

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico (cat. C posizione economica C/1), presso l'Area Economia e Territorio - Coordinamento Servizi Tecnici dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.4 del 13/07/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Microsoft Office. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**

I candidati dovranno rispondere alle domande aperte in maniera discorsiva entro un numero massimo di 40 righe di testo scritto con font Times New Roman dim. 11 – Stile Predefinito.

- Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 3 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati**;
- I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- le prove teorico/pratiche individuate **si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3

- domanda specialistica n. 1, massimo raggiungibile 10 punti
 - domanda specialistica n. 2, massimo raggiungibile 10 punti
 - domanda specialistica n. 3, massimo raggiungibile 10 punti
- a ciascuna prova verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - Correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto alla domanda posta
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto alla domanda proposta e grado di approfondimento e di fattibilità
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti
 - Padronanza della materia da trattare e trattata
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata
 - Riferimenti legislativi e normativi corretti
 - Livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate
 - la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.6 del 15/07/2022 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotti da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Claudia Righetti. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- c) **la prova specialistica sarà composta da un totale di n. 3 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 3 urne:** per ognuna delle n.3 urne, la Commissione **predispone n. 6 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

Urna n. 1 domanda di tipo specialistico – sulle materie indicate nel bando

Urna n. 2 domanda di tipo specialistico – sulle materie indicate nel bando

Urna n. 3 domanda lingua inglese

- d) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- e) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;
- f) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- g) tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Tecnico, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Claudia Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse;
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo – consapevolezza di sé;
 - gestione dello stress;
 - flessibilità – capacità di adattamento;
 - problem solving;
 - capacità di lavorare in gruppo;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Claudia Righetti viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- **Urna n. 1** (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile **10** punti. La domanda verterà sull'accertamento delle conoscenze tecnico-specialistiche previste nel bando;
 - **Urna n. 2** (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile **10** punti. La domanda verterà sull'accertamento delle conoscenze tecnico-specialistiche previste nel bando;
 - **Urna n. 3** (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile **2** punti ;
 - **dinamica di gruppo e Colloquio attitudinale** condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **8 punti**;
- h) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- i) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

[...]