

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza (Cat. D/1 posizione economica D/1), presso l'Area Polizia Municipale del Comune di Russi.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n. 2 del 31/10/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

- a) La prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 10 quesiti a risposta multipla con 3 alternative di risposta predeterminate di cui solo una corretta e di n. 4 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) per ciascuna **domanda a risposta sintetica** saranno disponibili un numero di righe prestampate per rispondere alla domanda stessa: i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) per i **quesiti a risposta multipla**, (domande 1-10) i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: **non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo**;
- d) alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- e) i candidati avranno a disposizione un foglio bianco, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- f) i candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- g) Per quanto riguarda le domande a risposta sintetica, le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di seguito indicato, per un totale massimo raggiungibile **di 20 punti**;
- h) **Prova scritta busta n. 1, 2 e 3:**
 - domanda n. 11, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 12, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 13, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 14, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
- i) a ciascuna domanda a risposta sintetica verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - riferimenti legislativi e normativi;

- livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - efficacia della soluzione indicata.
- j) ad ogni domanda a risposta multipla verrà assegnato 1 punto (10 risposte corrette = 10 punti), mentre a ciascuna domanda a risposta sintetica verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti (4 risposte corrette = 20 punti) che, sommati, daranno il voto finale di ciascuna prova, per un voto massimo raggiungibile **di 30 punti**;
- k) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;
- l) Ai candidati verrà consegnato il seguente materiale: n.1 busta grande, n.1 busta piccola con all'interno un foglietto in cui indicare le proprie generalità, una biro nera, una tavoletta rigida, un foglio di risposta e copia del testo della prova scritta in busta chiusa.
- m) la prova dovrà essere anonima, qualunque segno o elemento identificativo apposto sui fogli, così come qualunque segno di riconoscimento apposto sulle buste, che possa servire ad identificare l'autore dell'elaborato comporta l'annullamento della prova d'esame, e la conseguente esclusione del candidato medesimo, a giudizio insindacabile della commissione;
- n) i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;
- o) il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;
- p) il candidato che non rispetti le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
- come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n. 5 del 14/11/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità del candidato con riferimento particolare alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere;
- la prova sarà composta da un totale di **n. 5 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito dalla urna**, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà**, da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

Urnas 1 buste n. 1, 2, 3, 4 e 5:

- domanda n. 1, (domanda specialistica);
- domanda n. 2, (domanda specialistica);
- domanda n. 3, (domanda specialistica);
- domanda n. 4 (domanda inglese);
- domanda n. 5 (domanda informatica);

- tutte le domande predisposte prevedono una risposta puntuale ed esaustiva, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - orientamento al rapporto con gli utenti;
 - capacità di risoluzione dei problemi;
 - efficacia della soluzione indicata;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

a. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Federica Minardi;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

b. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza, la Commissione fornisce alla dott.ssa Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, ha stabilito la griglia di indagine:

- capacità di contatto e di “relationship building” (costruzione di relazioni);
- assetto motivazionale;
- flessibilità, capacità di adattamento;
- problem solving;
- capacità di lavorare in gruppo;
- le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di seguito indicato, le domande sono state pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio è distribuito nella seguente modalità:

Urna 1: buste n. 1, 2, 3, 4 e 5:

- domanda n. 1, (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 12 punti;
- domanda n. 2, (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- domanda n. 3, (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 4 punti;
- domanda n. 4 (domanda inglese), punteggio massimo raggiungibile 0,5 punto;
- domanda n. 5 (domanda informatica) punteggio massimo raggiungibile 0,5 punto;
- Colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di un biglietto con il “Cognome e Nome” e si proseguirà in ordine alfabetico;
- la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa**

rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;

- il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione.

[...]