

BUSTA 1

1. Qual è la disciplina del contratto di somministrazione negli Enti Locali (art. 52 CCNL 21/05/2018)?

2. Che cosa sono le progressioni economiche all'interno della categoria negli Enti Locali?

3. Dopo aver aperto il file Excel "**Busta 1**" ed utilizzando le informazioni contenute nel foglio Excel "**Iter Liquidazione PO**", la candidata/il candidato compili le tabelle contenute nel foglio Excel "**Liquidazione PO**". La compilazione dovrà riguardare esclusivamente le celle vuote contenute nelle tabelle; non dovranno essere apportate altre modifiche al foglio.

Al termine dell'elaborazione, la candidata/il candidato salvi il solo foglio "**Liquidazione PO**" in formato pdf ai fini della stampa.

1/10/18
1/10/18

Matricola	Ind. Posizione (annua)	Mesi lavorati 2021	Valutazione 2021	Ore di Assenza	Importo Punto 2 art. 10	Importo Punto 3 art. 10	Importo Punto 4 art. 10	Importo Punto 5 art. 10	Importo Punto 6 art. 10
Matricola 1	€ 13.000,00	12	84	0					
Matricola 2	€ 6.400,00	12	81	6					
Matricola 3	€ 7.200,00	12	77	24					
Matricola 4	€ 7.400,00	12	88	0					
Matricola 5	€ 9.000,00	12	84	102					
Matricola 6	€ 10.800,00	12	83	36					
Matricola 7	€ 13.000,00	12	90	216					
Matricola 8	€ 12.400,00	12	85	18					
Matricola 9	€ 9.600,00	8,5	84	0					
Matricola 10	€ 8.400,00	12	85	18					
Matricola 11	€ 12.000,00	12	78	0					
Matricola 12	€ 10.000,00	12	85	12					
Matricola 13	€ 6.200,00	12	87	24					
Matricola 14	€ 16.000,00	12	73	12					
Matricola 15	€ 12.000,00	12	84	54					
Matricola 16	€ 8.800,00	12	82	30					
Matricola 17	€ 13.000,00	12	88	30					
Matricola 18	€ 7.600,00	3,5	80	180					
Matricola 19	€ 12.600,00	12	79	30					
Matricola 20	€ 8.400,00	5	90	48					

Quantificazione spese a bilancio

TOTALE indennità complessiva erogata (arrotondato all'euro superiore)

TOTALE oneri (23,80% indennità complessiva erogata, arrotondato all'euro superiore)

TOTALE IRAP (8,50% Indennità complessiva erogata, arrotondato all'euro superiore)

TOTALE COMPLESSIVO (somma delle tre voci precedenti)

1. Agli incaricati di posizione organizzativa compete, annualmente, la liquidazione dell'indennità di risultato; in relazione agli obiettivi assegnati e realizzati.
2. L'indennità di risultato massima è pari al 25% della retribuzione di posizione annuale. L'importo dell'indennità di risultato è anche riproporzionato in relazione ai mesi lavorati, su un massimo di 12 mesi. **Tale importo deve essere calcolato e inserito nella tabella.**
3. L'indennità di risultato viene poi ridotta in relazione ai giorni di assenza effettuati. Ai fini del calcolo della riduzione si considerano convenzionalmente 26 giorni lavorativi mensili e 6 ore lavorative per giorno. **L'importo ridotto deve essere calcolato e inserito nella tabella.**
4. L'importo dell'indennità di risultato viene successivamente parametrato alla valutazione ricevuta: se pari o superiore a 90 spetterà l'indennità intera; se pari o superiore a 80 ma inferiore a 90 spetterà il 90% dell'importo erogabile; se pari o superiore a 70 ma inferiore a 80 spetterà l'80% dell'importo erogabile; se pari o superiore a 60 ma inferiore a 70 spetterà il 70% dell'importo erogabile; se inferiore a 60 non spetterà alcuna indennità. **L'importo riparametrato deve essere calcolato e inserito nella tabella.**
5. Al 20% delle valutazioni più elevate conseguite verrà altresì erogata una maggiorazione dell'indennità di risultato, in deroga ai limiti fissati nei punti precedenti. L'importo della maggiorazione sarà pari al 30% dell'indennità di risultato media pro-capite risultante dal precedente punto del presente articolo. La maggiorazione spettante a ciascun dipendente non potrà in ogni caso essere superiore all'8% dell'indennità di posizione annua ad esso spettante. **L'importo della maggiorazione deve essere calcolato e inserito nella tabella.**
6. L'indennità complessiva erogata sarà pari alla somma dell'indennità di risultato di cui al punto 3 del presente articolo e della maggiorazione di cui al punto 4 del presente articolo. **Tale importo deve essere calcolato e inserito nella tabella.**
7. Al termine della quantificazione, occorrerà **calcolare e inserire in tabella gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.**

