzioni di formattazione, elaborazione e salvataggio dei file come indicato nella presente comunicazione;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;
- la prova dovrà essere anonima, qualunque segno o elemento identificativo apposto sui fogli, così come qualunque segno di riconoscimento apposto sulle buste, che possa servire ad identificare l'autore dell'elaborato comporta l'annullamento della prova d'esame, e la conseguente esclusione del candidato medesimo, a giudizio insindacabile della commissione;
- i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;
- il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti e posti sotto il tavolino. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;
- il candidato che non rispetti le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;

- come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.
- **La procedura da seguire al termine della prova scritta è la seguente:**
- il candidato dovrà salvare l'elaborato in **formato PDF sulla chiavetta dati**;
- il candidato dovrà comunicare la conclusione della prova alzando la mano, la commissione autorizzerà la stampa della prova sulla stampante sui fogli A4 con apposto il timbro dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e sigla del Presidente;
- il candidato controllerà che la stampa coincida con la prova da lui prodotta su file, la inserirà all'interno della busta, ed alla busta piccola, contenente le sue generalità;
- la chiavetta dati viene riconsegnata a parte;
- qualora più candidati concludano la prova contemporaneamente, la Commissione autorizzerà alla stampa dell'elaborato solo dopo che il primo candidato avrà controllato ed imbustato la propria prova;
- il candidato procederà alla consegna della busta chiusa presso la postazione della Commissione, il personale registrerà l'avvenuta consegna.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n. 8 del 16/01/2023 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotto da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Claudia Righetti. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- c. la prova orale sarà composta da un totale di n. 1 quesito da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito dalla urna. La Commissione, predispose n. 9 quesiti di equivalente difficoltà (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. **Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.**
- d. Nello specifico si tratterà:
 - **Urna n. 1 caso situazionale**
 - alla domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità e conoscenza della materia da trattare punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
 - capacità di sintesi nella materia da trattare punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
 - capacità espositiva punteggio massimo raggiungibile **5** punti;
 - per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito alla domanda;
- e. tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;

- conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- f. per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti.

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Vigilanza, la Commissione fornisce alla dott.ssa Claudia Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo – consapevolezza di sé;
 - gestione dello stress;
 - flessibilità – capacità di adattamento;
 - problem solving;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - orientamento al risultato – affidabilità;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Claudia Righetti viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- **Urna n. 1** (caso situazionale) punteggio massimo raggiungibile **15** punti;
 - Dinamica di Gruppo e Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **punti 15** punti;
- g. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- h. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- i. per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova individuale si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- j. al termine della dinamica di gruppo, la prova individuale per ciascun candidato partirà dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- k. la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico; pertanto, sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa rispetto alla dinamica di gruppo ed al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati**;
- l. per assicurare che i concorrenti che hanno già sostenuto la prova non entrino in contatto con i candidati che devono ancora effettuarla, si stabilisce che i cellulari e tutti gli apparecchi elettronici dei candidati debbano essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nella sala dove si terrà la prova orale, e verrà riconsegnata al termine della prova orale.

Dopo essere state siglate da tutti i componenti della Commissione, le prove (allegate al presente verbale) sono poste ciascuna in una busta e sigillate e senza ulteriori segni esterni.

[...]