

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Direttivo esperto in progettazione europea (cat. Giuridica D posizione economica D/1), presso il Settore Governance e Comunicazione, Sviluppo e Progetti Strategici dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n.3 del 04/08/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova preselettiva stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze di base di informatica; .
- la prova sarà composta da n. 20 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 20 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto all'art. 8 Preselezione del bando di selezione pubblica, **conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 15° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 15° posto.** Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova scritta e **non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.6 del 05/08/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.2 prove a risposta aperta da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volte a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Libre Office 6. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**
- c) I candidati dovranno svolgere le prove entro il **numero massimo di 15 righe di testo per la prova A e 30 righe di testo per la prova B (comprese le 5 righe per l'abstract in**

inglese) scritte con font Times New Roman dim. 12, indicando espressamente il numero della prova a cui si riferisce ciascuna risposta.

- d) Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 2 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati**;
- e) I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- f) le prove individuate **non si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3

- Prova A, massimo raggiungibile 10 punti
 - Prova B, massimo raggiungibile 20 punti
- g) a ciascuna prova verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza della risposta;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - h) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna prova, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - i) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;
 - j) la prova dovrà essere anonima, qualunque segno o elemento identificativo apposto sui fogli, così come qualunque segno di riconoscimento apposto sulle buste, che possa servire ad identificare l'autore dell'elaborato comporta l'annullamento della prova d'esame, e la conseguente esclusione del candidato medesimo, a giudizio insindacabile della commissione;
 - k) i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;
 - l) il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti e posti nel portaoggetti presente sotto il tavolino. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;
 - m) il candidato che non rispetti le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
 - n) **come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.**

La procedura da seguire al termine della prova scritta è la seguente:

1. il candidato dovrà salvare l'elaborato in **formato PDF sulla chiavetta dati**;
2. il candidato dovrà comunicare la conclusione della prova alzando la mano, la commissione autorizzerà la stampa della prova sulla stampante sui fogli A4 con apposto il timbro dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e sigla del Presidente;
3. il candidato controllerà che la stampa coincida con la prova da lui prodotta su file, la inserirà all'interno della busta grande assieme al testo della prova, ed alla busta piccola, contenente le sue generalità; la chiavetta dati viene riconsegnata a parte;
4. qualora più candidati concludano la prova contemporaneamente, la Commissione autorizzerà alla stampa dell'elaborato solo dopo che il primo candidato avrà controllato ed imbustato la sua prova;

5. il candidato procederà alla consegna della busta chiusa presso la postazione della Commissione, il personale registrerà l'avvenuta consegna.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.10 del 09/08/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione stabilisce, quindi, la modalità telematica di svolgimento del colloquio come segue:

1) Il colloquio si svolgerà su piattaforma LIFESIZE e a tal fine sarà creato un link a cui i candidati dovranno accedere per partecipare al colloquio.

Il link ed il relativo codice di accesso saranno notificati in anticipo ai candidati via mail, **affinché sia accessibile candidati. Per quanto concerne il pubblico che intende assistere ai colloqui, sulla pagina del sito internet dell'Unione all'indirizzo** all'indirizzo www.labassaromagna.it nella sezione Lavoro => Concorsi pubblici => [Selezioni-in-corso](#) , **nella sezione dedicata alla selezione in oggetto verrà indicato il link pubblico in cui si potranno seguire i colloqui in diretta streaming;**

2) il collegamento dei candidati deve essere obbligatoriamente audio e video, a pena di esclusione dalla selezione;

3) la seduta è condotta dal Presidente della Commissione che deve verificare tempestivamente il funzionamento della connessione audio-video con i candidati e con gli altri componenti della Commissione. A tal fine, è richiesto ai candidati di avviare la connessione almeno 15 minuti prima dell'inizio della seduta telematica accedendo al link che è stato comunicato a tutti;

4) successivamente all'attivazione del collegamento e all'espletamento delle attività preliminari alla prova orale, il Presidente della Commissione verifica l'elenco degli ammessi alla prova e provvede alla loro identificazione;

5) all'inizio del collegamento, al fine di accertarne l'identità, il candidato deve esibire alla Commissione un valido documento di identità;

6) l'ordine di discussione è alfabetico a partire dal nominativo indicato nella busta sorteggiata da uno dei candidati, scelto su base volontaria, fra le buste contenenti ognuna il nominativo di un candidato. A tal fine la Segreteria predisporrà prima dell'inizio della seduta le buste chiuse, contenenti ognuna il nominativo di uno dei candidati, in un numero pari ai concorrenti presenti;

7) il Presidente dà mandato alla Segretaria di mostrare, di volta in volta, a ciascun candidato le buste, completamente anonime e debitamente sigillate, contenenti le domande oggetto della prova orale, invitando il candidato a selezionarne una;

8) il primo candidato sceglie la busta con la prova indicando in modo chiaro e univoco quale busta intende scegliere; la Segretaria apre la busta, mostra al candidato la traccia estratta e mette il testo a disposizione dello stesso mediante condivisione dello schermo o altra modalità analogica, con riferimento alla prova;

9) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi ;

La prova orale è pubblica, **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

Con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 2 per il colloquio attitudinale condotto con la psicologa;**

10) dopo l'espletamento della prova con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 1** per procedere alla valutazione del candidato stesso, al termine, la Commissione ritorna in seduta telematica pubblica e procede all'esame del successivo candidato;

11) il colloquio si svolgerà in modalità telematica affinché sia accessibile ai candidati ed al pubblico che intende assistere alla prova orale.

Per il pubblico il link di accesso sarà il seguente:

<https://stream.lifefizecloud.com/extension/8794013/c2c6c519-7a13-4b47-9c36-00af696eb887>

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la prova sarà composta da un totale di **n. 3, quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 busta dall'urna 1.** La Commissione **predispone n. 7 buste contenenti 3 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le buste predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità si tratterà :

- **domanda n. 1** - di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando massimo raggiungibile 5 punti;
 - **domanda n. 2** - di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando massimo raggiungibile 10 punti;
 - **domanda n. 3** – inglese massimo raggiungibile 10 punti;
- c) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenuto conto dei seguenti parametri:
- capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- d) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;
- e) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi ;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- f) tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo esperto in progettazione europea, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Federica Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- capacità di contatto e di “relationship building” (costruzione di relazioni);
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - assetto motivazionale;
 - gestione dello stress;
 - flessibilità, capacità di adattamento;
 - problem solving e autonomia decisionale;
 - orientamento al risultato – affidabilità;
- Il colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, viene pesato dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
- g) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per un massimo di 30 punti;
- h) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- i) la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- j) il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti.

[...]