

ID. 1378109

Pratica: 2024/03 01/000007

Lugo, 16/05/2024

AREA RISORSE UMANE
Servizio Sviluppo del Personale

D E T E R M I N A Z I O N E N. 603

Publicata all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: Revoca bando della selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Esperto - Servizi Educativi - Coordinatore Pedagogico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso l'Area Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

IL DIRIGENTE

Richiamate le norme di legge in materia di pubblico impiego e di finanza pubblica;
Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnacavallo, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Servizi Finanziari con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con decreto del Presidente dell'Unione n.13 del 13/09/2019 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Direttore Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2019/2024 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente, confermato con il Decreto della Presidente dell'Unione n. 2 del 21/02/2020;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n.26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;

- con delibera n.96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il regolamento di organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i.;
- con delibera di Consiglio n. 67 del 20/12/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026";
- con delibera di Consiglio n. 68 del 20/12/2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati (D.Lgs n. 118/2011 - D.Lgs n. 126/2014)" e trasmesso al BDAP in data 27/12/2023;
- con delibera di Giunta n. 1 del 04/01/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026 (art. 169 D.lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta Unione n. 10 del 25/01/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto, "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026" (contenente l'allegato 3 B 1^ Stralcio – Piano del Fabbisogno del Personale);
- con delibera di Consiglio Unione n. 11 del 27/03/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2023 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta Unione n. 63 del 24/04/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2023-2025 (Allegato 3B - piano dei fabbisogni di personale - 2^ stralcio 2024-2026);
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 78 del 05.08.2010 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento per le Selezioni esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna, modificato da ultimo con delibera di Giunta dell'Unione n. 193 del 07/12/2023;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 29 del 09.03.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati;

Vista la Legge n. 213 del 30 dicembre 2023, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024/2026*" (Legge di Bilancio 2024), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30 dicembre 2023;

Visto il Decreto-legge n. 215 del 30 dicembre 2023 (G.U. n. 303 del 30/12/2023) (Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", c.d. "Milleproroghe 2024), convertito con modificazioni, in L. n. 18 del 23/02/2024 (G.U. n. 49 del 28/02/2024);

Visto:

- Decreto legge 24 aprile 2017, n.50 convertito dalla Legge n.96/2017;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56 Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo
- il D.L. del 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. del 7 gennaio 2022, n. 1 convertito, con modificazioni, dalla legge 4 marzo 2022, n. 18;
- il DL n. 36 del 30/04/2022 convertito nella Legge 29 giugno 2022, n.79;
- il D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022, pubblicato sulla G.U. n. 176 del 29/07/2022;
- Decreto 22 luglio 2022 Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche, pubblicato sulla G.U. n.215 del 14-9-2022;
- CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022;
- il D.L. n. 61 del 01/06/2023 convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 luglio 2023, n. 100;
- il D.L. n. 75 del 22/06/2023 convertito dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112;
- il D.P.R. 16.6.2023, n. 82;

– Legge n.55 del 15/04/2024

Conformemente agli indirizzi contenuti nel programma triennale del fabbisogno di personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ed in esecuzione della previsione occupazionale stabilita al punto n. 5G del 2° stralcio sopra richiamato;

Preso atto che il piano di cui sopra prevede la copertura di n. 1 posto di Esperto - Servizi Educativi - Coordinatore Pedagogico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione presso l'Area Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna tramite concorso pubblico a seguito di esito negativo procedura ex art. 34 bis del D.Lgs n.165/2001;

Visto l'esito negativo della procedura ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. così come risulta dalla nota inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (prot. n. 21193 del 09/05/2024);

Tenuto conto che con determinazione n. 580 del 10/05/2024 è stata indetta la selezione pubblica e nominata la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto;

Considerato che a seguito delle indicazioni ricevute con verbale n.1 del 10/05/2024 dalla Commissione Giudicatrice è stato approvato con determina n. 582 del 10/05/2024 il bando per la copertura con contratto a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Esperto - Servizi Educativi - Coordinatore Pedagogico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso l'Area Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e pubblicato sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica (InPA), disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> a far data dal 10/05/2024 al 30/05/2024;

Richiamato l'art. 26 comma 1 del vigente regolamento delle selezioni esterne "Modifica e revoca del bando" nel quale si prevede che "per motivate ragioni di pubblico interesse", il responsabile del procedimento può modificare o revocare, prima della scadenza, il concorso già bandito.

Preso atto delle disposizioni in materia di ordinamento delle professioni pedagogiche ed educative e istituzione dei relativi albi professionali di cui alla Legge 15 aprile 2024, n. 55, pubblicata sulla G.U. n. 95 del 23 aprile 2024, in particolare quelle contenute nell'art.2, co.3 della stessa, con le quali si prevede rispetto ai requisiti per l'esercizio dell'attività di pedagogo, oltre alle lauree inserite nel bando di concorso approvato con determina n.582 del 10/05/2024 pubblicato il 10/05/2024 anche l'iscrizione all'albo dei pedagogisti dell'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative;

Richiamate le disposizioni di cui agli artt. 10 e 11 la Legge 15 aprile 2024, n. 55;

Ritenuto, pertanto:

-di revocare in autotutela il bando di concorso approvato con determina n.582 del 10/05/2024 in quanto i requisiti indicati per la partecipazione non tengono conto dell'iscrizione all'albo, obbligatoria a seguito di quanto disposto dalla Legge 15 aprile 2024, n. 55 ;

-di comunicare ai n.9 candidati che hanno già inoltrato domanda di partecipazione il presente provvedimento e di disporre la restituzione della tassa di concorso;

Richiamata la normativa "anticorruzione" con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6-bis della legge 241/90, dall'art. 7 del d.p.r. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art 147-bis del Testo unico degli enti locali. Dato atto, in particolare, che ai sensi dell'art. 3 del regolamento sui controlli interni la sottoscrizione da parte dell'organo competente integra e assorbe il parere

di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, richiesto dall'art. 147-bis TUEL;

Visto l'art. 18 del Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i;

DETERMINA

- di revocare, per le motivazioni espresse in narrativa, il bando della selezione pubblica per esami per la copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Esperto - Servizi Educativi - Coordinatore Pedagogico - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso l'Area Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna,
- di comunicare ai n. 9 candidati che hanno già inoltrato domanda di partecipazione il presente provvedimento e di disporre la restituzione della tassa di concorso;
- di dare la più ampia pubblicità al presente atto di revoca, tramite apposita comunicazione sul sito internet dell'ente ed alle Organizzazioni Sindacali e RSU dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- di dare atto che con successivo provvedimento di procederà ad impegnare la spesa per il rimborso della tassa di concorso ai n. 9 candidati che hanno già inoltrato la domanda di partecipazione per totale € 90,00;
- di dare atto infine che la presente determina viene
 - segnalata dallo scrivente ufficio cliccando la voce nel menù a tendina "Altre determine" all'interno del programma di protocollazione informatica "Iride" ai fini di quanto previsto dall'art. 26, comma 3bis, della legge 488/99 (controllo di gestione) e per la pubblicazione prescritta dall'art. 23 del d. lgs. 33/2013 che avviene a cura del Servizio segreteria;
 - pubblicata all'Albo pretorio telematico per 15 gg. come previsto dall'art. 18 del regolamento di organizzazione, a fini notiziali, ferma restando l'immediata efficacia dell'atto in conformità al Testo unico degli enti locali.

Il Dirigente
Dott.ssa Francesca Cavallucci