

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Addetto ai Servizi Culturali e giovani (Cat. C posizione economica C/1) presso l'Area Servizi Culturali, Giovani e Comunicazione del Comune di Massa Lombarda

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n.3 del 23/10/2018 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne, i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze di informatica e della lingua inglese;
- la prova sarà composta da 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 10° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 10° posto;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.6 del 25/10/2018 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.3 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico, e per ciascuna domanda saranno disponibili un numero di righe prestampate per rispondere alla domanda stessa;
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) i candidati avranno a disposizione un foglio protocollo siglato dal presidente della commissione, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 1 ora e 15 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;

- e) le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di 10 punti, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- f) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
- g) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.8 del 29/10/2018 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. la prova sarà composta da un totale di **n.1 quesito da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione da un'urna**: la Commissione **predispone n.7 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà di una domanda di tipo specialistico/ risoluzione di un caso pratico;

- c. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- d. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Addetto ai Servizi Culturali e giovani, la Commissione fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di "relationship building" (costruzione di relazioni);
 - assetto motivazionale;
 - capacità di lavorare in gruppo;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Righetti viene allegata al presente verbale.

- e. La prova viene pesata dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
 - Urna n. 1 domanda di tipo specialistico / risoluzione di un caso pratico; punteggio massimo raggiungibile **22 punti** secondo i seguenti parametri
 - inquadramento generale e sistemico (punti 8);
 - conoscenza del contesto specifico di riferimento (punti 7);
 - capacità espositiva e conoscenza della terminologia specifica (punti 7);
 per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile, **8 punti**;

- f. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per un massimo di 30 punti;
- g. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;