

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Tecnico (cat. C posizione economica C/1), presso l'Area Territorio del Comune di Sant'Agata sul Santerno.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 03/10/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n. 4 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico e n.1 quesito a risposta multipla con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta, volto a verificare le conoscenze di base di informatica;
- b) per ciascuna domanda a risposta sintetica saranno disponibili un numero di righe prestampate per rispondere alla domanda stessa: i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) per il quesito a risposta multipla, i candidati dovranno apporre una crocetta sull'unica risposta che ritengono corretta: non sono ammesse correzioni di alcun tipo;
- d) i candidati avranno a disposizione anche n.1 foglio bianco, siglato dai componenti della commissione, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- e) i candidati avranno a disposizione 1 ora per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- f) le domande non si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto ciascuna avrà un punteggio massimo raggiungibile diverso a seconda della complessità della domanda, e precisamente:

Prova A, B e C:

- domanda n.1, punteggio massimo raggiungibile 10 punti;
 - domanda n.2, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - domanda n.3, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - domanda n.4, punteggio massimo raggiungibile 4 punti;
 - domanda n.5 (informatica), punteggio massimo raggiungibile 2 punti alla risposta esatta (qualora la risposta sia errata o omessa, saranno assegnati punti 0);
- g) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - h) ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;

- individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- i) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;
- [...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.4 del 10/10/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. la prova sarà composta da un totale di **n.4 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 4 urne**: per ognuna delle n. 4 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti/ brani di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 3** domanda di tipo specialistico;
 - **Urna n. 4** brano in lingua inglese per l'accertamento delle conoscenze base della lingua che ciascun candidato dovrà leggere e tradurre;
- c. tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di risoluzione dei problemi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - capacità di sintesi;
 - livello di approfondimento;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

- d. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Federica Minardi;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- e. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Tecnico, la Commissione fornisce alla dott.ssa Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- carattere e consapevolezza di sé;

- area motivazionale e orientamento professionale;
- aspetti emotivi / capacità organizzativa / capacità decisionale;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Minardi viene allegata al presente verbale.

- f. le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
- Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna n. 3 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna n. 4 (inglese) punteggio massimo raggiungibile 2 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
- g. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- h. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- i. per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- j. la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- k. la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

[...]